

Awans zawodowy i ocena pracy nauczyciela po zmianach od 1 września 2025r. - omówienie najważniejszych kwestii oraz wskazanie najczęściej popełnianych błędów

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie adresowane do dyrektorów i nauczycieli placówek oświatowych

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Szkolenie kompleksowo zbiera w jednym bloku najistotniejsze zmiany oraz wskazuje najczęściej popełniane błędy dotyczące awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli po zmianach w oświacie.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Wprowadzenie

- Cele szkolenia: zrozumienie różnic między systemem „starym” i „nowym”.
- Podstawy prawne: Karta Nauczyciela, przepisy przejściowe, rozporządzenia MEN.

2. Stara ścieżka awansu

- Dotyczy nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie przed zmianami i kończą go na zasadach dotychczasowych- omówienie kategorii podmiotów.



- Etapy awansu: nauczyciel stażysta → kontraktowy → mianowany → dyplomowany.
- Kluczowe elementy: długość stażu, rola opiekuna stażu, dokumentacja (plan rozwoju, sprawozdanie), ocena dorobku zawodowego.
- Procedura uzyskiwania stopnia: komisje kwalifikacyjne i egzaminacyjne, wymagania formalne i terminy.
- Przepisy przejściowe – do kiedy obowiązuje „stara ścieżka”?

3. Nowa ścieżka awansu od 1 września 2022

- Dotyczy nauczycieli rozpoczynających pracę po reformie oraz kontynuujących według nowych zasad- omówienie kategorii podmiotów.
- Etapy awansu: nauczyciel początkujący → mianowany → dyplomowany.
- Procedura uzyskiwania stopnia: komisje kwalifikacyjne i egzaminacyjne, wymagania formalne i terminy.
- Rola procedury oceny pracy (terminy, zasady, kryteria).

4. Zmiany w awansie zawodowym obowiązujące od 1 września 2025 r.

- Dotyczy nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie po 1 września 2025 r. – omówienie kategorii podmiotów.
- Skrócenie okresu zatrudnienia nauczyciela początkującego.
- Wzmocnienie roli mentora
- Doprecyzowanie, zasad uzasadniania ocen pracy nauczycieli.
- Wydłużenie terminu na dokonanie oceny pracy nauczyciela.
- Określenie terminu na ponowne ustalenie oceny pracy nauczyciela.
- Doprecyzowanie przepisów dotyczących dokonywania oceny pracy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy.
- Zmiana okresu, za jaki jest dokonywana ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego.

5. Porównanie starej i nowej ścieżki

- Tabela różnic: etapy, czas trwania, dokumentacja, rola dyrektora, ocena pracy/dorobku, komisje i procedury.
- Kto podlega starej, a kto nowej ścieżce?

6. Ocena pracy nauczyciela



- Ocena pracy nauczyciela i dyrektora- omówienie podstaw prawnych.
- Ocena pracy w awansie zawodowym:
- Tryby wszczęcia procedury oceny pracy:
- Terminy w procedurze oceny pracy.
- Opiniowanie w procedurze oceny pracy.
- Zakres oceny pracy.
- Kryteria oceny pracy nauczyciela i dyrektora. Tryb oceny punktowej- omówienie.
- Rola karty oceny pracy.
- Omówienie trybu odwoławczego.

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela
- ✓ Informacja o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy nauczyciela
- ✓ Karta oceny pracy nauczyciela
- ✓ Prośba w sprawie wydania opinii
- ✓ Zawiadomienie o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela – rada rodziców
- ✓ Informacja o wyznaczeniu na mentora
- ✓ Informacja o przydzieleniu mentora
- ✓ Zarządzenie dyrektora w sprawie powołania komisji do obserwacji zajęć
- ✓ Informacja o rozpoczęciu przygotowania do zawodu nauczyciela
- ✓ Zgoda na odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze
- ✓ Umowa o pracę na czas określony
- ✓ Wniosek nauczyciela o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego
- ✓ Zaświadczenie o odbyciu stażu na stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- ✓ Ocena dorobku zawodowego
- ✓ Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego
- ✓ Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

PROWADZĄCY

Justyna Świder - Radca prawny wpisany na listę Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Specjalista z zakresu prawa cywilnego, w tym oświatowego i samorządowego oraz administracyjnego. Biegle porusza się w prawie pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji, a także Wydziału



Filologicznego Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Wieloletni pracownik samorządowy w sektorze publicznym oraz autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa [...]

