



III OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA KADROWO-PŁACOWA

24-25 CZERWCA 2025

**Jak poprawnie skorygować źle
wypłacone wynagrodzenie?
Korekta listy płac bez tajemnic**

Iwona Hendel



Nadpłata wynagrodzenia z winy pracodawcy – czy można ją odzyskać?

Art. 80 Kodeksu pracy mówi, że wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

Wypłata nienależnego wynagrodzenia jest dla pracownika **bezpodstawnym wzbogaceniem się i pracodawca może żądać jego zwrotu**. **Art. 405 Kodeksu cywilnego** wskazuje, że „kto bez podstawy prawnej uzyskał korzyść majątkową kosztem innej osoby, obowiązany jest do wydania korzyści w naturze, a gdyby to nie było możliwe, do zwrotu jej wartości”.

Należy mieć na uwadze także **art. 409 kc**, w którym czytamy, „że obowiązek wydania korzyści lub zwrotu jej wartości wygasa, jeżeli ten, **kto korzystał z użycia lub utracił w taki sposób, że nie jest już wzbogacony**, chyba że wyzbywając się korzyści lub zużywając ją powinien liczyć się z obowiązkiem zwrotu”.

Nadpłata wynagrodzenia z winy pracodawcy – czy można ją odzyskać?

Pracownik będzie musiał **zwrócić** wynagrodzenie pracodawcy, **gdy nie istnieje podstawa prawna do jego otrzymania**.

Jeśli **pracownik nie wyrazi zgody na potrącenie nadpłaconego wynagrodzenia**, pracodawca może skierować do sądu powództwo na podstawie przepisów o bezpodstawnym wzbogaceniu (**art. 405 Kodeksu cywilnego**).

Sąd Najwyższy, w wyroku z 7 sierpnia 2001 r. (I PKN 408/00), stwierdza, że pracownik ma prawo uważać, iż świadczenie wypłacane przez pracodawcę posługującego się wyspecjalizowanymi służbami jest spełniane zasadnie i zgodnie z prawem, a więc nie musi liczyć się z obowiązkiem jego zwrotu.

Nadpłata wynagrodzenia z winy pracodawcy – czy można ją odzyskać?

Pracodawca może **potrącić z wynagrodzenia pracownika, bez jego zgody**, tylko ściśle określone należności. Należą do nich sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne, zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi, kary pieniężne (**art. 87 § 1 Kodeksu pracy**).

W przypadku wypłacenia wynagrodzenia pracownikowi w kwocie wyższej niż należna, zwrot różnicy (potrącenie z pensji) **może nastąpić za pisemną zgodą pracownika (art. 91 § 1 Kodeksu pracy)**.

Nadpłata wynagrodzenia z winy pracodawcy – czy można ją odzyskać?

To, że wynagrodzenie zostało ustalone niezgodnie z przepisami płacowymi, nie obciąża zatem pracownika. W przedstawionej sytuacji można jednak pociągnąć do odpowiedzialności materialnej pracownika naliczającego wynagrodzenie.

Pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych **ze swej winy wyrządził pracodawcy szkodę**, ponosi odpowiedzialność materialną (**art. 114 Kodeksu pracy**). Odszkodowanie ustala się w wysokości wyrządzonej szkody, jednak nie może ono przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody (art. 119 Kodeksu pracy).

Nadpłata wynagrodzenia korygowana w trybie art. 41b ustawy PIT

Art. 41b ustawy o PDOF stanowi:

jeżeli podatnik (pracownik) dokonał zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, które **uprzednio zwiększyły dochód** podlegający opodatkowaniu, przy ustalaniu wysokości podatku (zaliczki) płatnik, **odejmuje od dochodu kwotę dokonanego zwrotu, łącznie z pobraną zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych.**

Zwrot nadpłaty wynagrodzenia przez pracownika – sporządzenie korekty listy płac

W czerwcu br. pracownik otrzymał zawyżone o 2 tys. zł wynagrodzenie.

Dokonał zwrotu nienależnie pobranego świadczenia we wrześniu w wysokości $1.363,48 + 207,00 = 1.570,48$ (netto nadpłaty + zaliczka na podatek) – przelew na konto pracodawcy.

Wypłacając wynagrodzenie za wrzesień pracodawca odliczy od dochodu kwotę dokonanego zwrotu.

