

Zmiany w wynagrodzeniach pracowników w samorządowych w 2025 r. Nowe tabele zaszeregowania oraz konieczność zmian w regulaminie wynagrodzeń

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Podstawy zatrudnienia pracowników samorządowych

- Na jakiej podstawie zatrudnia się pracowników samorządowych
- Na co ma wpływ podstawa zatrudnienia pracownika

2. Stanowiska w samorządzie

- Grupy pracowników samorządowych – podstawy ustalania
- Stanowiska pracowników samorządowych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
- Nowe stanowisko od 1.09.2024 r. w szkołach – asystent międzykulturowy
- **Jakie zmiany stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30.05.2025 r.**

3. Wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych

- Podstawy ustalania wymagań kwalifikacyjnych
- Warunek posiadania obywatelstwa
- Minimalne wymagania kwalifikacyjne
- Staż pracy – czy można skrócić, w jakim trybie



- **Co zmienia ustawa z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w zakresie kwalifikacji (nowa stanowiska!)**
- Ochrona pracowników nieposiadających wymaganych kwalifikacji przy zmianie rozporządzenia
- **Asystent EURES, doradca EURES – jakie wymagania kwalifikacyjne muszą spełniać na dzień 1.06.2025 r.**

4. Składniki wynagrodzenia za pracę pracowników samorządowych

- Od czego zależy wynagrodzenie pracownika samorządowego
- Składniki wynagrodzenia pracowników samorządowych w ustawie o pracownikach samorządowych
- Wynagrodzenia pracowników samorządowych – podstawy ustalenia dla różnych grup pracowników
- **Omówienie zmian w zakresie wynagrodzeń pracowników samorządowych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30.05.2025 r.**
- **Dodatki motywacyjne w PUP od 1.06.2025 r. – jaka wysokość, zasady przyznawania**
- Wynagrodzenia zasadnicze pracownika samorządowego – wysokość, zasady ustalania dla pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy
- **Zmiana wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w 2025 r. – od kiedy wyrównania wynagrodzenia w 2025 r.**
- **Wyrównania do minimalnego wynagrodzenia**
- **XIX i XX kategoria zaszeregowania – kogo obowiązuje?**
- Dodatek za wieloletnią pracę – jak ustalić w razie pracy w dwóch jednostkach
- Czy nadal obowiązuje podstawowe i dodatkowe miejsce pracy?
- Nagroda jubileuszowa
- Odprawy
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne
- Koszty podróży służbowej
- Praca w godzinach nadliczbowych – zasady rekompensaty, zasady naliczania wynagrodzeń, obliczanie stawki godzinowej, stanowiska PIP
- Wynagrodzenie za pracę ponad wymiar – zasady rekompensaty, częste błędy, zapisy w umowie o pracę pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze – stanowisko PIP
- Wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta – stanowisko PIP



- Wynagrodzenie za pracę w szóstym dniu tygodnia wolnym od pracy – zasady rekompensaty
- Pracownicy na stanowiskach kierowniczych w szkole, a wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
- Wynagrodzenie prowizyjne

5. Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych

- Procedura wprowadzenia regulaminu wynagradzania
- Regulacje konieczne i fakultatywne regulaminu
- Czy regulamin wynagradzania może wprowadzać inne stanowiska, niż określone w rozporządzeniu?
- Termin wypłaty wynagrodzeń w regulaminie – częste błędy
- Wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w regulaminie
- Poziom wynagrodzenia zasadniczego – czy regulamin musi określać minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego?
- Dodatek specjalny w regulaminie
- Premie i nagrody w regulaminie
- Czy regulamin może zawierać zapisy na temat nagród jubileuszowych i dodatków stażowych?
- Czy pracodawca może przyznać stawkę wynagrodzenia zasadniczego powyżej maksymalnej kategorii zaszerzegowania?
- Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego w rozporządzeniu – jakie obowiązki pracodawcy, czy należy zmieniać regulamin wynagradzania ?
- **Czy zmiany wprowadzone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30.05.2025 r. wymagają zmiany regulaminu wynagradzania?**
- **Czy wejście w życie od dnia 1.06.2025 r. ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wymaga zmiany regulaminu wynagradzania?**

6. Współpraca z organizacją związkową

- Zasady podziału środków na wynagrodzenia
- Zasady uzgadniania regulaminu wynagradzania ze związkami
- Regulamin nagród i premiowania

7. Dokumentacja dotycząca wynagrodzeń



- Listy wypłacanego wynagrodzenia za pracę – czy listy płac trzeba drukować, forma przechowywania dokumentacji pracowniczej
- Wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych – gdzie przechowujemy
- Dokumentacja dotycząca wypłacanego ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej, ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego – jak prowadzić

PROWADZĄCY

Katarzyna Tincel - Wieloletni wykładowca w Wyższej Szkole Bankowej na kierunkach kadry i płace, finanse i rachunkowość, zarządzanie placówkami oświatowymi, bezpieczeństwo i higiena pracy. Wieloletni trener szkoleń z zakresu prawa pracy, w szczególności w obszarze: prawa pracy w podmiotach różnych branż, urlopów pracowniczych, zasad nawiązywania, rozwiązywania i zmiany stosunku pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej, zasad [...]

