

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W KADRACH

ADRIANA GŁUCHOWSKA

AGENDA

- RODO w procesach rekrutacyjnych i zatrudnienia – najważniejsze informacje
- Katalog danych osobowych w procesach rekrutacyjnych i zatrudnienia
- Praca zdalna a RODO
- Dokumentacja kadrowa w kontekście obowiązywania rozporządzenia RODO na bazie najnowszych wyjaśnień Urzędu Ochrony Danych Osobowych
- Przetwarzanie danych osobowych na potrzeby ZFŚS
- Nowe zasady prowadzenia monitoringu pracowników
- Ważne zmiany w dokumentacji pracowniczej wynikające z dostosowania do RODO

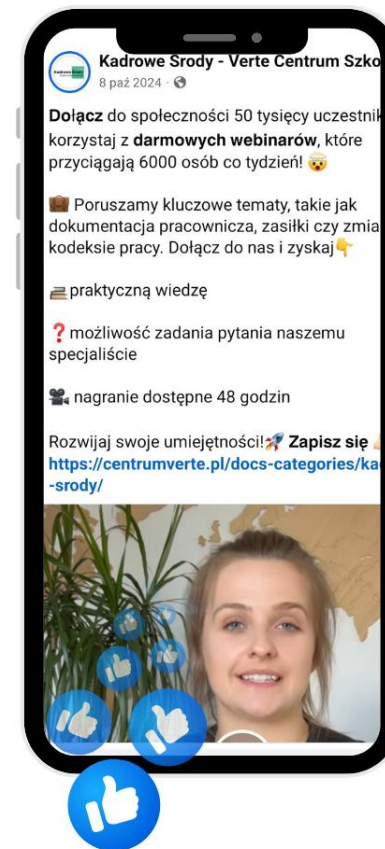
AGENDA SZKOLENIA

- Obowiązek informacyjny w procesach kadrowych (Art. 13 oraz 14 RODO)
- Nadmiar danych w dokumentacji pracowniczej
- Kara za nieprawidłowe prowadzenie dokumentacji pracowniczej

Prezent ❤️

Zostaw opinię na temat Kadrowych Śród
pod postem na Facebooku (link na czacie)
i zgarnij **dodatkowe materiały!**

Po skomentowaniu otrzymasz od nas prezentację
z dzisiejszego webinaru.



ZASADY PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z Art. 5 RODO dane osobowe podlegają następującym zasadom:

1. Zasada legalności (zgodność przetwarzania z prawem);
2. Zasada rzetelnego i przejrzystego przetwarzania;
3. Zasada ograniczenia celu;
4. Zasada minimalizacji danych;
5. Zasada poprawności danych;
6. Zasada ograniczenia przechowywania;
7. Zasada integralności i poufności (przypadkowa utrata, zniszczenie lub uszkodzenie)
8. Zasada rozliczalności.

I. Przetwarzanie jest zgodne z prawem wyłącznie w przypadkach, gdy – i w takim zakresie, w jakim – spełniony jest co najmniej jeden z poniższych warunków:

- a) osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;*
- b) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;*
- c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;*
- d) przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej;*
- e) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi;*
- f) przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem.*

Program szkolenia



RODO w kadrach w 2025 roku – zasady przetwarzania danych osobowych w działach kadr i działach HR – 10% ZNIŻKI NA HASŁO: RODO

1. Zasady przetwarzania danych osobowych w HR i kadrach.
2. Podstawy prawne przetwarzania danych w kadrach.
3. Weryfikowanie informacji podanych przez kandydata do pracy.
4. Dokumentacja pracownicza – jakie dane gromadzić, a których należy unikać.
5. Zmiany w Regulaminie Pracy – monitoring poczty elektronicznej i Internetu.
6. Zasady przetwarzania wizerunku pracownika.
7. Minimalizacja danych kadrowych – kandydata do pracy oraz pracownika.
8. Uprawnienia osób, których dane dotyczą w tym prawo dostępu pracownika do jego dokumentów kadrowych, płacowych i księgowych.

**KAŻDY UCZESTNIK SZKOLENIA OTRZYMA: MATERIAŁY SZKOLENIOWE, CERTYFIKAT, NAGRANIE
DOSTĘPNE PRZEZ 24H ORAZ PANI PROWADZĄCA ODPOWIE NA WSZYSTKIE PYTANIA**

**Dziękujemy za uwagę
i zapraszamy do kontaktu!**

Verte

ul. Mieszczańska 29/13
50-201 Wrocław

- ☎ 71 321 56 41
- ✉ biuro@centrumverte.pl
- 🌐 www.centrumverte.pl