

## Dyrektywa o jawności wynagrodzeń od 2026r. - jak się przygotować?

### CO ZYSKASZ?

---

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

### DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

---

- pracowników działów kadr i płac,
- specjalistów ds. HR i rekrutacji,
- osoby przygotowujące ogłoszenia o pracę i prowadzące nabory,
- kierowników działów personalnych i menedżerów liniowych,
- członków zarządów i osób odpowiedzialnych za zgodność (compliance),
- doradców kadrowych i płacowych, którzy wdrażają zmiany w swoich firmach lub obsługiwanych jednostkach.

### CZEGO SIĘ DOWIESZ?

---

- Jak przygotować firmę/ jednostkę do nowych obowiązków informacyjnych o wynagrodzeniach — od treści ogłoszeń o pracę po wewnętrzne komunikaty do załogi?
- Jak zgodnie z przepisami ujawniać wysokość wynagrodzeń w ogłoszeniach o naborze, aby nie naruszyć zasad ochrony danych osobowych i nie narażać się na sankcje?
- W jaki sposób tworzyć i aktualizować widełki płacowe oraz kryteria ustalania wynagrodzeń, by były zgodne z zasadą równego traktowania i gotowe do kontroli?
- Jak reagować na wnioski pracowników o informację o wysokości wynagrodzenia osób wykonujących podobną pracę – kto, kiedy i w jakim zakresie musi takiej informacji udzielić?



- Jak ułożyć komunikację z pracownikami, by obowiązek jawności nie wywołał napięć i sporów w zespole?
- Jak dostosować regulaminy wynagradzania, system ocen i polityki awansowe do nowych przepisów?
- Jakie dokumenty i dane trzeba będzie gromadzić, by w razie kontroli (Państwowej Inspekcji Pracy, organu ds. równości) wykazać przestrzeganie zasady równego wynagradzania?
- Jakie sankcje grożą za naruszenie przepisów o jawności wynagrodzeń i jak ich uniknąć w praktyce?

## PROGRAM SZKOLENIA

---

### 1. Kogo obejmuje Dyrektywa?

### 2. Co należy rozumieć przez pojęcie pracy tej samej wartości?

### 3. Jaki jest cel Dyrektywy?

### 4. Wdrożenie dyrektywy – jakie wyzwania stoją przed pracodawcą?

### 5. Jakie informacje o wynagrodzeniach trzeba ujawniać i kto ma do nich dostęp?

### 6. Jakie obowiązki nakłada dyrektywa na pracodawców w procesie rekrutacji?

### 7. Dyrektywa w procesie zatrudnienia

- Obowiązek informacyjny o wynagrodzeniach
- Prawo pracownika do informacji
- Obowiązek pracodawcy w zakresie jawności wynagrodzeń
- Budowa transparentnego systemu wynagrodzeń
- Mechanizmy progresji płacowej
- Poufność wynagrodzeń z perspektywy pracodawcy i pracownika

### 8. Jak przygotować firmę do nowych zasad raportowania?

### 9. Częstotliwość i zakres sprawozdań

### 10. Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej

### 11. Plany naprawcze w sytuacji powstania luki płacowej

### 12. Kary i sankcje za nieprzestrzeganie przepisów



## PROWADZĄCY

---

**Kalina Kaczmarek** - Ekspert prawa pracy z 20 letnim doświadczeniem; prowadzi działalność konsultingowo - szkoleniową w zakresie "twardego HR". W latach 2001-2018 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, na stanowiskach inspektora pracy a następnie starszego inspektora pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi, specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony pracy, doradca i stały [...]

