

# CYKL SPOTKAŃ POROZMAWIAJMY O ZFŚS

-

## AKTUALNY STAN PRAWNY I NALICZANIE ODPIŚÓW W 2022 R.

### PYTANIA I ODPOWIEDZI



## **1. Czy z ZFŚS można wypłacać świadczenia, które nie są ujęte w regulaminie?**

Nie, ZFŚS nie można wypłacać świadczeń, które nie są ujęte w regulaminie.

## **2. Jeśli w zakładzie pracy pracuje oboje rodziców, to czy w takiej sytuacji oboje mogą skorzystać z dofinansowania na wypoczynek dla dzieci?**

W tej sytuacji ważny jest zapis w regulaminie. W regulaminie może widnieć zapis, że tylko jednemu z rodziców przysługuje dofinansowanie lub obojgu.

## **3. Czy w ZFŚS muszą być zawarte, zaciągnięte pożyczki?**

Nie ma obowiązku wprowadzania do ZFŚS informacji dotyczącej zaciągniętych pożyczek. Każdy pracownik ma możliwość wpisania takiej informacji, ale nie jest to konieczność.

## **4. Czy można umieścić klauzulę o odpowiedzialności karnej z art. 233 i art. 286 Kodeksu Karnego za podanie nieprawdy w oświadczeniu o sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej?**

W ZFŚS można umieścić klauzulę dotyczącą odpowiedzialności karnej z ww. art. KK.



## **5. Czy możemy w całości sfinansować wycieczkę dla pracowników z ZFŚS? Czy pracownicy powinni jednak dopłacić część poniesionych kosztów?**

Wycieczka pracownika, w miarę możliwości może być w 100% sfinansowana z ZFŚS.

## **6. Czy możemy sfinansować imprezę dla pracowników z ZFŚS?**

Jak najbardziej, impreza może być sfinansowana ze środków pochodzących z ZFŚS.

## **7. Czy z ZFŚS można sfinansować udział w spotkaniu integracyjnym emerytów zakładowych?**

Emeryt nie jest w żaden sposób osobą wykluczoną z korzystania z ZFŚS, dlatego też spotkanie może być sfinansowane z ZFŚS.

**8. Jeśli w regulaminie jest zawarte dofinansowanie do wypoczynku dla całej rodziny (osobą uprawnioną jest pracownik oraz mąż/żona i dzieci), to czy prawidłowej jest składanie wniosku o dofinansowanie przez każdego z małżonków?**

**W oświadczeniu każdego pracownika ujmujemy całą rodzinę w składzie rodziny.**

Jeżeli jedna osoba będzie upoważniona do pobrania dofinansowania, to tylko ta osoba składa wniosek i podaje w nim całą rodzinę.

**9. Czy emeryt korzysta z ZFŚS w zakładzie pracy, z którego przeszedł na emeryturę czy bierzemy pod uwagę ostatnie miejsce pracy (po odejściu na emeryturę zatrudnił się w innej firmie)?**

Osoba posiadająca status emeryta ma prawo korzystać z ZFŚS z firmy, w której przeszła na emeryturę.

**10. Czy pracownik zatrudniony na dwóch stanowiskach jako nauczyciel i pracownik administracyjny w jednej placówce, świadczenia z ZFŚS otrzymuje z jednej umowy czy z dwóch umów? W regulaminie nie ma określonego zapisu.**

Jeżeli w regulaminie nie ma zapisu odnoszącego się do pracownika posiadającego dwie umowy u jednego pracodawcy, pracownik ma prawo do złożenia dwóch wniosków o otrzymanie dofinansowania z ZFŚS.



## **11. W regulaminie ZFŚS widnieje zapis mówiący nam o tym, że wczasy pod gruszą są uzależnione od wzięcia 14-dniowego kalendarzowego urlopu. Automatycznie eliminuje to emerytów. Czy taki zapis jest poprawny?**

Jest to nieprawidłowy zapis. Jeżeli emeryt złoży wniosek o tzw. „wczasy pod gruszą”, powinien on otrzymać dofinansowanie.

## **12. Czy emerytów trzeba zapoznać z regulaminem ZFŚS?**

Nie mamy obowiązku zapoznawania emerytów z regulaminem ZFŚS.

