






Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców od A do Z

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Kurs dedykowany jest pracodawcom oraz pracownikom działów kadr odpowiedzialnych za zatrudnianie cudzoziemców. Kurs jest również skierowany do osób działających w fundacjach wspierających cudzoziemców, pracowników agencji zatrudnienia lub pośrednictwa pracy, księgowych oraz innych profesjonalistów, którzy chcą poszerzać swoją wiedzę w zakresie legalizacji pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Autorski program kursu przygotowany jest w taki sposób, aby spełnił oczekiwania osób, które dopiero zaczynają przygodę z zatrudnianiem cudzoziemców, ale także dla osób, które mają już spore doświadczenie w tym zakresie.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Głównym celem szkolenia jest zapewnienie uczestnikom aktualnej wiedzy na temat zatrudniania cudzoziemców na podstawie obowiązujących przepisów oraz planowanych zmian w 2024/2025 roku. Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników do legalnego i skutecznego zatrudniania cudzoziemców z całego świata, w tym obywateli Ukrainy korzystających z ochrony czasowej w Polsce. Program szkolenia ma również na celu zminimalizowanie ryzyka prawnych i finansowych konsekwencji związanych z nielegalnym zatrudnianiem oraz przygotowanie uczestników do ewentualnych kontroli legalności zatrudnienia.

PROGRAM SZKOLENIA

I. Dzień pierwszy



1. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce krok po kroku:

- podstawy prawne – omówienie kluczowych przepisów regulujących zatrudnienie cudzoziemców;
- zasady wjazdu cudzoziemców do Polski;
- dokumenty pobytowe uprawniające cudzoziemców do przebywania i podejmowania pracy w Polsce:
 1. ruch bezwizowy, tzw. biometryczny
 2. wizy
 3. karty pobytu
 4. decyzje Wojewody
- zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:
 1. procedura uzyskania
 2. najważniejsze elementy oświadczenia
 3. obowiązki informacyjne pracodawcy
- zatrudnianie cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę:
 1. rodzaje wydawanych zezwoleń (typ A, B, C, D, E)
 2. zezwolenie na pracę sezonową (typ S)
 3. procedura uzyskania zezwolenia
 4. obowiązki informacyjne pracodawcy
- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia;
- obowiązek posiadania zezwolenia.

2. Obywatele Ukrainy – beneficjenci ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy jako szczególna kategoria cudzoziemców w Polsce:

- kogo dotyczy ustawa;
- kogo nie dotyczy ustawa specjalna;
- dokumenty legalizujące pobyt;
- zatrudnienie na podstawie powiadomienia;
- zatrudnienie na podstawie oświadczenia lub zezwolenia;



- terminy obowiązywania ustawy.

3. Kontrola legalności zatrudnienia i jej aspekty:

- kiedy możemy zostać skontrolowani (tzw. kontrola „na zawiadomienie” lub „na legitymację”);
- kto może przeprowadzić kontrolę;
- przebieg i czas trwania kontroli;
- prawidłowe przygotowanie dokumentacji;
- zakończenie kontroli – protokół, prawa i obowiązki.

II. Dzień drugi

1. Konsekwencje nielegalnego powierzenia pracy przez pracodawcę – odpowiedzialność przedsiębiorcy:

- możliwe do popełnienia wykroczenia;
- wysokość kar;
- skutki ukarania;
- czy pracodawca odpowiada za zatrudnienie cudzoziemca, który przebywał w Polsce nielegalnie?

2. Konsekwencje nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca – odpowiedzialność pracownika:

- kiedy odpowiada cudzoziemiec;
- wysokość kary;
- skutki wydania decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu.

3. Postępowania administracyjne i odwoławcze:

- prawa i obowiązki pracodawcy i cudzoziemca w postępowaniach;
- omówienie decyzji wydawanych w postępowaniach;
- odwołania od wydanych decyzji administracyjnych.

4. Wypełnianie dokumentacji:

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę;
- wniosek o wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy;
- wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę (tzw. jednolite).

5. Nowe rozwiązania w zakresie zatrudniania cudzoziemców – perspektywy na lata 2025 – 2026:



- omówienie planowanych zmian w polityce migracyjnej i zatrudnianiu cudzoziemców.

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ Checklista dokumentów niezbędnych do zatrudniania cudzoziemca

PROWADZĄCY

Paweł Jaworski - Były funkcjonariusz Staży Granicznej z blisko 10 letnim doświadczeniem, które zdobywał zarówno w kraju m.in. w zespołach ds. migracji oraz kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce jak i poza jego granicami w ramach współpracy z Agencją Frontex. Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu, które nabył m.in. w strukturach Komendy Głównej Staży Granicznej w Warszawie. Współpracuje z przedsiębiorcami, prawnikami oraz instytucjami administracji państwowej, świadcząc wysokiej jakości doradztwo w zakresie pobytu oraz zatrudnienia obcokrajowców na terenie Polski. Specjalizuje się w sprawach związanych z obszarem prawa migracyjnego, postępowań administracyjnych oraz występuje w roli pełnomocnika swoich klientów. Posiada szerokie doświadczenie w reprezentacji klientów przed organami administracyjnymi oraz udziela wsparcia merytorycznego w czasie postępowań sądowych. Nasz ekspert prowadził dziesiątki kontroli legalności zatrudnienia i postępowań administracyjnych.

