

Praktyczne naliczanie wynagrodzenia w 2025r. - szkolenie online

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Wynagrodzenia w 2025r.:

- Wzrost minimalnego wynagrodzenia i jego wpływ na wyliczanie wynagrodzeń
- Minimalne wynagrodzenie a kwoty wolne od potrąceń
- Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia
- Formularz PIT-2 z nowymi elementami.
- Rozliczanie podatkowo – składkowe przychodów objętych zwolnieniem 85 528 zł
- Ulga dla młodych/powracających/rodziców dzieci 4+/seniorów
- Rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu w roku progu 85 528 zł
- Podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania
- Przekroczenie w roku limitu 85 528 zł i dochodu 120 000 zł
- Ulgi a wypłata zasiłku macierzyńskiego

2. Naliczanie wynagrodzeń w godzinach nadliczbowych:

- Ustalanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu dodatku.
- Ustalanie łącznej kwoty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.



- Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych (praca w wolną sobotę w harmonogramie, rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego czasu pracy, praca nadliczbowa podczas podróży służbowej itp.)

3. Naliczanie wynagrodzenia za urlop i naliczanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze:

- Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze przy stałych i zmiennych składnika wynagrodzenia
- Wynagrodzenie urlopowe – składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru
- Współczynnik do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy

4. Wynagrodzenie pracownika w przypadku udzielenia wolnego z powodu siły wyższej:

- wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych

5. Urlop opiekuńczy i zasady naliczania wynagrodzenia:

- wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych

6. Nieobecność w pracy a wynagrodzenia za pracę:

- zwolnienie od wykonywania pracy , za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
- szkolenia BHP,
- nowe przerwy w pracy



PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek – ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.

