

Jak przygotować raport o stanie zapewnienia dostępności krok po kroku – obowiązek do 31 marca 2025r. - szkolenie online

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Jak przygotować się do sporządzenia raportu dostępności w 2025 r.

- przykładowe raporty dostępności
- przykładowe propozycje zmian w dostępności
- uzupełnianie raportu dostępności w 2025 roku

2. Wyzwania jakie stoją przed koordynatorami dostępności

3. Uwzględnianie osób ze szczególnymi potrzebami w zamówieniach publicznych

- wymogi jakie winne być uwzględnione w zakresie potrzeb osób z ograniczeniem dostępności w siwz
- uwarunkowania zawierania właściwych zapisów w umowach na dostarczenie usług lub dóbr materialnych,
- zamówienia publiczne w zakresie zapewniania dostępności architektonicznej, cyfrowej oraz informacyjno – komunikacyjnej

4. W jaki sposób mam zapewniać dostępność w małej jednostce?



5. Planowanie i wdrażanie działań na rzecz poprawienia dostępności

- podstawowe pojęcia dot. : barier, dostępności, osoby ze szczególnymi potrzebami, – projektowanie oraz usprawniania dla właściwego przeprowadzenia audytu.
- zakres audytu organizacji,
- standaryzacja procesów audytowych i kontrolnych dla kilku jednostek lub podmiotów
- przykłady różnych rozwiązań – wdrożone plany
- dobre praktyki,
- raport z audytu architektonicznego – warsztaty – jak przeprowadzić taki audyt w swojej jednostce

6. Rola koordynatora ds. dostępności

- ustanowienie koordynatora w organizacjach – powoływanie, odwoływanie oraz uruchamianie procedur w tym zakresie,
- status, charakterystyka i wymagane umiejętności koordynatora ds. dostępności,
- zadania koordynatora lub zespołu ds. dostępności
- analiza planów i przygotowanie planów na przyszłość
- współuczestniczenie w tworzeniu planów działania
- systemy monitorowania już wprowadzanych działań i cykliczne aktualizowanie planów

7. Obowiązki instytucji publicznych – wymagania jakie muszą być realizowane z zakresu dostępności:

- architektonicznej – pomieszczenia pracy, ciągi komunikacyjne, sale,
- cyfrowej – strona www., dane na BIP, komunikatory społecznościowe
- informacyjno – komunikacyjnej – organizacja działań mających na celu efektywną i skuteczną pomoc osobom z ograniczoną dostępnością
- dostęp alternatywny – jak organizować i zapewniać

8. Możliwość złożenia skargi na brak zapewnienia dostępności

- wzór wniosku o zapewnienie dostępności



- składanie wniosku o zapewnienie dostępności alternatywnej
- procedura rozpatrywania złożonych wniosków o zapewnienie dostępności
- skarga na brak zapewnienia dostępności i postępowanie prowadzone przez Prezesa PFRON
- podmioty uprawnione do złożenia skargi

9. Kary za brak zapewnienia dostępności

PROWADZĄCY

Daniel Pałyga - doświadczony trener i wykładowca specjalizujący się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, prawie pracy oraz legalności zatrudnienia. Ukończył studia na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu Opolskiego na kierunku Administracja oraz studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania, Informatyki i Finansów Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Jego kariera zawodowa rozpoczęła się w instytucjach publicznych, gdzie zdobywał doświadczenie z zakresu kontroli legalności zatrudnienia oraz kontaktów z pracodawcami i zleceniobiorcami.

