

Podstawa wymiaru zasiłków – kolejne zmiany przepisów i ich interpretacji przez ZUS - szkolenie online

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców zarówno będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu, jak również pracowników komórki kadrowo-płacowej mniejszego pracodawcy, ponieważ jest on zobowiązany wyliczać wynagrodzenie chorobowe, do którego mają zastosowanie przepisy o podstawie wymiaru zasiłku chorobowym.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- z jakiego okresu ustalać podstawę wymiaru zasiłków przy bardzo krótkim okresie ubezpieczenia przed powstaniem prawa do zasiłku,
- jak ustalać podstawę wymiaru przy nieprzerwanym zatrudnieniu u tego samego pracodawcy lub u różnych pracodawców, włącznie z tzw. przejęciem pracownika,
- wpływ podwyżki wynagrodzenia, zmiany stanowiska na podstawę wymiaru zasiłków,
- które składniki wynagrodzenia stanowią podstawę wymiaru zasiłków i czy zawsze podlegają one uzupełnianiu,
- jak przyjmować do podstawy wymiaru zasiłków składniki wynagrodzenia kwartalne i roczne,
- jak postępować gdy składniki wynagrodzenia nie zostały jeszcze wypłacone,
- wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na podstawę wymiaru zasiłków w zakresie miesięcznego wynagrodzenia oraz składników przysługujących za okresy dłuższe czyli kwartalne czy roczne tzw. DWR i „13”.



- jak traktować wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek nocny, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, wynagrodzenie za urlop z powodu siły wyższej.
- czy jednorazowa nagroda uznaniowa stanowi podstawę wymiaru zasiłków,
- jak uzupełnić obniżone wynagrodzenie za dni urlopu udzielonego z powodu siły wyższej,
- jaki wpływ na podstawę wymiaru zasiłków mają składniki, do których prawo się skończyło i czy ma znaczenie z jakiego powodu to prawo się skończyło (termin przyznania czy zmiana regulaminu wynagrodzenia)

PROGRAM SZKOLENIA

1. Wysokość zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego, chorobowego oraz świadczenia rehabilitacyjnego, z uwzględnieniem okoliczności umożliwiających wypłatę wyższej stawki zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego.

2. Okres z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków

- podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”
- zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków,

3. Zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

4. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

5. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia
- wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.



6. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej – kolejny trzeci komunikat ZUS z 19 września 2024r.

7. Dodatek motywacyjny, w tym dodatek przyznany na podstawie Uchwały nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

8. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- zasady uzupełniania tych składników,
- sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,

9. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

10. Zmienione stanowisko ZUS w przypadku przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem, który nie należy już uważać, że jest przychodem utraconym.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach.

