

Zasilek macierzyński za wydłużony urlop macierzyński po zmianie Kodeksu Pracy w 2025 r.

Dariusz Suchorowski

Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

Opublikowana w Dz.U. pod pozycją 641 w dniu 4 kwietnia 2023 r. – weszła w życie od 26 kwietnia 2023 r.

Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy **Kodeks pracy i innych ustaw**

Opublikowana w Dz.U. pod pozycją 1871 **w dniu 18 grudnia 2024 r.** – wchodzi w życie od **19 marca 2025 r.**

Prawo do zasiłku macierzyńskiego przysługuje **bez okresu wyczekiwania**.

Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony w Kodeksie pracy jako okres:

- 1) urlopu macierzyńskiego;
- 2) urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego;
- 3) uzupełniającego urlopu macierzyńskiego;**
- 4) urlopu rodzicielskiego;
- 5) urlopu ojcowskiego.

Art. 180. Urlop macierzyński

§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

§ 2. Przed przewidywaną datą porodu pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.

§ 3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w § 1.

Urodzenie dziecka w czasie urlopu wychowawczego

Urodzenie dziecka nie powoduje przerwania/zawieszenia urlopu wychowawczego

Pracownica nie przebywa na urlopie macierzyńskim, ale ma prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający urlopowi macierzyńskiemu.

Jeśli okres zasiłku macierzyńskiego wykracza poza okres urlopu wychowawczego, to nadal otrzymuje zasiłek macierzyński za okres pozostałego nie wykorzystanego urlopu macierzyńskiego (różnica między 20 tygodniami a tym co wykorzystała do końca urlopu wypoczynkowego).

W powyższej sytuacji pracownice korzystają z przepisu:

Pracownik może zrezygnować z urlopu wychowawczego:

- 1) w każdym czasie - za zgodą pracodawcy;
- 2) po uprzednim zawiadomieniu pracodawcy - najpóźniej na 30 dni przed terminem zamierzonego podjęcia pracy.

Art. 183. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego

§ 1. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
 - 2) 31 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
 - 3) 33 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
 - 4) 35 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
 - 5) 37 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

Art. 183. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego

§ 1¹. Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
 - 2) 31 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
 - 3) 33 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
 - 4) 35 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
 - 5) 37 tygodni – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci
- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia.

§ 3. Pracownik, o którym mowa w § 1, który przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, oraz pracownik, o którym mowa w § 1¹, który przyjął dziecko w wieku do 14 roku życia – ma prawo **do 9 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**

Art. 180. Urlop macierzyński – ciąg dalszy

§ 4. Pracownica, **po wykorzystaniu** po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu macierzyńskiego, **ma prawo zrezygnować z pozostałej części** tego urlopu i powrócić do pracy, **jeżeli**:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta **pracownik-ojciec wychowujący** dziecko;
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował **ubezpieczony-ojciec dziecka**, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 5. Pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko przysługuje, w przypadku rezygnacji przez ubezpieczoną-matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią tego zasiłku za okres co najmniej 14 tygodni po porodzie, prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej po dniu rezygnacji przez ubezpieczoną-matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego.

§ 6. Pracownica legitymująca się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji, **po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni** urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu, jeżeli:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta **pracownik-ojciec wychowujący dziecko albo pracownik-inny członek najbliższej rodziny;**
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował **ubezpieczony-ojciec dziecka albo ubezpieczony-inny członek najbliższej rodziny,** który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 7. Pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko albo pracownikowi -innemu członkowi najbliższej rodziny przysługuje, w przypadku rezygnacji przez ubezpieczoną-matkę dziecka, legitymującą się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji, z pobierania zasiłku macierzyńskiego **po wykorzystaniu przez nią tego zasiłku za okres co najmniej 8 tygodni po porodzie,** prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej po dniu rezygnacji przez ubezpieczoną-matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego.

