

Zmiany Karty Nauczyciela w 2025 i w 2026 r.

Przewodnik dla pracowników
jednostek oświaty



Materiał merytoryczny opracowała
nasza ekspertka –

Katarzyna Tincel

”

Wieloletni wykładowca w Wyższej Szkole Bankowej na kierunkach kadry i płace, finanse i rachunkowość, zarządzanie placówkami oświatowymi, bezpieczeństwo i higiena pracy.

Wieloletni trener szkoleń z zakresu prawa pracy, w szczególności w obszarze: prawa pracy w podmiotach różnych branż, urlopów pracowniczych, zasad nawiązywania, rozwiązywania i zmiany stosunku pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej, zasad przetwarzania danych osobowych w prawie pracy, rodzicielstwa, zjawisk destruktywnych w środowisku pracy, a także współpracy ze związkami zawodowymi.



Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw zostały zmienione m. in. przepisy Karty Nauczyciela. Część zmian jest znacząca.

Zmiany te były od dłuższego czasu postulowane i wyczekiwane zarówno przez samych nauczycieli, samorządy, związki zawodowe, jak i przez organy stosujące prawo. Część zmian ma charakter porządkujący. Poniżej zostaną omówione zmiany w zakresie prawa pracy nauczycieli.



Godziny ponadwymiarowe – zmiany w Karcie Nauczyciela w 2025 r.

Na szczególną uwagę zasługuje uregulowanie w ustawie Karta Nauczyciela przypadków, w których nauczyciel zachowuje albo traci **prawo do wynagrodzenia** za przydzielone, ale niezrealizowane godziny ponadwymiarowe. Wprowadzono zasadę, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za przydzielone i zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

Od tej zasady przewiduje się **wyjątki**. Nauczyciel otrzyma wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe również w przypadku gdy:

1

Nauczyciel zamiast przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zrealizował w tym samym dniu **przydzielone zajęcia opiekuńcze i wychowawcze** uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela;

2

Niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 127 ust. 20 ustawy Prawo oświatowe, nastąpiło z **przyczyn niedotyczących nauczyciela**, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć.

W Karcie Nauczyciela został określony sposób ustalania liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia.

Regulacja jest jednolita zarówno dla szkół samorządowych, jak i tych prowadzonych przez ministrów.

W sposób ujednolicony dla nauczycieli wszystkich typów szkół zostały określone szczegółowe warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Te wyczekiwane zmiany obowiązują od 1.09.2025 r.



Od 1.09.2025 r. wszystkim nauczycielom, także tym, którzy nie realizują planu nauczania, będzie można przydzielać godziny ponadwymiarowe.

Zmianie uległ przepis dotyczący **limitu godzin ponadwymiarowych**, jednak nie dla wszystkich nauczycieli.

Umożliwia się od dnia 1.09.2025 r. przydzielanie godzin ponadwymiarowych w wymiarze wyższym niż określony w art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom praktycznej nauki zawodu i nauczycielom teoretycznych przedmiotów zawodowych.



Zastępstwa doraźne

Ważne zmiany dotyczą także godzin zastępstw doraźnych. Były one szczególnie wyczekiwane przez nauczycieli specjalistów (pedagogów, psychologów i logopedów) i nauczycieli bibliotekarzy bibliotek szkolnych.

Od dnia 1.09.2025 r. wyeliminowano przypadki przydzielania nauczycielom zastępstw za nieobecnych nauczycieli w czasie, gdy powinni realizować własne zajęcia w ramach obowiązującego ich tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć (PENSUM)

Od dnia 1.09.2026 r. ujednoliceniu ulegnie pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu z pensum nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

Od dnia 1.09.2026 r. organy prowadzące stracą tym samym kompetencję do ustalania pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.



Uśrednione PENSUM

Od dnia 1.09.2025 r. odebrano organom prowadzącym kompetencję do ustalania zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego. W art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela pkt 1 zostanie wykreślony.

