

Pracownicy Niepełnosprawni

– zatrudnianie oraz udzielanie urlopów

– kompendium wiedzy

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

- 1. Przepisy prawne dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych:**
 - Kodeks pracy,
 - Ustawa o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- 2. Instytucje orzekające o rodzaju i stopniu niepełnosprawności – zasady przyznawania stopni niepełnosprawności.**
- 3. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności – rodzajów niepełnosprawności oraz klasyfikacja schorzeń.**
- 4. Zatrudnianie pracownika niepełnosprawnego**
 - umowa o pracę
 - informacja o dodatkowych warunkach wykonywania pracy
 - pozostała dokumentacja związana z zatrudnianiem np.
 - badania medycyny pracy,
 - szkolenia bhp
- 5. Prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracownika niepełnosprawnego, uprawnienia pracownicze dla osoby niepełnosprawnej:**
 - regulacje w zakresie czasu pracy pracownika niepełnosprawnego,
 - przerwy w czasie pracy dla pracownika niepełnosprawnego,
 - urlop dla pracownika niepełnosprawnego,
 - udział pracownika niepełnosprawnego na turnusie rehabilitacyjnym,
 - przygotowanie miejsca pracy dla pracownika niepełnosprawnego,
 - dofinansowanie dla pracodawcy – pracodawca zatrudniający do i powyżej 25 etatów
 - równe traktowanie w zatrudnieniu i zakaz dyskryminacji



6. Uprawnienia rodzica wychowującego dziecko niepełnosprawne

- urlop rodzicielski
- opieka nad dzieckiem
- praca zdalna
- elastyczne formy zatrudnienia

7. Sankcje za nieprawidłowości przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami**PROWADZĄCY**

Daniel Pałyga - Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, wykładowca na uczelni wyższej, który przeprowadził ponad 2000 godzin szkoleń. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk [...]

