

Praktyczne naliczanie godzin nadliczbowych - szkolenie online

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Definicja tygodnia a zasada przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.
2. Jak prawidłowo rozliczyć tydzień pracy pracownika
3. W jakim czasie należy udzielić dnia wolnego tytułem pracy 5 dniowego tygodnia pracy
4. Pięciodniowy tydzień pracy a rekompensata nadgodzin
5. Czy można pracownikowi zaplanować w tygodniu 6 dni pracy
6. Kiedy oddajemy czas wolny a kiedy wypłacamy dodatek tytułem pięciodniowego tygodnia pracy
7. Definicja niedzieli, święta – różnice i podobieństwa
8. Jak udzielać czasu wolnego za pracę w niedzielę, święto
9. Za pracę w niedzielę , święto dodatek i w jakiej wysokości czy udzielamy tylko czasu wolnego
10. Limity nadgodzin dobowych, tygodniowych i rocznych – od czego to zależy
11. Zastosowanie elastycznej organizacji czasu pracy
12. Ruchomy i elastyczny rozkład czasu pracy – jakie korzyści dla pracodawcy
13. Najważniejsze zasady wprowadzenia ruchomego, elastycznego czasu pracy
14. Ruchomy, elastyczny czas pracy a odpoczynki dobowe i tygodniowe
15. Praca zdalna a rozliczanie czasu pracy
16. Czy podczas pracy zdalnej występują nadgodziny – jak je rozliczyć
17. Praca zdalna – a dokumentacja ewidencjonowania czasu pracy pracownika



18. Nadgodziny kadry kierowniczej prawda, a mity
19. Co to jest nielimitowany czas pracy
20. Czy można planować pracę w godzinach nadliczbowych
21. Kiedy pracodawca może zlecić pracę w godzinach nadliczbowych
22. Czy pracownik może odmówić pracy w godzinach nadliczbowych
23. Kiedy występują nadgodziny w systemie podstawowego czasu pracy a kiedy przy równoważnym systemie czasu pracy
24. Prawidłowe klasyfikowanie nadgodzin dobowych a średniotygodniowych
25. Rekompensata nadgodzin dobowych a średniotygodniowych w jakiej wysokości dodatki
26. Rekompensata nadgodzina na wniosek pracownika a na wniosek pracodawcy – jakie skutki dla pracodawcy
27. Rozliczanie nadgodzin dla [pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy – kiedy występują, jakie zasady obowiązują
28. Wysokość dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych
29. Naliczanie wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach – trudne przypadki
30. Konsekwencje nieprawidłowego rozliczenia czasu pracy dla pracodawcy w świetle obowiązujących przepisów.
31. Panel dyskusyjny pytania i odpowiedzi.

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek – ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.