Po zmianach zagadnienie będzie uregulowane jednolicie w Karcie Nauczyciela, w art. 42 ust. 5b–5ba. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela i dla którego liczba godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przydzielonych do realizacji, w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć, jest obowiązany realizować odpowiednio większą liczbę godzin tych zajęć w innych okresach danego roku szkolnego tak, aby średni tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 lub ustalonemu na podstawie ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela.

Praca wykonywana w ramach średniego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

Uśrednione PENSUM

Jeżeli w danym okresie roku szkolnego **nauczycielowi przydzielono większą liczbę godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, niż liczba godzin tych zajęć, którą nauczyciel jest obowiązany realizować w danym okresie w ramach obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć zgodnie z ust. 5b, godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej liczby godzin zajęć, które nauczyciel jest obowiązany realizować w danym okresie w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, stanowią godziny ponadwymiarowe.

Zmiany wejdą w życie od 1.09.2025 r.



Wynagrodzenia nauczycieli

Oдноśnie wynagrodzeń nauczycieli **od dnia 1.09.2025 r.** w życie wchodzi długo wyczekiwana zmiana terminu wypłaty wynagrodzeń z dołu.

Nowe brzmienie art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela pozwoli na wypłacanie wynagrodzeń z dołu, do 5 dnia roboczego następnego miesiąca.

Zmiany Karty Nauczyciela obejmą także rozszerzenie uprawnień nauczycieli w zakresie **nagrody jubileuszowej** – wzrośnie wysokość nagrody za 40 lat pracy do 300% wynagrodzenia miesięcznego, wprowadzona zostanie także nagroda jubileuszowa za 45 lat pracy w wysokości 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Zmiany w tym zakresie wejdą w życie z dniem 1.01.2026 r.

Ponadto w Karcie Nauczyciela:

- **doprecyzowano przepisy dotyczące sposobu ustalania środków na nagrody** dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przewidzianych w budżetach wojewodów – nagrody dla nauczycieli będą ustalone w nowy sposób w planowanych budżetach poszczególnych wojewodów na rok 2027; zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1.01.2026 r.;
- **doprecyzowano, że nagrody będą przyznawane** w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, a także opiekuńczej, co nie było dotychczas ujęte w art. 49 ust. 1;

- **podwyższono wysokość odpraw w związku z przejściem na emeryturę**, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne.

Nowa wysokość odpraw od dnia 1.01.2026 r.:

- po 10 latach pracy – dwumiesięczne wynagrodzenie,
- po 15 latach pracy – trzymiesięczne wynagrodzenie,
- po 20 latach pracy – sześciomiesięczne wynagrodzenie;
- **przyznano prawa do odprawy emerytalnej na podstawie Karty Nauczyciela także nauczycielom zatrudnionym w wymiarze niższym niż ½ etatu**; odprawa będzie przysługiwała tylko w jednej szkole – zmiana wejdzie w życie od dnia 1.01.2026 r.;
- **wprowadzono przepisy dotyczące zbiegu prawa do odpraw** – w razie zbiegu prawa do odprawy, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, i odprawy, o której mowa w art. 28, nauczycielowi przysługiwała odprawa korzystniejsza, a w razie zbiegu prawa do odprawy, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i odprawy, o której mowa w art. 20 ust. 2, nauczycielowi będzie przysługiwać odprawa, o której mowa w art. 87 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, w pełnej wysokości i odprawa, o której mowa w art. 20 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, w połowie jej wysokości; zmiany w powyższym zakresie wejdą w życie z dniem 1.01.2026 r.



Urlop dla poratowania zdrowia – zmiany w Karcie Nauczyciela w 2025

Od 1.09.2025 r. następuje zmiana w zakresie art. 73 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, która umożliwi nauczycielom, którym do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową.

Ponadto doprecyzowano przepis określający warunki nabycia prawa do pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia.

Postępowanie dyscyplinarne

Od dnia 1.09.2025 r. wyłącza się możliwość powierzania przez wojewodów kuratorom oświaty spraw dotyczących powoływania i odwoływania komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli, funkcjonowania tych komisji oraz nadzoru nad pracą rzeczników dyscyplinarnych, określonych w rozdziale 10 ustawy Karta Nauczyciela.