## **13. Czy można żądać od pracownika, który pracuje na kilka umów o pracę oświadczenia, że korzystał lub nie korzystał z ZFŚS w innym zakładzie?**

W takiej sytuacji nie możemy żądać od pracownika takich informacji.

## **14. Jeśli pracownik ma zajęcia komornicze, czy świadczenia z ZFŚS przyznane takiemu pracownikowi powinny być przekazane na rachunek komornika?**

W tej sytuacji ważny jest zapis komorniczy. Jeśli w takim zapisie mamy informację o zajęciu wynagrodzenia, to dofinansowanie z ZFŚS przekazywane jest pracownikowi. Jeśli natomiast w zapisie komorniczym widnieje zapis mówiący nam o zajęciu wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, takie dofinansowanie jest kierowane do komornika.

## **15. „Pracuję w dwóch szkołach jednocześnie, gdy odejdę na emeryturę będę miała prawo do korzystania ze świadczenia z dwóch szkół czy tylko z jednej?” Pytanie zadała Pani Wioletta**

W takim przypadku, jeśli pracownik korzysta z dwóch funduszy i jednocześnie w dwóch placówkach przechodzi na emeryturę, ma on prawo do podwójnego skorzystania ze świadczenia.

## **16. Czy odpis dodatkowy na osobę niepełnosprawną zatrudnioną na część etatu liczy się w pełnej wysokości?**

Odpis na osobę niepełnosprawną liczymy w pełnej wysokości.

## **17. Czy pracownicy muszą potwierdzić zapoznanie się z nowym regulaminem ZFŚS?**

Nowy regulamin powinien być umieszczony w ogólnodostępnym miejscu, tak aby każdy z pracowników miał do niego dostęp.

## **18. Czy na pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych naliczamy odpis?**

Tak, na pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych naliczamy odpis.



## **19. Czy w firmie, w której planowana jest redukcja zatrudnienia w związku ze zleceniem zadań w firmie zewnętrznej, można zmniejszyć odpis na ZFŚS w trakcie trwania roku? I czy w takim przypadku należy dokonać korekty preleminarzu na 2022 r.?**

Jeśli w firmie współpracujemy ze związkami zawodowymi, w takim przypadku, aby pomniejszyć odpis na ZFŚS, zakład musi otrzymać zgodę od związków zawodowych. Natomiast, jeśli firma nie współpracuje ze związkami zawodowymi, reprezentant firmy może wyrazić zgodę na pomniejszenie odpisu.

## **20. Czy jeśli pracownik nie złoży PIT to wypłacamy świadczenie z funduszu?**

W zależności od zapisu w regulaminie może zostać wypłacone najniższe świadczenie lub nie zostać wypłacone.

## **21. Czy dochody muszą być podane w konkretnej kwocie czy mieścić się w widełkach?**

Dochody muszą być podane w widełkach.

## **22. Jakich dokumentów powinniśmy wymagać od pracowników odnośnie dofinansowania kolonii, półkolonii, warsztatów sportowych bądź tanecznych?**

MPracownicy powinni przedstawić oświadczenie, rachunek lub fakturę.

## **23. Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych ma pracownik, który bezpośrednio zajmuje się ZFŚS, czy przedstawiciele załogi również? Co w takim przypadku z pracownikami pracującymi w sekretariacie?**

### **Pytanie zadała Pani Beata**

Każdy pracownik, który ma do czynienia z danymi osobowymi pracownika, powinien posiadać specjalne upoważnienie, które wydawane jest przez administratora.

## **24. Czy udział w spotkaniu integracyjnym zwiększa dochód pracownika?**

Udział w spotkaniu integracyjnym nie zwiększa dochodu pracownika.

## **25. Czy za osoby niepełnosprawne jest obowiązkowy wyższy odpis?**

Za osoby niepełnosprawne nie ma wyższego odpisu.



## **26. Czy wysokość odpisu może być ustalana na podstawie decyzji zarządu czy na podstawie wysokości odpisu aktualizowanego co rok?**

Odpis musi być zgodny z ustawą.

