

Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy - zatrudnianie, czas pracy, urlopy wypoczynkowe, nieobecności, zmiana warunków zatrudnienia

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

- 1. Zawarcie umowy z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy**
- 2. Jak poprawnie wskazać wymiar etatu w umowie o pracę?**
- 3. Jakie daty może zawierać umowa o pracę?**
- 4. Czy zawarcie umowy o pracę w formie ustnej jest skuteczne?**
- 5. Skutki prawne dla pracodawcy w przypadku dopuszczenia do pracy pracownika bez potwierdzenia warunków umowy o pracę w formie pisemnej**
- 6. Jak prawidłowo należy podać wymiar dobowy i tygodniowy w umowie o pracę pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy**
- 7. Czas pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy**
 - Normy czasu pracy a wymiar czasu pracy pracownika w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - Jak ustalić wymiar dobowy i tygodniowy pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - Wymiar dobowy i tygodniowy pracownika medycznego zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - Ustalanie wymiaru czasu pracy niepełnoetatowców w okresach rozliczeniowych,
 - Po której godzinie pracownik nie pełnoetatowy nabywa prawa do wynagrodzenia wraz z dodatkiem jak za pracę w godzinach nadliczbowych



- Po upływie której godziny pracownik nie pełnoetatowy nabywa prawo do wynagrodzenia wraz z dodatkiem jak za pracę w godzinach nadliczbowych średniotygodniowych
- Czy pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy należy udzielić innego dnia wolnego za święto przypadające w sobotę?
- Kiedy liczymy godziny ponadwymiarowe, a kiedy nadliczbowe u pracowników nie pełnoetatowych
- Czy praca w szóstym dniu tygodnia zawsze uprawnia pracownika do wynagrodzenia wraz z dodatkiem jak za pracę w godzinach nadliczbowych
- Czy należy tworzyć harmonogramy czasu pracy dla pracownika nie pełnoetatowego
- Jak zaplanować czas pracy w systemie równoważnym czasu pracy i podstawowym
- Czy pracownik nie pełnoetatowy może świadczyć pracę w zadaniowym systemie czasu pracy

8. Równe traktowanie w zatrudnieniu, proporcjonalne ustalenie warunków zatrudnienia i obowiązek informowania o możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy.

9. Zmiana wymiaru czasu pracy w trakcie zatrudnienia:

- wniosek pracownika o zmianę warunków pracy – wymiaru czasu pracy,
- wniosek złożony w ramach elastycznej organizacji pracy,
- wniosek osoby uprawnionej do urlopu wychowawczego,
- ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę na zasadach urlopu wychowawczego
- porozumienie zmieniające,
- wypowiedzenie zmieniające.

10. Urlopy wypoczynkowe przy niepełnym wymiarze czasu pracy:

- jak prawidłowo ustalić urlop wypoczynkowy,
- niepełny wymiar czasu pracy pracownika a pierwsza praca w życiu
- zmiana etatu w trakcie roku, a wymiar urlopu – stanowisko PIP
- jak naliczyć urlop zaległy przy zmianie wymiaru czasu pracy,
- Jak prawidłowo udzielić urlopu pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy

11. Inne nieobecności pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia

- Zasady udzielania opieki nad dzieckiem zdrowym do 14 roku życia,



- Zasady udzielania dni wolnych – siły wyższej
- Zasady udzielania urlopu opiekuńczego
- zmian etatu w trakcie roku, a zwolnienia realizowane w godzinach.

12. Jak prawidłowo wystawić świadectwo pracy pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek - Ekspert prawa pracy z 20 letnim doświadczeniem; prowadzi działalność konsultingowo - szkoleniową w zakresie "twardego HR". W latach 2001-2018 była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, na stanowiskach inspektora pracy a następnie starszego inspektora pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi, specjalizuje się w problematyce prawnej ochrony pracy, doradca i stały [...]