Nauczycielskie świadczenia kompensacyjne

Rozszerzeniu ulega grupa nauczycieli uprawnionych do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

Prawo do tych świadczeń zyskają także nauczyciele zatrudnieni w:

- publicznych i niepublicznych placówkach oświatowo-wychowawczych, o których mowa w art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- publicznych i niepublicznych placówkach kształcenia ustawicznego, centrach kształcenia zawodowego oraz branżowych centrach umiejętności, o których mowa w art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- publicznych i niepublicznych placówkach artystycznych, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- publicznych i niepublicznych placówkach doskonalenia nauczycieli, o których mowa w art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- publicznych i niepublicznych bibliotekach pedagogicznych, o których mowa w art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- publicznych i niepublicznych kolegiach pracowników służb społecznych, o których mowa w art. 2 pkt 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich działających na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich.

Data wejścia w życie zmian to 1.01.2026 r.

Stosunek pracy nauczycieli – zmiany w Karcie Nauczyciela w 2025

Zmiany przepisów dotyczą możliwości przedłużania powierzenia stanowiska dyrektora szkoły lub placówki na kolejny okres, bez konieczności przeprowadzania konkursu (zmiana art. 63 ustawy Prawo oświatowe od dnia 1.09.2025 r.);

Od 1.09.2025 r. zmienione zostają zasady zatrudniania nauczycieli początkujących.

Stosunek pracy z nauczycielem początkującym, który posiada wymagane kwalifikacje, będzie nawiązywany na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny, a w przypadku nawiązania stosunku pracy w trakcie roku szkolnego – na okres do końca roku szkolnego, w trakcie którego nawiązano stosunek pracy.

Po zmianach stosunek pracy z nauczycielem początkującym, który legitymuje się wymaganym poziomem wykształcenia i nie posiada przygotowania pedagogicznego będzie nawiązywany na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny, a w przypadku nawiązania stosunku pracy w trakcie roku szkolnego – na okres do końca roku szkolnego, w trakcie którego nawiązano stosunek pracy, o ile zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole. W przypadku gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem można będzie zawrzeć umowę o pracę na kolejny jeden rok szkolny.

W przypadku, gdy nauczyciel nie uzyska przygotowania pedagogicznego w ciągu drugiego roku pracy w szkole, z nauczycielem nie zawiera się umowy o pracę na kolejny rok szkolny.

Stosunek pracy z nauczycielem początkującym, który:

- 1) posiada wymagane kwalifikacje, oraz
 - 2) przepracował co najmniej 11 miesięcy w szkole, oraz
 - 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy
- będzie nawiązywany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Nawiązanie stosunku pracy na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony** będzie następowało od kolejnego roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel spełnił wymagania dotyczące stażu pracy w szkole oraz uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy.

Od 1.09.2025 r. doprecyzowano przypadki, w jakich można zatrudnić nauczyciela na czas określony na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela. Przepis ten dotyczy wszystkich nauczycieli: początkujących (w tym rozpoczynających pracę w szkole), mianowanych i dyplomowanych.

Także od dnia 1.09.2025 r. uregulowania doczekała się kwestia ochrony przedemerytalnej nauczycieli. Nie można wypowiedzieć stosunku pracy nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

W przepisach przewiduje się wyjątki od ochrony:

- w razie uzyskania przez nauczyciela prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy
- w przypadkach całkowitej likwidacji szkoły
- w razie uzyskania negatywnej oceny pracy dokonanej w trybie i na zasadach określonych w art. 6a
- w przypadku częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w dotychczasowym wymiarze zajęć, jeżeli w przypadku nauczyciela zatrudnionego na podstawie:

a) mianowania – nie jest możliwe ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2 albo nauczyciel nie wyraził na nie zgody,

b) umowy o pracę na czas nieokreślony – nie jest możliwe dalsze zatrudnienie nauczyciela w niższym niż dotychczas wymiarze zajęć albo nauczyciel nie wyraził zgody na zmniejszenie wymiaru zatrudnienia.

Tym samym, jeśli to tylko możliwe, dyrektor szkoły będzie obowiązany zaproponować nauczycielowi odpowiednio ograniczenie wymiaru zatrudnienia lub zmniejszenie wymiaru zatrudnienia.

