





Zostań specjalistą ds. zasiłków - kompleksowy kurs dotyczący zasiłków z uwzględnieniem zmian przepisów i interpretacji

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców zarówno będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu, jak również pracowników komórki kadrowo-płacowej mniejszego pracodawcy, ponieważ jest on zobowiązany wyliczać wynagrodzenie chorobowe, do którego mają zastosowanie przepisy o podstawie wymiaru zasiłku chorobowym. Dwa dni pozwalają omówić zagadnienia bardzo dokładnie, łącznie z wymaganymi dokumentami pozwalającymi przyznać i wypłacić zasiłki. Kurs przeznaczony i dla początkujących pracowników zasiłkowych, jak i dla zawansowanych, którzy chcą zaktualizować wiedzę.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- jak liczyć 33 dni wynagrodzenie chorobowego przy zmianie pracodawcy lub pracy równoległej, albo przy niezdolności do pracy trwającej na przełomie roku,
- jakie okoliczności są traktowane jako przerwa w niezdolności do pracy dająca prawo do otwarcia nowego okresu zasiłkowego,
- jaki wpływ na okres zasiłkowy mają takie okoliczności jak: niezdolność w czasie ciąży, niezdolność będąca następstwem wypadku przy pracy, urlopy wypoczynkowe, inne zasiłki np. opiekuńcze,
- jak postępować z ustaleniem grona rodziny w przypadku ustalania prawa do zasiłku opiekuńczego w związku z chorobą innego członka rodziny,



- jak ustalać długość okresu zasiłku macierzyńskiego przy dzieleniu przez rodziców urlopu rodzicielskiego,
- jakie okoliczności decydują i wpływają na prawo do wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego
- z jakiego okresu ustalać podstawę wymiaru zasiłków przy bardzo krótkim okresie ubezpieczenia przed powstaniem prawa do zasiłku,
- jak ustalać podstawę wymiaru przy nieprzerwanym zatrudnieniu u tego samego pracodawcy lub u różnych pracodawców, włącznie z tzw. przejściem pracownika,
- wpływ podwyżki wynagrodzenia, zmiany stanowiska na podstawę wymiaru zasiłków,
- które składniki wynagrodzenia stanowią podstawę wymiaru zasiłków i czy zawsze podlegają one uzupełnieniu,
- jak przyjmować do podstawy wymiaru zasiłków składniki wynagrodzenia kwartalne i roczne,
- jak postępować gdy składniki wynagrodzenia nie zostały jeszcze wypłacone,
- wpływ zmiany wymiaru czasu pracy na podstawę wymiaru zasiłków w zakresie miesięcznego wynagrodzenia oraz składników przysługujących za okresy dłuższe czyli kwartalne czy roczne tzw. DWR i „13”.
- jak traktować wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek nocny, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, wynagrodzenie za urlop z powodu siły wyższej.
- czy jednorazowa nagroda uznaniowa stanowi podstawę wymiaru zasiłków,
- jak uzupełnić obniżone wynagrodzenie za dni urlopu udzielonego z powodu siły wyższej,
- jaki wpływ na podstawę wymiaru zasiłków mają składniki, do których prawo się skończyło i czy ma znaczenie z jakiego powodu to prawo się skończyło (termin przyznania czy zmiana regulaminu wynagrodzenia)

PROGRAM SZKOLENIA

I. Dzień pierwszy – Prawo i okres świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego

1. Zasiłek chorobowy/wynagrodzenie chorobowe

- obowiązkowy okres wyczekiwania z możliwością uwzględnienia poprzedniego okresu ubezpieczenia oraz sytuacje zwalniające z tego obowiązku
- zasady liczenia 33/14 dni w przypadku pracy w jednej lub kilku szkołach naprzemiennie lub równolegle
- rygorystyczne zasady otwierania nowego okresu zasiłkowego – jak traktować okresy nieobecności będące przerwą w okresie zasiłkowym np. zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński, świadczenie rehabilitacyjne, urlop wychowawczy, urlop bezpłatny, urlop dla poratowania zdrowia,

2. Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego



- różnice w stosunku do zasiłku z ubezpieczenia chorobowego

3. Zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego

- Urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu przez drugiego rodzica:
 - pobyt matki w szpitalu
 - pobyt dziecka w szpitalu
 - porzucenie dziecka
 - śmierć dziecka,
 - śmierć matki
 - zasady postępowania gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego a zachodzi któraś z powyższych sytuacji
- Urlop rodzicielski:
 - wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka.
 - długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka.
 - sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.
- Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.
- Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
- Okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami.
- Wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku.
- Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy oraz zasady jego dzielenia przez obydwójce rodziców

4. Zasiłek opiekuńczy

- długość zasiłku opiekuńczego nad zdrowym i chorym dzieckiem lub nad chorym członkiem rodziny
- zasady liczenia dni zasiłku opiekuńczego z uwzględnieniem tzw. grona rodziny
- dni wolne od pracy – prawo do wynagrodzenia czy do zasiłku opiekuńczego
- sytuacje gdy inny członek rodziny nie może sprawować opieki nad dzieckiem

5. Świadczenie rehabilitacyjne

- prawo, wysokość i okres świadczenia rehabilitacyjnego
- następstwa przerwania świadczenia rehabilitacyjnego



II. Dzień drugi – Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków:

1. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny – ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania

- brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,
- ustalanie podstawy w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”
- ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy
- ustalanie podstawy w przypadku zawarcie kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy

2. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

- podwyższenie wynagrodzenia
- składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony
- zmiana etatu
- zawarcie kolejnej umowy o pracę
- zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia
- zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy
- jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia

3. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju wynagrodzenia – stałe czy zmienne.

4. Inne miesięczne składniki wynagrodzenia np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłku.

5. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzenie.

6. Zasady uzupełniania miesięcznych składników wynagrodzenia:

- sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia



- wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.
- zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy

7. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej – kolejny trzeci komunikat ZUS z 19 września 2024r.

8. Dodatek motywacyjny, w tym dodatek przyznany na podstawie Uchwały nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

9. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- zasady uzupełniania tych składników,
- sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok

10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas, z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie

11. Sposób przyjmowania do podstawy wymiaru składników kwartalnych i rocznych w przypadku zamiany wymiaru czasu pracy.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętność jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce. Równoległe przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