Art. 180. Urlop macierzyński – ciąg dalszy

§ 10. Pracownica, która przebywa w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, **po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, może przerwać** urlop macierzyński na okres pobytu w tym szpitalu albo zakładzie leczniczym, jeżeli:

- 1) część urlopu macierzyńskiego za ten okres wykorzysta **pracownik-ojciec** wychowujący dziecko albo **pracownik-inny członek** najbliższej rodziny;
- 2) osobistą opiekę nad dzieckiem w tym okresie będzie sprawował **ubezpieczony-ojciec** dziecka albo **ubezpieczony-inny członek** najbliższej rodziny, który w celu sprawowania tej opieki **przerwał działalność** zarobkową.

Art. 180. Urlop macierzyński – ciąg dalszy

Pracownica w szpitalu a pracownik ojciec opiekuje się dzieckiem

Do 8 tygodni po porodzie:

- pracownica jest na zasiłku macierzyńskim
- pracownik jest na dodatkowym zasiłku opiekuńczym, który nie może trwać dłużej niż 56 dni od porodu (te dni **nie są** wliczane do standardowych 60 dni zasiłku opiekuńczego)

Pobyt pracownicy – matki w szpitalu po upływie 8 tygodni:

- pracownica jest niezdolna do pracy, więc ma prawo do zasiłku chorobowego, (**uważać na okres zasiłkowy**)
- pracownik – ojciec przejmuje pozostałą część urlopu macierzyńskiego a więc otrzymuje prawo do zasiłku macierzyńskiego

Art. 180. Urlop macierzyński – ciąg dalszy

§ 12. W przypadku zgonu pracownicy w czasie urlopu macierzyńskiego albo ubezpieczonej-matki dziecka w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu, pracownikowi -ojcu wychowującemu dziecko albo pracownikowi -innemu członkowi najbliższej rodziny, przysługuje prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej **po dniu zgonu** pracownicy albo ubezpieczonej-matki dziecka.

§ 13. W przypadku porzucenia dziecka przez pracownicę w czasie urlopu macierzyńskiego albo ubezpieczoną-matkę dziecka w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu, pracownikowi -ojcu wychowującemu dziecko albo pracownikowi -innemu członkowi najbliższej rodziny, przysługuje prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej **po dniu porzucenia dziecka, nie wcześniej jednak** niż po wykorzystaniu przez:

- 1) pracownicę, po porodzie, co najmniej 8 tygodni urlopu macierzyńskiego;
 - 2) ubezpieczoną-matkę dziecka, zasiłku macierzyńskiego za okres co najmniej 8 tygodni po porodzie.
- (zasady jak przy pobycie pracownicy w szpitalu – do 56 dnia życia dziecka ojciec jest na dodatkowym zasiłku opiekuńczym)

Art. 30. Zasiłek macierzyński po ustaniu ubezpieczenia chorobowego

1. Zasiłek macierzyński przysługuje również w razie urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli ubezpieczenie to ustało w okresie ciąży:

- 1) wskutek śmierci, ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
- 2) z naruszeniem przepisów prawa, stwierdzonym prawomocnym orzeczeniem sądu.

3. Ubezpieczonej będącej pracownicą, której umowa o pracę wygasła z powodu śmierci pracodawcy lub z którą rozwiązano stosunek pracy w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy i której nie zapewniono innego zatrudnienia, przysługuje do dnia porodu **zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego. (100%)**

4. Ubezpieczonej będącej pracownicą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na czas określony, z którą umowa o pracę na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy została przedłużona do dnia porodu – przysługuje prawo do zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia.

Art. 181. Wykorzystanie urlopu macierzyńskiego w razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej

W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej pracownica, która wykorzystwała po porodzie 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, pozostałą część tego urlopu może wykorzystać w terminie późniejszym, po wyjściu dziecka ze szpitala.

„stary” przepis - aktualny

Art. 180z. § 1. Pracownica albo pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo **bezpośrednio** po wykorzystaniu urlopu **macierzyńskiego do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego** – w przypadku urodzenia dziecka:

- 1) przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15. tygodnia po porodzie;
- 2) po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8. tygodnia po porodzie;
- 3) po ukończeniu 37. tygodnia ciąży i jego pobytu w szpitalu, pod warunkiem że pobyt dziecka w szpitalu po porodzie będzie wynosił co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5. do 28. dnia po porodzie – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5. dnia do upływu 8. tygodnia po porodzie.

