

Korekty listy płac i konsekwencje dla rozliczeń z ZUS i US

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Korekty wynagrodzeń

- Błędy przy wyliczeniu wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca
- Zwrot przez pracownika lub byłego pracownika nadpłaconego wynagrodzenia wynikająca z błędu pracodawcy
- Nieprawidłowe wpłaty do PPK
- Przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek
- Przedawnienie należności, a obowiązek składania korekty dokumentów do ZUS
- Korekta PIT – jak ją zrobić i do kiedy?

2. Korekty związane z chorobą

- zwolnienie lekarskie po wypłacie listy płac
- wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego
- wypłata zasiłku chorobowego zamiast wynagrodzenia chorobowego
- uznanie zdarzenia powodującego niezdolność do pracy za wypadek przy zwolnienie lekarskie otrzymane po wypłacie wynagrodzenia (nieobecność krótkotrwała, nieobecność długotrwała, były pracownik)
- urlopy macierzyńskie i rodzicielskie – nadpłata i wyrównanie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek opiekuńczy błędnie rozliczony na liście płac
- błędne ustalenie podstawy wymiaru zasiłków
- podwyższenie wynagrodzenia z okresem wstecznym w podstawie wymiaru zasiłków
- zwolnienie podatkowe za osoby do 26 roku życia a korekta wynagrodzenia chorobowego (opodatkowany zasiłek)
- nienależnie pobrany przez pracownika zasiłek w razie uznania umowy za pozorną

3. Korekty umów cywilnoprawnych

- błędne oświadczenie złożone przez zleceniobiorcę
- niepoprawne opłacenie składek za zleceniobiorcę
- uznanie umowy o dzieło za umowę zlecenia



- przekształcenie umowy zlecenia w umowę o pracę
- uznanie umowy zlecenie lub dzieło za wykonywaną na rzecz pracodawcy
- jak odzyskać składki od zleceniobiorcy

PROWADZĄCY

Iwona Hendel - Certyfikowany trener. Od 13 lat wykładowca z zakresu ustalania wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników, zleceniobiorców, menedżerów. 20 letnia praktyka w działach kadr i płac, począwszy od biura rachunkowego po stanowisko decyzyjne w dziale personalnym firmy. Od 12 lat ekspert w międzynarodowej korporacji z zakresu zagadnień prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Specjalista d/s audytów i [...]

