

Kadry w oświacie w 2026 roku - kluczowe zmiany dla jednostek oświaty z uwzględnieniem nowelizacji Karty Nauczyciela - szkolenie online

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Zmiany w Kodeksie Pracy i ich wpływ na zatrudnianie nauczycieli:

- treść umowy o pracę – elementy obowiązkowe i opcjonalne w umowie,
- umowa na czas określony – nowe zadania pracodawcy,
- wniosek o zmianę warunków zatrudnienia na bardziej korzystne i przewidywalne a odmowa akceptacji,
- nowe przerwy w pracy i dni wolne od pracy,
- szczegółowa informacja o warunkach zatrudnienia – kiedy należy wydać nową informację

2. Zmiany w Karcie Nauczyciela

- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- nowa definicja godziny doraźnego zastępstwa
- nagroda jubileuszowa po zmianach – komu przysługuje
- odprawa emerytalna po zmianie



3. Szczegółowa informacja o warunkach zatrudnienia:

- o jakich dodatkowych informacjach należy poinformować pracownika i co powinno się znaleźć w nowej informacji o warunkach zatrudnienia?
- treść informacji o warunkach zatrudnienia
- czy należy zmienić nauczycielowi informację dodatkową po zmianie KN

4. Nawiązywanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami pedagogicznymi oraz niepedagogicznymi po zmianach KP:

- rodzaje umów pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- zatrudnienie na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
- umowa o pracę z nauczycielem początkującym po zmianach KN
- zmiana stanowiska, łączenie pracy na różnych stanowiskach,
- zmiana wymiaru etatu – obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające),
- ochrona trwałości stosunku pracy nauczyciela po zmianach – kiedy obowiązuje
- rozwiązanie umowy z inicjatywy nauczyciela (w tym również w trakcie roku szkolnego),
- rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn po stronie nauczyciela – utrata zdolności do pracy, negatywna ocena pracy,
- nieuzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego w terminie a zwolnienie z pracy nauczyciela,
- okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia,
- zasady ustalania wysokości odprawy.
- rozwiązanie umowy z pracownikiem niepedagogicznym – tryby rozwiązania, przyczyny
- konsultacja związkowa
- doręczenie pisma rozwiązującego umowę
- ochrona trwałości stosunku pracy
- roszczenia pracownika – wprowadzona instytucja zabezpieczenia

5. Dokumentacja pracownicza

- definicja dokumentacji pracowniczej
- akta osobowe – zawartość poszczególnych części teczek akt osobowych



- okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej
- ewidencja czasu pracy pracownika niepedagogicznego i nauczyciela
- ewidencja urlopowa
- ewidencja wynagrodzeń

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ wzór informacji o warunkach zatrudnienia
- ✓ wzór aktu mianowania
- ✓ wzór porozumienia zmieniającego warunki pracy i płacy
- ✓ wzór wypowiedzenia warunków umowy o pracę
- ✓ wzór rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia
- ✓ wzór zgody na ograniczenie zatrudnienia
- ✓ wzór rozwiązania stosunku pracy - art. 20 KN
- ✓ wzór wniosku o zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej
- ✓ wzór wniosku o udzielenie urlopu opiekuńczego

PROWADZĄCY

Ewa Bielecka - Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych – na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej Filia w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych.

