

Wyliczanie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalentu – warsztaty praktyczne od podstaw

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

- Pracownicy służb kadrowo – płacowych,
- Osoby zajmujące się wyliczeniami list płac,
- Osoby zajmujące się problematyką ustalania podstawy wymiaru wynagrodzeń i ekwiwalentów urlopowych,
- Pracownicy biur rachunkowych.

Udział w zajęciach rekomendujemy osobom pragnącym zdobycie, poszerzenie lub zaktualizowanie wiedzy dotyczącej problematyki naliczania i wypłacania wynagrodzeń.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- Dowiesz się jak naliczać wynagrodzenia urlopowe ze składników stałych i zmiennych
- Będziesz wiedział jakie składniki i z jakich okresów podlegają wliczeniu do podstawy wynagrodzeń urlopowych
- Poznasz zasady odrzucania składników z podstawy wynagrodzeń i ekwiwalentów urlopowych
- Zapoznasz się z wpływem zmiany etatu na wysokość wynagrodzeń urlopowych
- Rozpoznasz miesiące, które należy przyjmować dla wyliczenia wynagrodzeń za urlopy wypoczynkowe



- Będziesz wiedział jaki wpływ na wysokość urlopów mają nieobecności z różnych tytułów w okresie ich naliczania
- Nauczysz się wyliczać ekwiwalent za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe

PROGRAM SZKOLENIA

1. Wynagrodzenie urlopowe – podstawy techniki wyliczenia

- Składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego
- Składniki wynagrodzenia wyłączone z podstawy wymiaru wynagrodzenia urlopowego
- Wynagrodzenie za urlop wykorzystywany w miesiącu podjęcia pracy
- Wynagrodzenie za urlop po dłuższej nieobecności w pracy
- Urlop na przełomie miesięcy a wynagrodzenie urlopowe
- Zmiana wymiaru etatu a wynagrodzenie za urlop
- Ogólne zasady algorytmu wyliczania wynagrodzeń urlopowych

2. Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego ze składników stałych

- Składniki stałe uwzględniane przy wyliczeniu wynagrodzenia urlopowego
- Technika wyliczenia wynagrodzenia urlopowego ze składników stałych
- Zmiana wysokości stałych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopów

3. Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego ze składników zmiennych

- Zasady przyjmowania składników zmiennych do wyliczenia wynagrodzenia urlopowego
- Znaczące wahania składowych wynagrodzenia urlopowego na przełomie miesięcy
- Technika wyliczania wynagrodzenia urlopowego ze składników zmiennych
- Zmiana wysokości zmiennych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe
- Wpływ terminu wypłaty składników obliczeniowych na wysokość wynagrodzenia urlopowego
- Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w podstawie wynagrodzenia za urlop
- Jednorazowy dodatek specjalny a wynagrodzenie za urlop
- Premia uznaniowa a podstawa wynagrodzenia za urlop
- Dodatkowe świadczenia przysługujące pracownikowi (pakiety medyczne, ryczałty, ekwiwalenty) a wynagrodzenie za urlop



4. Wyliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

- Ogólne zasady wyliczania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- Współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu za 1 dzień urlopu
- Wyliczanie ekwiwalentu dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy
- Praktyczne przykłady obliczania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy ze składników zmiennych
- Uzupełnianie składników w podstawie do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

5. Warsztaty obliczeniowe

- Wyliczenie wynagrodzeń urlopowych i ekwiwalentów na różnych przykładach.

PROWADZĄCY

Maciej Derwisz - Wykładowca z wieloletnim doświadczeniem. Specjalista z zakresu rachunkowości finansowej, zarządczej i podatkowej. Ekspert wykorzystania programu Microsoft Excel w pracy działów księgowo-kadrowych.

