

Ruch kadrowy w oświacie - zadania dyrektora w związku z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem się do nowego roku szkolnego

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Kryteria stosowane w razie konieczności zwolnienia nauczyciela – jak je skonstruować.
2. Planowanie arkusza organizacji szkoły/przedszkola/placówki na rok szkolny 2024/2025.
3. Rola związków zawodowych.
4. Majowy „ruch kadrowy”:
 - Postępowanie w przypadku konieczności obniżenia wymiaru etatu nauczyciela
 - Zmiana treści umowy o pracę
 - Porozumienie zmieniające warunki pracy
 - Wypowiedzenie warunków zatrudnienia
 - Odrzucenie proponowanych warunków zatrudnienia i jego skutki
 - Odprawa przy wypowiedzeniu zmieniającym
 - Ograniczenie etatu nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
 - Przeniesienie na inne stanowisko nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania
 - Uzupełnianie etatu w innej szkole lub szkołach.



5. Jak prawidłowo rozwiązać z nauczycielem umowę o pracę- omówienie problemu od wypowiedzenia do świadectwa pracy:

- Współdziałanie ze związkiem zawodowym,
- Forma wypowiedzenia,
- Określanie przyczyny wypowiedzenia.
- Doręczenie wypowiedzenia ,
- Skrócenie okresu wypowiedzenia i jego skutki,
- Świadectwo pracy- omówienie nowego wzoru.

6. Uprawnienia wynikające z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych

- Odprawa pieniężna.
- Stan nieczynny.

7. Odpowiedzi na pytania uczestników.

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony z nauczycielem początkującym
- ✓ Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem za wypowiedzeniem
- ✓ Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy nauczyciela
- ✓ Zawiadomienie związku zawodowego o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę
- ✓ Zgoda na ograniczenie nauczycielowi wymiaru czasu pracy
- ✓ Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 20 ust. 2 KN lub art. 8 u.z.g.
- ✓ Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 20 ust. 2 KN lub art. 8 u.z.g.
- ✓ Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych
- ✓ Poinformowanie nauczyciela o możliwości skorzystania z prawa przejścia w stan nieczynny
- ✓ Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia
- ✓ Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem sześciomiesięcznego pozostawania w stanie nieczynnym
- ✓ Pismo w sprawie możliwości ponownego podjęcia pracy przez nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym
- ✓ Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji szkoły
- ✓ Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia
- ✓ Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy nauczyciela
- ✓ Wniosek o przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny
- ✓ Zawiadomienie o zamiarze wypowiedzenia stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania



- ✓ Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny
- ✓ Odpowiedź na wniosek o przeniesienie w stan nieczynny
- ✓ Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku ze zmianami organizacyjnymi powodującymi zmniejszenie liczby oddziałów w szkole
- ✓ Procedura rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania
- ✓ Procedura przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny
- ✓ Procedura odpracowania kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia
- ✓ Procedura rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę

PROWADZĄCY

Justyna Świder - Radca prawny wpisany na listę Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Specjalista z zakresu prawa cywilnego, w tym oświatowego i samorządowego oraz administracyjnego. Biegle porusza się w prawie pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji, a także Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Wieloletni pracownik samorządowy w sektorze publicznym oraz autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa [...]

