

Potrącenia z wynagrodzenia za pracę, zasiłków i umów cywilnoprawnych w 2025 r.

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Pracownicy działów płacowych firm oraz biur rachunkowych. Szkolenie skierowane do osób zajmujących się rozliczaniem wynagrodzeń oraz ustalaniem konieczności potrąceń zajęć komorniczych i administracyjnych.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

W trakcie szkolenia zostaną przedstawione zasady ustalania i naliczenia potrąceń obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego oraz umów cywilnoprawnych. Zapoznasz się z podstawowymi terminami i definicjami z zakresu potrąceń w trudnych sytuacjach zbiegów i naliczeń listy płac z zastosowaniem obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń. Zdobędziesz wiedzę, a przede wszystkim praktykę dotyczącą naliczenia w tematyce potrąceń.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Zasady prowadzenia egzekucji z wynagrodzenia za pracę (egzekucja cywilna i administracyjna, różnice, sankcje i organy egzekucyjne)

2. Zbieg egzekucji– case study

- ustalanie właściwego komornika do łącznego prowadzenia obu egzekucji
- wzór pisma pracodawcy o powstaniu zbiegu egzekucji cywilnych



3. Rola i obowiązki pracodawcy w egzekucji z wynagrodzenia za pracę

- tytuł wykonawczy i tytuł egzekucyjny
- obowiązki pracodawcy związane z nadesłanym zajęciem organu
- informacje, jakich trzeba udzielić organom egzekucyjnym.
- gdzie i kiedy przekazywać zajęte kwoty
- kary dla pracodawcy ignorującego organ egzekucyjny

4. Obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia za pracę

- kategorie obowiązkowych potrąceń (alimenty, zaliczki pieniężne, kary pieniężne itp.).
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia przy pojedynczym potrąceniu i w zbiegu potrąceń
- kwoty wolne od potrąceń pojedynczych i zbiegających się
- kwoty wolne w szczególnych sytuacjach (na przełomie roku, przy kilku dniach pracy w miesiącu, różne świadczenia wypłacane w miesiącu, dwa terminy wypłat w miesiącu, dla zatrudnionego w I roku pracy i na niepełnym etacie, różne koszty w miesiącu)
- tryb dokonywania obowiązkowych potrąceń (podstawa wymiaru, maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia, kwota wolna, faktyczna możliwa kwota potrącenia, finalna kwota potrącenia, finalne rozliczenie potrąceń)
- obowiązkowe potrącenia w trudnych przypadkach (po rozwiązaniu stosunku pracy, po śmierci pracownika, ze składników za okresy dłuższe niż miesiąc, ze świadczeń socjalnych, dodatkowych i w naturze)

5. Potrącenia dobrowolne

- zgoda pracownika
- analiza najczęściej występujących dobrowolnych potrąceń (składki związkowe, składki na pkzp, opłaty na ubezpieczenia na życie)
- limity wiążące przy dobrowolnych potrąceniach

6. Potrącenia z umów zlecenia, o dzieło i kontraktu menedżerskiego

- świadczenia powtarzające się i służące utrzymaniu dłużnika
- stosowanie reguł dotyczących egzekucji z wynagrodzenia za pracę
- jednorazowe i sporadyczne umowy cywilne
- jednoczesne zatrudnienie w zakładzie na umowę o pracę i zlecenie
- zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy zlecenia



7. Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia chorobowego w 2025 roku

- zakres dokonywania potrąceń z zasiłków (zasiłki chorobowy, opiekuńczy, macierzyński i wyrównawczy, świadczenie rehabilitacyjne)
- potrącenia obowiązkowe z zasiłków
- maksymalna dopuszczalna kwota potrącenia i kwota wolna
- etapy dokonywania potrąceń z zasiłków
- wypłata wynagrodzenia chorobowego i zasiłku w jednym miesiącu
- zasiłek należny za więcej niż jeden miesiąc
- zbiegi potrąceń z zasiłków

PROWADZĄCY

Iwona Hendel - Certyfikowany trener. Od 13 lat wykładowca z zakresu ustalania wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników, zleceniobiorców, menedżerów. 20 letnia praktyka w działach kadr i płac, począwszy od biura rachunkowego po stanowisko decyzyjne w dziale personalnym firmy. Od 12 lat ekspert w międzynarodowej korporacji z zakresu zagadnień prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Specjalista d/s audytów i [...]

