

Czas trwania: 3-4h

Zatrudnianie cudzoziemców 2026

- praktyczny przewodnik oraz dokumentacja krok po kroku

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

CEL KSZTAŁCENIA

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku i jak te zmiany wpłyną na zatrudnianie cudzoziemców w 2026 roku. – zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jaki specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Nowe zmiany w prawie dot. zatrudniania cudzoziemców

- nowe stawki opłat od 1 grudnia 2025 r.
- nowe możliwości wykonywania pracy bez zezwoleń – nowe rozporządzenie od 1 grudnia 2025 r,



- dalsze zmiany od 1 grudnia 2025 roku – zmiany w ruchu bezwizowym dla obywateli Gruzji, Kolumbii oraz Wenezueli
- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
- wyższe kary za nieprawidłowości
- wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej

2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy – możliwości i ograniczenia – nowy status do 4 marca 2027

- kogo możemy zatrudniać i w jaki sposób będzie można zatrudniać po zmianach
- ograniczony status do 4 marca 2027 r.

3. Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie w 2026

- gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji
- konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców
- obowiązek przysyłania umów z cudzoziemcami do urzędów

4. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

5. Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczeń

- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
- wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
- skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy

6. Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym



- kto może założyć i korzystać z tego konta
- zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji

7. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce

- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
- swoboda przepływu pracowników
- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
- zezwolenia na zatrudnienie
- dokumentacja
- definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
- wynagrodzenia cudzoziemców
- umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

8. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca

9. Delegowanie pracownika do Polski i z Polski

10. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców

11. Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą

PROWADZĄCY

Daniel Pałyga - Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, wykładowca na uczelni wyższej, który przeprowadził ponad 2000 godzin szkoleń. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

