





## Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków po zmianach w 2024 r. na bazie wybranych zagadnień

### CO ZYSKASZ?

---

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

### DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

---

Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają wiedzę z rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

### CZEGO SIĘ DOWIESZ?

---

Szkolenie skupia się na przekazaniu uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu życie.

### PROGRAM SZKOLENIA

---

#### 1. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej” w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.

- uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych
- w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
- w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”



- w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).
- zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy

## **2. Wynagrodzenie z umowy zlecenia/dzieło zawartej z własnym pracownikiem w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych**

### **zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.**

- wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
- zawarcie umowy na krótki okres
- okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
- nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

## **3. Pomniejszenie wynagrodzenia za okresy nieobecności**

- **„Siła wyższa” w wymiarze dni i godzin**
  - rozliczanie 50% wynagrodzenia w różnych systemach czasu pracy
  - siła wyższa i inne nieobecności w pracy
  - niepełny wymiar etatu
  - e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni
  - e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym
- okres wyczekiwania – kod literowy „C” na e-ZLA
- obniżenie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy przypadający w okresie zmiany wynagrodzenia za pracę
- korzystanie z urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń chorobowych

## **4. Zmiana wysokości wynagrodzenia w okresach niewykonywania pracy i innych przypadkach**

- obowiązek przeliczenia podstawy gdy zmiana wynagrodzenia następuje w okresie korzystania z urlopu wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy
- zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania ze zwolnienia tytułem „działania siły wyższej” a ustalenie wysokości 50% wynagrodzenia
- zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca w systemie równoważnym i praca w godzinach nadliczbowych



- zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania z urlop opiekuńczego, bezpłatnego lub wychowawczego
- praca w nadgodzinach w okresie zmienionej stawki wynagrodzenia

## 5. Rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych i wysokość wynagrodzenia

- **odebranie czasu wolnego za nadgodziny na wniosek pracownika**
  - w innym miesiącu
  - w tym samym miesiącu kalendarzowym
- **odebranie czasu wolnego za nadgodziny na polecenie pracodawcy**
  - niedopracowane godziny a obowiązek wypłaty pełnego wynagrodzenia
  - obowiązek rozliczenia wynagrodzenia „ze składników zmiennych” w miesiącu odbioru czasu wolnego
- **ustalenie nadgodzin „dobowych i średniotygodniowych” a wysokość dodatku:**
  - wcześniejsze wezwanie do pracy
  - wezwanie w dniu wolnym a przekroczenie normy dobowej
  - wezwanie w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy a przekroczenie normy dobowej
  - wezwanie do pracy w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
  - planowana praca w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
  - wezwanie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy a naruszenie limitu godzin ponadwymiarowych i norm czasu pracy
- **normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych**
  - jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”
  - jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
  - wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania a wysokość dodatku 50 i 100%

## PROWADZĄCY

**Przemysław Jeżek** - Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych



dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „**Kadrowy Roku w 2008 roku**” (wyróżnienie w 2007 roku). Od 2008 r. Trener licznych szkoleń otwartych, zamkniętych dla firm i instytucji. Doradca współpracujący z kilkoma największymi firmami szkoleniowymi w Polsce, realizujący szkolenia dla potrzeb indywidualnego odbiorcy.

