

Naliczanie wynagrodzeń w 2025 roku – warsztaty praktyczne online

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Zmiana minimalnego wynagrodzenia i jego wpływ na wynagrodzenia

- Minimalna stawka godzinowa a rozliczanie umów cywilnoprawnych
- Dwukrotna zmiana minimalnego wynagrodzenia
- Zmiana katalogu wyłączeń z obowiązku stosowania wynagrodzenia minimalnego
- Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej

2. Prawo do zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej i jego wpływ na:

- wysokość wynagrodzenia netto i brutto w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej,
- wysokość wynagrodzenia urlopowego,
- wysokość świadczeń chorobowych.

3. Prawo do nowego urlopu opiekuńczego i jego wpływ na wynagrodzenie urlopowe:

- wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze urlopu opiekuńczego,



- wysokość wynagrodzenia urlopowego,
- wysokość świadczeń chorobowych.

4. Potrącenia z wynagrodzenia

- zmiana definicji wynagrodzenia w przypadku egzekucji

5. Świadczenia chorobowe

- Zmiana stanowiska ZUS w zakresie świadczeń chorobowych od umów zleceń z własnym pracownikiem
- Najniższa podstawa świadczeń chorobowych

6. ZUS preferencyjny i Mały ZUS plus w przypadku działalności gospodarczej a minimalne wynagrodzenie.

PROWADZĄCY

Danuta Kosikowska - Specjalista kadr i płac. Wykładowca Stowarzyszenia Księgowych w Polsce OO w Gdańsku na kursach Kadry i Płace. Opiekun Klubu Księgowo-Kadrowego. Od 2019 roku wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku z zakresu kadr i płac oraz rachunkowości. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi. Od 2009 Kierownik Działu Kadr i Płac w przedsiębiorstwie produkcyjnym.

