

Kadry i płace w 2025r. w pigułce – planowane zmiany, bieżące zagadnienia i problemy

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Zmiana minimalnego wynagrodzenia oraz stawki godzinowej za pracę od 1 stycznia 2025r.

2. Wpływ wzrostu minimalnego wynagrodzenia na:

- wynagrodzenia za czas zwolnienia lekarskiego,
- kwoty wolne od potrąceń,
- wysokość składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników młodocianych,
- dodatek za pracę w porze nocnej
- odszkodowanie dla pracowników poddanego działaniom mobbingowym.

3. Planowane zmiany w 2025r.

- Planowane zmiany w zakresie wliczania do stażu pracy umów cywilnoprawnych
- Zmiany w zakresie urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków
- Czy umowy zlecenie zostaną oskładkowane?
- Planowane zmiany w zakresie L4,
- Wigilia dniem wolnym od pracy od 2025r.
- Zmiana przepisów dotyczących mobbingu – nowe obowiązki pracodawcy

4. Dyrektywa unijna dotycząca ws. wzmocnienia zasad równości wynagrodzeń – nowe obowiązki po stronie pracodawców od 2026r.

5. Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy w 2025r. – problemy praktyczne

- Treść i forma umowy o pracę – o czym należy pamiętać w 2025r.?
- Miejsce wykonywania pracy a miejsce siedziby pracodawcy.
- Umowa na zastępstwo a okres jej trwania po zmianie przepisów – stanowisko PIP.
- Umowa na okres próbny – na co należy uważać wpisując w umowie o pracę na okres próbny zamiar co do kolejnej umowy lub klauzulę o jej wydłużeniu?
- Kiedy pracodawca ma obowiązek uzasadnić rozwiązanie umowy na okres próbny – jak zrobić to poprawnie?
- W jakich sytuacjach pracodawca może wydłużyć czas trwania umowy na okres próbny?



- Zmiana warunków zatrudnienia – co musisz wiedzieć?
- Jak prawidłowo przygotować wypowiedzenie umowy na czas określony i jaki podać powód jej zakończenia?

6. Nieobecności pracownicze w 2025r.

- Nieobecności usprawiedliwione i nieusprawiedliwione
- Siła wyższa – czy pracodawca ma możliwość odmowy?
- Siła wyższa, urlop opiekuńczy – o czym należy pamiętać?
- Wątpliwości związane z urlopem z powodu działania siły wyższej, urlopu opiekuńczego oraz wyjść prywatnych

7. Uprawnienia rodzicielskie – trudne przypadki i planowane zmiany

- Czy ojciec może skorzystać z urlopu rodzicielskiego, jeśli nie wykorzystał jeszcze urlopu ojcowskiego?
- Kiedy Ojciec nabywa prawa do dodatkowego urlopu rodzicielskiego

8. Kontrola PIP i ZUS w 2025r.

- Na co należy zwrócić uwagę podczas kontroli
- Nowe uprawnienia PIP

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek - Ekspert prawa pracy z 20 letnim doświadczeniem; prowadzi działalność konsultingowo - szkoleniową w zakresie "twardego HR". W latach 2001-2018 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, na stanowiskach inspektora pracy a następnie starszego inspektora pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi, specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony pracy, doradca i stały [...]

