

Dodatek motywacyjny dla OPS, żłobków i pieczy zastępczej - sposób jego przyjmowania do podstawy zasiłkowej

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych jednostek uprawnionych do realizacji programu **Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027**. Jednostki te będą realizowały wypłatę nowego składnika wynagrodzenia czyli dodatku motywacyjnego, przyznawanego na czas określony.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- z jakiego okresu ustalać podstawę wymiaru zasiłków przy bardzo krótkim okresie ubezpieczenia przed powstaniem prawa do zasiłku,
- które składniki wynagrodzenia stanowią podstawę wymiaru zasiłków i czy zawsze podlegają one uzupełnianiu,
- jak traktować wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek nocny, za urlop wypoczynkowy, za urlop z powodu siły wyższej.
- jak traktować dodatki motywacyjne przyznane do ściśle określonego terminu.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru



2. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

3. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnieniu wynagrodzenia
- wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny, w tym dodatek przyznany na podstawie Uchwały nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r pracownikom jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana [...]

