

Podstawa wymiaru zasiłków a nagroda roczna

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- nagrodę za który rok brać do podstawy wymiaru jeśli zasiłek jest w styczniu, a rozliczany jest w lutym
- jak uzupełnia się nagrodę roczną,
- czy nieobecność z powodu urlopu wychowawczego powoduje konieczność uzupełnienia nagrody rocznej,
- w jakich sytuacjach i w jaki sposób wydziela się kwotę nagrody rocznej,
- jak postępować przy kilkukrotnych zmianach etatu w zeszłym roku.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Główne zasady decydujące o przyjęciu nagrody/premii rocznej do podstawy wymiaru i o ich uzupełnianiu.
2. Sposób postępowania w przypadku niewypłacenia nagrody za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstało prawo do zasiłku.



3. Kiedy przyjmuje się mniejszą ilość nagrody niż 1/12.
4. Sposób uzupełniania nagrody rocznej.
5. Okoliczności powodujące konieczność wydzielenia części nagrody rocznej
6. Wpływ zmiany etatu na sposób przyjęcia nagrody do podstawy wymiaru zasiłku.
7. Jak krótka przerwa w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy wpływa na sposób przyjęcia nagrody rocznej do podstawy wymiaru zasiłków.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana [...]

