





# Korygowanie błędnie rozliczonych wynagrodzeń i zasiłków w 2024 roku - przeliczanie podstaw wymiaru świadczeń chorobowych po zmianach stanowisk ZUS

## CO ZYSKASZ?

---

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

## DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

---

Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających co najmniej podstawową wiedzę w tematyce korekt jak i osób na co dzień zajmujących się tą problematyką, chcących pogłębić swoją wiedzę.

## CZEGO SIĘ DOWIESZ?

---

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zasad korygowania błędnie wypłacanych wynagrodzeń, zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego oraz dokumentacji przekazywanej do ZUS i US. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Na szkoleniu prezentowane będą praktyczne wyliczenia związane z prawidłowym dokonywaniem korekt co czyni szkolenie warsztatami praktycznymi.

## PROGRAM SZKOLENIA

---

### I. Zmiana stanowisk ZUS a przeliczanie ustalonych podstaw

1. zawarcie z własnym pracownikiem umowy zlecenia/dzielo
  - wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów
  - wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych
  - przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania



2. zwolnienie tytułem działania siły wyższej
  - wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów
  - wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych
  - przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania

## **II. Rozliczanie nadpłaconego i błędnie wypłaconego wynagrodzenia za pracę**

1. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia za pracę bez zgody i za zgodą pracownika
2. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia ze świadczeń chorobowych
3. zwrot wypłaconych świadczeń po wyroku sądu
4. zwrot na konto pracodawcy nienależnie wypłaconego wynagrodzenia
5. rozliczenie błędnie wypłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę
6. korekta dokumentacji płacowej

## **III. Po kontroli ZUS i Urzędu Skarbowego**

1. zapłata za pracownika/zleceniobiorcę i byłego pracownika/zleceniobiorcę zaległych składek ZUS - skutki w podatku dochodowym
2. pobranie zaliczki od świadczeń pracowniczych zwolnionych z opodatkowania
3. zaniżenie zaliczki na podatek dochodowy z wypłaconego wynagrodzenia czy należy korygować PIT-4R, PIT-11
7. błędnie oskładkowane i opodatkowane wynagrodzenie

## **IV. Zwrot nadpłaconych składek E-R i składki zdrowotnej**

1. skutki braku obniżenia składki zdrowotnej do zaliczki na podatek dochodowy
2. skutki błędnie złożonego oświadczenia – niedopłata składek
3. zwrot składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy  
korekta dokumentów ZUS  
rozliczenie zwrotu dla pracownika i byłego pracownika  
przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
4. przekroczenie rocznej podstawy osób przebywających na urlopach macierzyńskich i wychowawczych
5. niedopłata składek E-R i nadpłata składki zdrowotnej

## **V. Korekta błędnie rozliczonych umów o dzieło i zlecenia**

1. utrata statusu ucznia i studenta do 26 roku życia
2. student do 26 roku życia  
korekta nadpłaconych składek i zaliczki na podatek w przypadku podjęcia studiów



3. zawarcie kilku umów zlecenia
4. uznanie umowy o dzieło jako umowa zlecenia
5. uznanie umowy zlecenia jako umowy o pracę
6. zwrot składek przez byłego zleceniobiorcę w następnym roku kalendarzowym
7. prawidłowe rozliczenie nadpłaconej składki na ubezpieczenie zdrowotne

#### **VI. Korekta świadczeń chorobowych**

1. uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
2. zakwalifikowanie wypłaconego zasiłku jako wynagrodzenia chorobowego
3. korekta dokumentów ZUS w związku z nadpłatą zasiłku chorobowego
4. skutki umorzenia zwrotu niesłusznie wypłaconych świadczeń chorobowych

## **PROWADZĄCY**

---

**Przemysław Jeżek** - Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „**Kadrowy Roku w 2008 roku**” (wyróżnienie w 2007 roku). Od 2008 r. Trener licznych szkoleń otwartych, zamkniętych dla firm i instytucji. Doradca współpracujący z kilkoma największymi firmami szkoleniowymi w Polsce, realizujący szkolenia dla potrzeb indywidualnego odbiorcy.

