

Zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli i pracowników niepedagogicznych z uwzględnieniem świadectw pracy oraz zmian w karcie nauczyciela od 1 września 2025r. - szkolenie online

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Podstawy prawne zatrudniania nauczycieli i pracowników niepedagogicznych:

- Karta nauczyciela
- Kodeks pracy
- Ustawa o pracownikach samorządowych

2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem:

- rodzaje umów o pracę,
- umowy na czas określony po zmianie
- warunki nawiązania z nauczycielem stosunku pracy na podstawie mianowania
- przekształcenie umownego stosunku pracy w stosunek pracy na podstawie mianowania
- dokumentacja kadrowa podczas zatrudnienia – Oświadczenia od kandydata do pracy na stanowisko nauczyciela, weryfikacja w Krajowym Rejestrze Karnym, Informacja o warunkach zatrudnienia, Centralny Rejestr Orzeczeń Dyscyplinarnych.

3. Zmiany dotyczące zatrudniania nauczycieli po nowelizacji karty nauczyciela od 1 września 2025r.



- zasady zatrudniania nauczycieli początkujących – zmiany od 1 września 2025 r.
- możliwość zatrudnienia nauczyciela bez kwalifikacji – kiedy jest możliwe?
- możliwość zatrudnienia nauczyciela w trakcie roku szkolnego na pełen rok szkolny, niezależnie od momentu zatrudnienia w ciągu roku,
- przygotowanie do zawodu i rola mentora,
- ochrona przedemerytalna i rozwiązanie stosunku pracy

4. Nawiązanie stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym.

- Elementy umowy o pracę oraz limity zawierania umów,
- Standardy Ochrony Małoletnich i ich wpływ na zatrudnianie pracowników niepedagogicznych

5. Zmiana treści stosunku pracy nauczyciela i pracownika niepedagogicznego:

- ograniczenie zatrudnienia,
- wypowiedzenie zmieniające,
- uzupełnienie pensum,
- przeniesienie nauczyciela.

6. Rozwiązywanie stosunku pracy:

- tryby rozwiązywania umowy o pracę
- porozumienie stron
- wypowiedzanie umowy o pracę
- forma i treść wypowiedzenia
- doręczenie oświadczenia
- doręczenie oświadczenia na pracy zdalnej
- porozumienie stron
- rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku ze zmianami organizacyjnymi
- rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem – inne przyczyny
- przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny — zasady, prawne konsekwencje
- kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia
- skutek niezgodnego z prawem wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy,
- ochrona trwałości stosunku pracy



- ochrona trwałości stosunku pracy nauczyciela
- rozwiązanie umowy o pracę bez zachowania wypowiedzenia
 - wina pracownika i pracodawcy
 - bez winy pracownika i pracodawcy

7. Świadectwa pracy – jak poprawnie wystawić świadectwo pracy oraz uniknąć błędów i nieprawidłowości

- Aktualne przepisy oraz wzór świadectwa pracy
- Nauczyciel a pracownik niepedagogiczny w kontekście świadectw pracy,
- Elementy obowiązkowe w świadectwie pracy – najczęstsze błędy
- Okres zatrudnienia – jak prawidłowo go wykazać przy łączeniu kilku umów
- Uprawnienie pracowników do złożenia wniosku o wydanie nowego świadectwa pracy – kogo i jakich okresów dotyczy?
- Nadgodziny, urlopy rodzicielskie, opieka nad dzieckiem – co i kiedy należy uwzględnić?
- Terminy i sposób wydawania świadectwa pracy.
- Specyfika świadectw pracy nauczyciela
- Dodatkowe informacje wymagane w świadectwie pracy nauczyciela
- Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem – stan nieczynny, wygaszenie, urlop dla poratowania zdrowia
- Dodatkowe zatrudnienie i zbiegi umów – jak nie popełnić błędu
- Nowe roszczenie pracowników względem pracodawców dotyczące świadectw pracy.
- Termin na sprostowanie świadectwa pracy.
- Zasady prostowania świadectw pracy w 2025r.
- Jakie sankcje grożą za niewydanie lub błędne wydanie świadectwa pracy?
- Nowe sankcje wykroczeniowe (kary do 30 000 zł) dotyczące świadectw pracy.

WZORY DOKUMENTÓW

- Umowa o pracę
- Akt mianowania



- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych (z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy)
- Porozumienia zmieniające treść umowy o pracę
- Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
- Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela
- Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- Uzupełnienie etatu
- Ograniczenie zatrudnienia
- Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
- Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niezdolności do pracy

PROWADZĄCY

Ewa Bielecka - Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych – na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej Filia w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych.

