

Ponowny zapis do PPK – zmiany w ustawie o PPK i nowe uprawnienia PIP - szkolenie online

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Nowe obowiązki informacyjne i administracyjne nałożone na pracodawców
2. Jakie dokumenty przekazuje pracodawca pracownikowi przy zatrudnieniu
3. Gdzie i jak długo należy przechowywać dokumentację pracowniczą PPK
4. Ponowny zapis do PPK – kwiecień 2023 r. – co należy zrobić, jakie obowiązki
5. Obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy za prowadzenie PPK niezgodnie z przepisami
6. W jakich przypadkach na pracodawcy nie spoczywa obowiązek odpowiedzialności za działania związane z PPK
7. Nowe uprawnienia kontrolne PIP w zakresie PPK
8. Odpowiedzialność pracodawcy za błędną weryfikację pracownika/zleceniobiorcy – zawarcie umowy o prowadzenie, błędne terminy
9. Rola i obowiązki ustawowe pracodawcy w przypadku ponownego zatrudnienia pracownika
10. Obowiązki informacyjne pracodawcy przy nowo zatrudnionych pracownikach. Kiedy należy zrealizować obowiązek informacyjny przed czy po złożeniu deklaracji z rezygnacji
11. Czy wniosek deklaracji pracodawca może przyjąć przed zatrudnieniem
12. Kto potwierdza i w jaki sposób dokonanie złożenia deklaracji
13. Uczestnik 50+ , nowe procedury i zmiany



14. Czy osoba zatrudniona jednocześnie na dwie umowy o pracę u tego samego pracodawcy, lub na umowę o pracę i umowę zlecenia z tym samym pracodawcą może zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK tylko z jednego zatrudnienia? Jeżeli tak, to czy w takiej sytuacji należy złożyć dwie osobne deklaracje z rezygnacją?
15. Umowa o prowadzenie i wypłata wynagrodzenia tego samego dnia – czy jest obowiązek naliczenia pierwszej wpłaty i wykazania jej na liście płac
16. Modyfikacja terminu na zawarcie umowy o prowadzenie PPK dla osoby zatrudnionej.
17. Zmiana terminu obowiązywania deklaracji o wpłacie dodatkowej uczestnika PPK.
18. Zmiany w zakresie terminu odprowadzania wpłat.
19. Ustalanie terminu zawarcia umów o zarządzanie i prowadzenie w przypadku mikroprzedsiębiorcy, który nie zawierał umów w ustawowym terminie ze względu na złożone rezygnacji

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek – ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.

