

Wynagrodzenia w jednostkach oświatowych w 2026 roku

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę

- Definicja wynagrodzenia za pracę
- Charakter i funkcja wynagrodzenia
- Systemy wynagrodzeń
- Wynagrodzenie pracownika niepedagogicznego
 - Podstawa prawna
 - Składniki obligatoryjne wynagrodzenia
 - Pozostałe składniki wynagrodzenia
- Składniki wynagrodzenia nauczyciela
 - Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego
 - Dodatek stażowy
 - Dodatek motywacyjny
 - Dodatek funkcyjny
 - Dodatek za wychowawstwo
 - Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa – zasady wyliczania
 - Nagrody
 - Dodatek wyrównawczy
- Zasady i terminy wypłaty wynagrodzenia
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
- Konsekwencje wyłączenie dodatków stażowych z kwoty minimalnego wynagrodzenia w przypadku chęci zmian w uregulowaniach wewnętrznych – konieczność negocjacji z partnerem społecznym
- Zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych- wpływ na wynagrodzenie
- Składniki listy płac a poprawność naliczania
- Zasady poprawnego naliczania listy płac Nowe zasady ustalenia wynagrodzenia minimalnego

2. Naliczanie listy płac i wynagrodzenia netto



- Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
- Zasady naliczania składek ZUS od wynagrodzeń i ustalanie podstaw do składek
- Naliczanie zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzenia
- Przeanalizowanie poszczególnych absencji w pracy pracownika, a wpływ na poprawne naliczenie wynagrodzeń
- Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca
- Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca

3. Potrącenia z wynagrodzenia

- Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia
- Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia
- Kwota wolna od potrąceń po zmianach
- Zasady ustalania kwot do potrącenia
- Rozstrzygnięcie zbiegów tytułów do egzekucji należności z wynagrodzenia
- Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
- Odliczenie a potrącenie z wynagrodzenia

4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka)

- Podstawy prawne przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Zasady ustalania prawa do wynagrodzenia rocznego
 - pojęcie okresu przepracowania (opinie MEN, RIO, wyrok SN, TK),
 - okresy zaliczane do stażu warunkującego nabycie prawa,
 - utrata prawa do wynagrodzenia rocznego,
- Zasady ustalania podstawy naliczenia wynagrodzenia rocznego
 - jakie składniki wynagrodzenia zaliczane są do podstawy,
 - jak uwzględniać dodatki specjalne, jednorazowe dodatki uzupełniające,
 - premie i nagrody a podstawa „trzynastki”
 - nieobecności odejmowane od podstawy, jak naliczyć kwoty pomniejszające podstawę
 - roczne wynagrodzenie a oddelegowanie do pracy w organizacji związkowej
- Potrącenia komornicze a wynagrodzenie roczne.

5. Potrącenia z diet z tytułu podróży służbowych

PROWADZĄCY

Ewa Bielecka - Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego na Wydziale Prawa i Administracji - kierunek: Administracja oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa i Administracji kierunek: Prawo. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Koszalinie, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych – na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej Filia w Koszalinie, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych [...]