§ 2. W przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie przy ustalaniu wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego należy uwzględnić wagę dziecka o najniższej masie urodzeniowej oraz okres pobytu w szpitalu dziecka najdłużej hospitalizowanego.

§ 3. Przy ustalaniu wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego okresy pobytu dziecka w szpitalu do upływu odpowiednio 8. albo 15. tygodnia po porodzie sumuje się. Niepełny tydzień zaokrągla się w górę do pełnego tygodnia.

§ 4. Uzupełniający urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo na wniosek składany w postaci papierowej lub elektronicznej przez pracownicę albo pracownika – ojca wychowującego dziecko w terminie **nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem** korzystania z urlopu macierzyńskiego. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek.

§ 5. Do wniosku dołącza się zaświadczenie wydane przez szpital, w którym przebywało dziecko, oraz dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Zaświadczenie zawiera informacje o okresie pobytu dziecka w szpitalu oraz o urodzeniu dziecka:

- 1) przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g;
- 2) po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g;
- 3) po ukończeniu 37. tygodnia ciąży.

Art. 184. Za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, **uzupełniającego urlopu macierzyńskiego**, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Art. 9. W ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) w art. 29 w ust. 5, w ust. 6 w zdaniu pierwszym, w ust. 7 w zdaniu pierwszym, w ust. 8, w ust. 9 w części wspólnej, w ust. 10, w art. 29a w ust. 1 i 2 oraz **w art. 31 w ust. 1** po wyrazach „urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego” **dodaje się wyrazy „ , uzupełniającego urlopu macierzyńskiego**

Art. 31

1. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, **uzupełniającego urlopu macierzyńskiego** oraz okres urlopu ojcowskiego **wynosi 100%** podstawy wymiaru zasiłku.

W ust. 3 nie dopisano „uzupełniającego urlopu macierzyńskiego”

3. W przypadku wniosku, o którym mowa w art. 30a, miesięczny zasiłek macierzyński za cały okres odpowiadający okresowi **urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego** wynosi 81,5% podstawy wymiaru zasiłku, z zastrzeżeniem ust. 3f i 3g.

Art. 26. 1. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy są uprawnieni do korzystania lub korzystają z urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, mają prawo do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w art. 1802 albo art. 183 § 31 ustawy zmienianej w art. 1.

2. Uzupełniający urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo na wniosek składany w postaci papierowej lub elektronicznej przez pracownicę albo pracownika – ojca wychowującego dziecko najpóźniej w ostatnim dniu urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Art. 27. 1. Ubezpieczeni, którzy w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy są uprawnieni do korzystania lub korzystają z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, mają prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

2. Zasiłek macierzyński, o którym mowa w ust. 1, jest przyznawany jednorazowo na wniosek złożony najpóźniej w ostatnim dniu korzystania z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Program szkolenia

Zasiłki związane z macierzyństwem i rodzicielstwem 2025r. - dodatkowy urlop macierzyński z powodu przedwczesnego porodu lub hospitalizacji dziecka od marca 2025r. – 10% ZNIŻKI NA HASŁO: ZASIŁEK

1. Rodzaje urlopów za które przysługuje zasiłek macierzyński.
2. Urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu i zasiłku przez drugiego rodzica
3. Wydłużony w 2025 r. urlop macierzyński z powodu przedwczesnego porodu lub hospitalizacji dziecka
4. Wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka
5. Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego
6. Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego
7. Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywaniu pracy
8. Okres z jakiego ustala się podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w przypadku dzielenia urlopu rodzicielskiego, korzystania z urlopu przez oboje rodziców, i łączenia urlopu z pracą.

KAŻDY UCZESTNIK SZKOLENIA OTRZYMA: MATERIAŁY SZKOLENIOWE, CERTYFIKAT, NAGRANIE DOSTĘPNE PRZEZ 24H ORAZ PAN PROWADZĄCY ODPOWIE NA WSZYSTKIE PYTANIA

**Dziękujemy za uwagę
i zapraszamy do kontaktu!**

Verte

ul. Mieszczańska 29/13
50-201 Wrocław

- ☎ 71 321 56 41
- ✉ biuro@centrumverte.pl
- 🌐 www.centrumverte.pl