





Zasiłki od A do Z - kompendium wiedzy w 2024 roku

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu. W części dotyczącej zasiłku chorobowego i podstawy wymiaru tego zasiłku szkolenie będzie przydatne również pracownikowi komórki kadrowo-płacowej mniejszego pracodawcy, ponieważ jest on zobowiązany ustalać uprawnienia i wyliczać wynagrodzenie chorobowe, do którego mają zastosowanie przepisy o zasiłku chorobowym.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- jak liczyć 33 dni wynagrodzenie chorobowego przy zmianie pracodawcy lub pracy równoległej, albo przy niezdolności do pracy trwającej na przełomie roku,
- jakie okoliczności są traktowane jako przerwa w niezdolności do pracy dająca prawo do otworzenia nowego okresu zasiłkowego,
- jaki wpływ na okres zasiłkowy mają takie okoliczności jak: niezdolność w czasie ciąży, niezdolność będąca następstwem wypadku przy pracy, urlopy wypoczynkowe, inne zasiłki np. opiekuńcze,
- jak postępować z ustaleniem grona rodziny w przypadku ustalania prawa do zasiłku opiekuńczego w związku z chorobą innego członka rodziny,
- jak ustalać długość okresu zasiłku macierzyńskiego przy dzieleniu przez rodziców urlopu rodzicielskiego,
- jakie okoliczności decydują i wpływają na prawo do wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego,



- z jakiego okresu ustalać podstawę wymiaru zasiłków przy bardzo krótkim okresie ubezpieczenia przed powstaniem prawa do zasiłku,
- wpływ podwyżki wynagrodzenia, zmiany stanowiska, lub zmiany wymiaru czasu pracy na podstawę wymiaru zasiłków,
- które składniki wynagrodzenia stanowią podstawę wymiaru zasiłków i czy zawsze podlegają one uzupełnieniu,
- jak traktować wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek nocny, za urlop wypoczynkowy, za urlop z powodu siły wyższej.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- wysokość wynagrodzenia chorobowego,

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne.

3. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego

- długość okresu zasiłkowego,
- zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego

4. Świadczenie rehabilitacyjne:

- kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- zasad ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
- zasad waloryzacji podstawy wymiaru.

5. Zasiłki opiekuńcze:

- nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
- kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?



- wysokość zasiłku opiekuńczego,
- jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?

6. Zasiłek macierzyński :

- zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego w ramach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego,
- zasad obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
- jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

7. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników:

- okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru
- zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego
- uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku
- jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
- składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- zmiany wymiaru czasu pracy a zasad naliczania podstawy zasiłkowej,
- kontynuowania lub obliczania podstawy zasiłkowej na nowo według zmienionych przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2022 r.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętności jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce. Równoległe przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.