## **27. Czy pracownikom zatrudnionym na zastępstwo naliczamy odpis?**

Tak, pracownikom zatrudnionym na zastępstwo naliczamy odpis.

## **28. Czy w związku z Polskim Ładem należy aktualizować regulamin lub oświadczenie o dochodach?**

W związku z Polskim Ładem nie trzeba aktualizować regulaminu lub oświadczenia o dochodach.

## **29. Czy faktura imienna musi być wystawiona na pracownika czy może być wystawiona na małżonka?**

Faktura może być wystawiona na pracownika jak i na małżonka.

### **30. Czy wypłacane świadczenia dla pracownika, który złożył wniosek o ulgę dla seniora jest opodatkowane?**

Nie, taki pracownik będzie zwolniony z podatku.

### **31. Czy świadczenie urlopowe w zakładzie, gdzie nie tworzy się ZFŚS jest obowiązkowe do wypłacenia przez pracodawcę i czy potrzebny jest do tego wniosek?**

W takim przypadku nie potrzeba wniosku.

### **32. Czy zapis, jeśli pracownik nie złoży oświadczenia o dochodach można mu przyznać najniższe świadczenie jest prawidłowy? Pytanie zadała Pani Sylwia**

Tak, taki zapis w regulaminie jest prawidłowy.

### **33. Jaki odpis powinien być zastosowany dla osoby pracującej w charakterze szczególnym, ale w danym roku przebywającej na urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub bezpłatnym.**

W tej sytuacji powinien być zastosowany odpis taki jak dla osoby pracującej w charakterze szczególnym



### **34. Czy młodocianych traktujemy jako pracowników w zakresie zaszeregowania do grup i wysokości świadczeń?**

Tak, pracowników młodocianych traktujemy identycznie jak pracowników pełnoletnich.

### **35. Podczas nieobecności pracownika wypłacane jest świadczenie urlopowe zamiast pensji, czy świadczenie urlopowe jak i pensja?**

Podczas nieobecności pracownika wypłacane jest zarówno świadczenie urlopowe plus pensja.

### **36. Świadczenie urlopowe dla nauczycieli można wypłacić w lipcu, kiedy prawdopodobnie nastąpi zmiana stawki wysokości podatku na 12%?**

Tak, w tej sytuacji można wypłacić świadczenie urlopowe.

### **37. Jak inaczej można nazwać w regulaminie wczasu pod gruszą dla emerytów? Ponieważ tzw. „gruszka” dla pracownika jest uzależniona od urlopu a emerytów nie.**

W takim przypadku emeryt ma możliwość złożenia wniosku o przyznanie wczasów pod gruszą. Dlatego też nie ma potrzeby wyszczególniania nazwy wypłacanego świadczenia dla emerytów.

**38. W regulaminie jest zapis, że wnioski na wczasy pod gruszą składa się do 30 maja. Jeśli pracownik złoży wniosek po terminie, mamy obowiązek wypłacić takiej osobie świadczenie?**

W tej sytuacji nie ma obowiązku wypłacania wczasów pod grusza pracownikowi, który złożył wniosek po 30 maja.

**39. Czy dla emeryta poza innymi świadczeniami możemy z ZFŚS przygotować paczki ze słodyczami np. na święta, w jednej wysokości bez składania wniosku.**

Nie, każdy emeryt powinien w takiej sytuacji złożyć wniosek o przyznanie takiej paczki.

**40. Na podstawie jakiego kryterium badana jest jego sytuacja życiowa, o której mowa w ustawie o ZFŚS?**

Sytuacja życiowa pracownika jest badana na podstawie składanego przez niego oświadczenia.



**41. Mamy bony dla dzieci i emerytów na Mikołajki, czy muszą być one wydawane na wniosek? Czy w zamian możemy zorganizować imprezę integracyjną i przyznać paczki? Pytanie zadała Pani Anna**

Jak najbardziej taka forma jest poprawna z tym, że paczki muszą być zróżnicowane.

**42. Mamy stary regulamin z niskimi widełkami. Wszyscy pracownicy przekraczają najwyższy próg. Czy prawidłowe było wypłacenie świadczenia w równiej wysokości? Pytanie zadała Pani Kamila**

Tak, świadczenia powinny zostać wypłacone w równiej wysokości.