Zwrot nadpłaty wynagrodzenia przez pracownika – sporządzenie korekty listy płac

	Czerwiec – było	Czerwiec – powinno być	Różnica wynikająca z nadpłaty
Wynagrodzenie	10000,00	8000,00	-2000,00
Podstawa wym. składek społecznych	10000,00	8000,00	-2000,00
Składka na ub. emerytalne pracownik - 9,76 %	976,00	780,80	-195,20
Składka na ub. rentowe pracownik - 1,5 %	150,00	120,00	-30,00
Składka na ub. chorobowe pracownik - 2,45 %	245,00	196,00	-49,00
Razem składki ZUS (13,71 %)	1371,00	1096,80	-274,20
Podstawa wymiaru składki zdrowotnej	8629,00	6903,20	-1725,80
Składka zdrowotna 9%	776,61	621,29	-155,32
Przychód	10000,00	8000,00	-2000,00
Koszty uzyskania przychodu 250 zł	250,00	250,00	0,00
Kwota zmniejszająca podatek 300 zł	300,00	300,00	0,00
Podstawa opodatkowania	8379,00	6653,00	-1726,00
Zaliczka na podatek dochodowy	705,00	498,00	-207,00
Do wypłaty	7147,39	5783,91	-1363,48

Zwrot nadpłaty wynagrodzenia przez pracownika – sporządzenie korekty listy płac

	Wrzesień - wypłata bez zwrotu	Wrzesień - wypłata i zwrot nadpłaty	Wrzesień - różnica
Wynagrodzenie	8000,00	8000,00	0,00
Podstawa wym. składek społecznych	8000,00	8000,00	0,00
Składka na ub. emerytalne pracownik - 9,76 %	780,80	780,80	0,00
Składka na ub. rentowe pracownik - 1,5 %	120,00	120,00	0,00
Składka na ub. chorobowe pracownik - 2,45 %	196,00	196,00	0,00
Razem składki ZUS (13,71 %)	1096,80	1096,80	0,00
Podstawa wymiaru składki zdrowotnej	6903,20	6903,20	0,00
Składka zdrowotna 9%	621,29	621,29	0,00
Przychód	8000,00	8000,00	0,00
Koszty uzyskania przychodu 250 zł	250,00	250,00	0,00
Kwota zmniejszająca podatek 300 zł	300,00	300,00	0,00
Podstawa opodatkowania	6653,00	4927,00	1726,00
Zaliczka na podatek dochodowy	498,00	291,00	207,00
Do wypłaty	5783,91	5990,91	207,00

8000,00	przychód wrzesień
250,00 zł	kup wrzesień
1 096,80 zł	składki społeczne wrzesień
1 726,00 zł	różnica podstawy opodatkowania czerwiec
4 927,00 zł	podstawa podatku po zwrocie nadpłaty
12%	stawka podatku
300,00 zł	kwota zmniejszająca podatek
291,00 zł	podatek wrzesień

Zwrot nadpłaty wynagrodzenia przez pracownika – sporządzenie korekty listy płac

	Wrzesień - wypłata bez zwrotu	Wrzesień - wypłata i zwrot nadpłaty	Wrzesień - różnica
Wynagrodzenie	8000	8000	0
Podstawa wym. składek społecznych	8000	8000	0
Składka na ub. emerytalne pracownik - 9,76 %	780,8	780,8	0
Składka na ub. rentowe pracownik - 1,5 %	120	120	0
Składka na ub. chorobowe pracownik - 2,45 %	196	196	0
Razem składki ZUS (13,71 %)	1096,8	1096,8	0
Podstawa wymiaru składki zdrowotnej	6903,2	6903,2	0
Składka zdrowotna 9%	621,29	621,29	0
Przychód	8000	8000	0
Koszty uzyskania przychodu 250 zł	250	250	0
Kwota zmniejszająca podatek 300 zł	300	300	0
Podstawa opodatkowania	6653	4927	1726
Zaliczka na podatek dochodowy	498	291	207
Potrącenie dobrowolne	0	1570,48	-1570,48
Do wypłaty	5783,91	4420,43	1363,48

Zwrot nadpłaty wynagrodzenia przez pracownika – sporządzenie korekty listy płac

RCA 02042025

Pracodawca wykaże tylko jednego pracownika z rozliczeniem składek społecznych i zdrowotnej od wynagrodzenia pomniejszonego o wysokość zwrotu.

DRA 02042025

Pracodawca wykaże składki za wszystkich ubezpieczonych (za których prawidłowo zostały rozliczone składki w poprzednim komplecie rozliczeniowym 01042025 i za pracownika, za którego został sporządzony imienny raport korygujący RCA 02042025)

Należy dokonać korekty składek na Fundusz Pracy i FGŚP.

Na koncie płatnika powstanie nadpłata składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP.



Dziękujemy za uwagę!

Verte Centrum Szkoleń

ul. Mieszczańska 29/13
50-201 Wrocław



71 321 56 41



biuro@centrumverte.pl



www.centrumverte.pl

