

Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców od A do Z

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Kurs dedykowany jest pracodawcom oraz pracownikom działów kadr odpowiedzialnych za zatrudnianie cudzoziemców. Kurs jest również skierowany do osób działających w fundacjach wspierających cudzoziemców, pracowników agencji zatrudnienia lub pośrednictwa pracy, księgowych oraz innych profesjonalistów, którzy chcą poszerzać swoją wiedzę w zakresie legalizacji pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Autorski program kursu przygotowany jest w taki sposób, aby spełnił oczekiwania osób, które dopiero zaczynają przygodę z zatrudnianiem cudzoziemców, ale także dla osób, które mają już spore doświadczenie w tym zakresie.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Głównym celem szkolenia jest zapewnienie uczestnikom aktualnej wiedzy na temat zatrudniania cudzoziemców na podstawie obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do legalnego i skutecznego zatrudniania cudzoziemców z całego świata, w tym obywateli Ukrainy korzystających z ochrony czasowej w Polsce. Program szkolenia ma również na celu zminimalizowanie ryzyka prawnych i finansowych konsekwencji związanych z nielegalnym zatrudnianiem oraz przygotowanie uczestników do ewentualnych kontroli legalności zatrudnienia.

PROGRAM SZKOLENIA

I. Dzień pierwszy



1. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców po 1 czerwca 2025 roku:

- omówienie nowej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP;
- omówienie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- omówienie nowej Strategii Migracyjnej na lata 2025 – 2030;
- pozostałe akty prawne.

2. Weryfikacja legalności pobytu oraz możliwości podjęcia pracy:

- zasady wjazdu cudzoziemców do Polski;
- dokumenty pobytowe uprawniające cudzoziemców do przebywania i podejmowania pracy w Polsce:
 - ruch bezwizowy, tzw. biometryczny
 - wizy
 - karty pobytu
 - decyzje Wojewody
- najważniejsze czynności do podjęcia przez pracodawców przed podjęciem decyzji o zatrudnieniu cudzoziemca.

3. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce krok po kroku:

- zatrudnianie cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę:
 - rodzaje wydawanych zezwoleń
 - zezwolenie na pracę sezonową
 - procedura uzyskania zezwolenia
 - obowiązki informacyjne pracodawcy
- zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia;
- obowiązek posiadania zezwolenia.

II. Dzień drugi

1. Obywatele Ukrainy – beneficjenci ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy jako szczególna kategoria cudzoziemców w Polsce:



- kogo dotyczy ustawa specjalna;
- kogo nie dotyczy ustawa specjalna;
- nowelizacja ustawy specjalnej od 1 października 2025 roku – najważniejsze i najnowsze zmiany oraz założenia;
- numer PESEL „UKR” – jak uzyskać i kiedy możliwe jest jego utracenie (a także odzyskanie);
- możliwość ubiegania się o nowy rodzaj pobytu tzw. kartę pobytu CUKR;
- zatrudnienie na podstawie powiadomienia;
- zatrudnienie na podstawie oświadczenia lub zezwolenia.

2. Kontrola legalności zatrudnienia i jej aspekty:

- kiedy możemy zostać skontrolowani (tzw. kontrola „na zawiadomienie” lub „na legitymację”);
- kto może przeprowadzić kontrolę;
- przebieg i czas trwania kontroli;
- prawidłowe przygotowanie dokumentacji;
- zakończenie kontroli – protokół, prawa i obowiązki.

3. Praktyczne aspekty zatrudniania cudzoziemców – najczęściej popełniane błędy:

- kiedy odpowiada cudzoziemiec;
- kiedy odpowiada pracodawca;
- niedopełnienie obowiązków informacyjnych;
- brak weryfikacji legalności pobytu lub możliwości podjęcia pracy;
- pozostałe błędy.

4. Postępowania administracyjne i odwoławcze:

- prawa i obowiązki pracodawcy i cudzoziemca w postępowaniach;
- omówienie decyzji wydawanych w postępowaniach;
- odwołania od wydanych decyzji administracyjnych.

5. Konsekwencje nielegalnego powierzenia pracy przez pracodawcę – odpowiedzialność przedsiębiorcy:

- możliwe do popełnienia wykroczenia;
- wysokość kar;



- skutki ukarania;
- czy pracodawca odpowiada za zatrudnienie cudzoziemca, który przebywał w Polsce nielegalnie?

6. Konsekwencje nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca – odpowiedzialność pracownika:

- kiedy odpowiada cudzoziemiec;
- wysokość kary;
- skutki wydania decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu.

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ Checklista dokumentów niezbędnych do zatrudniania cudzoziemca

PROWADZĄCY

Paweł Jaworski - Były funkcjonariusz Straży Granicznej z niemal 10-letnim doświadczeniem, które zdobywał zarówno w kraju, jak i za granicą, współpracując m.in. z Agencją Frontex. Specjalizuje się w prawie migracyjnym, postępowaniach administracyjnych oraz reprezentacji klientów przed organami administracyjnymi. Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu, zdobyte m.in. w Komendzie Głównej Straży Granicznej w Warszawie. Świadczy wysokiej jakości doradztwo dla przedsiębiorców, [...]

