

Specjalista ds. kadr i płac - poznaj zasady naliczania wynagrodzeń - praca na przykładach

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Nasze szkolenie online „Specjalista ds. kadr i płac” jest dedykowany osobom, które:

- Planują rozpocząć karierę w dziale kadr i płac, niezależnie od dotychczasowego doświadczenia zawodowego.
- Pracują już w dziale kadr lub płac, ale chcą poszerzyć swoją wiedzę z zakresu prawa pracy, rozliczeń kadrowo-płacowych oraz praktycznego zastosowania przepisów.
- Chcą podnieść swoje kwalifikacje i zdobyć certyfikat potwierdzający kompetencje zawodowe w tej dziedzinie.
- Poszukują kursu umożliwiającego zdobycie wiedzy w elastycznej, zdalnej formie, z możliwością nauki w dogodnym czasie.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- jak poprawnie naliczać wynagrodzenie pracownika po złożeniu oświadczenia PIT2 w 2026 r.
- jak zgodnie z przepisami przeliczyć wynagrodzenie zasadnicze za przepracowaną część miesiąca w przypadku zatrudnienia lub zwolnienia pracownika w trakcie miesiąca lub w przypadku zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego w trakcie miesiąca,
- a jaki sposób poprawnie wyliczyć godziny nadliczbowe w sytuacjach nietypowych
- w jaki sposób udzielić urlopu w równoważnym systemie czasu pracy
- jak wyliczyć ekwiwalent dla pracownika zatrudnionego na część etatu



- jak uniknąć błędów podczas naliczania poszczególnych składników wynagrodzeń
- jak wyliczyć wynagrodzenie za dzień wolny z powodu siły wyższej
- jakie obowiązki ma pracownik w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy
- jak obliczyć urlop dla niepełnoetatowca

PROGRAM SZKOLENIA

1. POJĘCIE WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

- Definicja wynagrodzenia za pracę
- Charakter i funkcja wynagrodzenia
- Systemy wynagrodzeń
- Zasady i terminy wypłaty wynagrodzenia pracownika
- Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia
- Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca.
- Ustalanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu dodatku.
- Ustalanie łącznej kwoty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.
- Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych (praca w wolną sobotę w harmonogramie, rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego czasu pracy, praca nadliczbowa podczas podróży służbowej itp.)
- Odprawy i odszkodowania jak prawidłowo dokonać wyliczeń
- Pora nocna – jak prawidłowo naliczyć dodatek za pracę w porze nocnej

2. SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

- Omówienie systemów płacowych w zakładzie pracy.
- Rodzaje list płac i ich elementy składowe.
- Lista płac od wynagrodzenia brutto do wynagrodzenia netto.

3. NALICZANIE WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA PO ZŁOŻENIU OSWIADCZENIA PIT-2

- Nowe zasady składania wniosków i oświadczeń płatnikowi;
- Kwota zmniejszająca podatek u kilku płatników;
- Niepobieranie zaliczki przez płatnika;
- Formularz PIT-2 z nowymi elementami.



- Rozliczanie kwoty zmniejszającej podatek rezygnacja ze stosowania kosztów uzyskania przychodu
- Odliczenie składek na związki zawodowe;
- Odliczenie składki zdrowotnej przez przedsiębiorców
- Czy można zrezygnować z podwyższonych KUP od kiedy i z jakim skutkiem
- Wspólne rozliczanie dochodów w tym dla osób samotnie wychowujących dzieci
- Pobór zaliczki na podatek dochodowy od 1 lipca 2022 r.
- Rozliczanie podatkowo – składkowe przychodów objętych zwolnieniem 85 528 zł
- Ulga dla młodych/powracających/rodziców dzieci 4+/seniorów
- Rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu w roku progu 85 528 zł
- Podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania
- Przekroczenie w roku limitu 85 528 zł i dochodu 120 000 zł
- Ulgi a wypłata zasiłku macierzyńskiego
- Naliczanie wynagrodzenia po ustaniu stosunku pracy
- Wspólne rozliczanie się małżonków a lista płac
- Skutki wadliwego składania oświadczenia PIT 2, kto ponosi odpowiedzialność
- Odpowiedzialność z KKS podatnika

4. NALICZANIE GODZIN NADLICZBOWYCH W SYTUACJACH NIETYPOWYCH

- Kiedy występują nadgodziny a kiedy dopełnienie do etatu
- Nadgodziny w różnych systemach czasu pracy jak wyliczyć
- Główne zasady prawidłowego planowania czasu pracy
- Czy jest możliwość zmiany grafików w trakcie okresu rozliczeniowego – stanowisko PIP
- Rozliczanie godzin dobowych i średniotygodniowych – stanowisko PIP
- Ustalanie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia.
- Składniki uwzględniane przy ustalaniu dodatku.
- Ustalanie łącznej kwoty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadwymiarowych i nadliczbowych.



- Rozliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych (praca w wolną sobotę w harmonogramie, rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego czasu pracy, praca nadliczbowa podczas podróży służbowej itp.)
- Wynagrodzenie za nadgodziny kierownika za pracę wykonaną w razie konieczności
- Wynagrodzenie za nadgodziny niepełnoetatowca
- Wynagrodzenie za nadgodziny w równoważnym systemie czasu pracy
- Nadgodziny tytułem naruszenia doby pracowniczej

5. NALICZANIE WYNAGRODZENIA ZA URLOP I NALICZANIE EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY W NATURZE

- Kiedy pracownik nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego
- Urlop w równoważnym systemie czasu pracy jak udzielić
- Urlop proporcjonalny kiedy występuje
- Stanowisko PIP w sprawie urlopu dla niepełno etatowca – zmiana w skali roku
- Jak zapisać informację o urlopie wypoczynkowym w treści świadectwa pracy
- Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze przy stałych i zmiennych składnika wynagrodzenia
- Wynagrodzenie urlopowe – składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru
- Normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu
- Podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu
- Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalent za urlop
- Obliczenie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy
- Współczynnik do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy

6. WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA W PRZYPADKU UDZIELENIA WOLNEGO Z POWODU SIŁY WYŻSZEJ

- Wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- Wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- Wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- Czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego
- Czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych



7. URLOP OPIEKUŃCZY I ZASADY NALICZANIA WYNAGRODZENIA

- Wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca
- Wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- Czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego
- Czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych

8. NIEOBECNOŚĆ W PRACY A WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ – PRZYKŁADY WYLICZEŃ

- Zwolnienie od wykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
- Szkolenia BHP,
- Szkolenia a prawo do wynagrodzenia
- Nowe przerwy w pracy

9. USTALENIE WYNAGRODZENIA ZA CZĘŚĆ PRZEPRACOWANEGO MIESIĄCA – PRZYKŁADY WYLICZEŃ WYNAGRODZENIA

- Zmniejszenie wynagrodzenia za czas choroby
- Zmniejszenie wynagrodzenia z powodu innej nieobecności pracownika
- Rozpoczęcie lub zakończenie umowy w trakcie miesiąca
- Nieliczenie wynagrodzenia w praktyce w przypadku wystąpienia kilku nieobecności usprawiedliwionych w danym miesiącu z zachowanym prawem do wynagrodzenia
- Wynagrodzenie kiedy pracownik nie przepracował ani jednego dnia.

10. PRAKTYCZNE ASPEKTY USTALANIA WYNAGRODZENIA URLOPOWEGO

- Pracownicy wynagradzani stawką miesięczną
- Pracownicy wynagradzani stawką godzinową
- Składniki wliczanie i niewliczane do podstawy urlopu
- Obliczanie średniej urlopowej w różnych przypadkach
 - średnia z 3 lub 12 miesięcy
 - nieprzepracowanie wymaganego okresu
 - nieobecności w okresie przyjmowanym do podstawy
 - średnia po długiej nieobecności



- przeliczanie średniej po zmianie wynagrodzenia
- Urlop na przełomie miesiąca
- Termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego
- Urlop okolicznościowy – jak prawidłowo wyliczyć wynagrodzenie
- Stawka minimalnego wynagrodzenia styczeń 2023 a lipiec 2023r.
- Minimalne wynagrodzenie a kwoty wolne od potrąceń
- Obligatoryjne i fakultatywne składniki wynagrodzenia
- Formularz PIT-2 z nowymi elementami.
- Rozliczanie podatkowo – składkowe przychodów objętych zwolnieniem 85 528 zł
- Ulga dla młodych/powracających/rodziców dzieci 4+/seniorów
- Rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu w roku progu 85 528 zł
- Podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania
- Przekroczenie w roku limitu 85 528 zł i dochodu 120 000 zł
- Ulgi a wypłata zasiłku macierzyńskiego

11. NIEOBECNOŚĆ W PRACY A WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

- Zwolnienie od wykonywania pracy , za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
- Szkolenia BHP,
- Nowe przerwy w pracy
- Ćwiczenia praktyczne – Omawianie przykładowych wyliczeń

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek - Ekspert prawa pracy z 20 letnim doświadczeniem; prowadzi działalność konsultingowo - szkoleniową w zakresie "twardego HR". W latach 2001-2018 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, na stanowiskach inspektora pracy a następnie starszego inspektora pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi, specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony pracy, doradca i stały [...]