Rozszerzono katalog specjalistów o doradców zawodowych – zmiana dotyczy art. 42d Karty Nauczyciela i obowiązuje od dnia 1.09.2025 r.



Awans zawodowy nauczycieli i ocena pracy

W związku ze zmianami w zakresie zatrudniania nauczycieli początkujących, wiele zmian dotyczy także awansu zawodowego oraz oceny pracy nauczycieli.

Ocena pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, będzie dokonywana po upływie co najmniej 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, ale nie później niż w 11 miesiącu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia w trakcie pierwszych 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu, ocena będzie dokonywana po upływie 3 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w nowym miejscu zatrudnienia, jednak nie wcześniej niż po upływie 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, ale nie później niż w 12 miesiącu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

Zmiany wchodzą w życie od dnia 1.09.2025 r.



Rola mentora zostaje wzmocniona. Od dnia 1.09.2025 r. doprecyzowano liczbę godzin, w których mentor ma umożliwić nauczycielowi obserwowanie prowadzonych przez siebie zajęć oraz w czasie których omówi z nim te zajęcia – będzie to co najmniej 1 godzina w miesiącu w pierwszym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela i co najmniej 4 godziny w każdym kolejnym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

Ponadto zadaniem mentora będzie obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem, w wymiarze co najmniej 1 godziny w miesiącu w pierwszym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela i co najmniej 4 godzin w każdym kolejnym roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Mentor będzie również wchodził w skład komisji, o której mowa w art. 9fa ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

Od dnia 1.09.2025 r. następuje wydłużenie terminu na dokonanie oceny pracy nauczyciela w przypadku rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy albo przeniesienia do innej szkoły z 21 do 30 dni roboczych.



Doprecyzowano, że uzasadnienie oceny pracy nauczyciela ma zawierać uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy tego nauczyciela (zmiana od dnia 1.09.2025 r.).



Zmianie ulegają przepisy dotyczące dokonywania oceny pracy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy albo przeniesieniu do innej szkoły, w przypadkach gdy nauczyciel miał ustaloną ocenę pracy w okresie ostatnich 3 miesięcy. W przypadkach, o których mowa w art. 6a ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg ustawy Karta Nauczyciela, jeżeli nauczyciel miał dokonaną ocenę pracy w okresie ostatnich 3 miesięcy – ocena ta była uważana za ocenę pracy, o której mowa odpowiednio w art. 6a ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg ustawy Karta Nauczyciela.

Nastąpi zmiana okresu, za jaki jest dokonywana ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jeżeli w okresie ostatnich 3 lat pracy przez część tego okresu realizował zadania na stanowisku nauczyciela, a w pozostałym okresie zajmował stanowisko dyrektora szkoły, czasowo pełnił obowiązki dyrektora szkoły lub pełnił w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy.



Jeżeli taki nauczyciel w dniu dokonania oceny pracy nie zajmuje już stanowiska dyrektora szkoły, nie pełni czasowo obowiązków dyrektora szkoły lub nie pełni w zastępstwie obowiązków dyrektora szkoły – oceny pracy tego nauczyciela, dokonuje się za okres pracy na stanowisku nauczyciela, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

Jeżeli zaś w 3-letnim okresie podlegającym ocenie dyrektor szkoły, nauczyciel, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub nauczyciel pełniący w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy, przed powierzeniem stanowiska dyrektora szkoły, pełnienia czasowo obowiązków dyrektora szkoły, pełnienia w zastępstwie obowiązków dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy realizował wyłącznie obowiązki nauczyciela – oceny pracy nauczyciela dokonuje się za okres pracy na stanowisku dyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

Od dnia 1.09.2025 r. nauczyciel początkujący, zatrudniony w więcej niż jednej szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami lub nauczyciel początkujący zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, będą odbywali przygotowanie do zawodu nauczyciela w szkole wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

Zwracam także uwagę na **ustawę z dnia 9.07.2025 r.** o zmianie ustawy o aplikacji mObywatel oraz niektórych innych ustaw, która zmienia Kartę Nauczyciela z dniem 30.11.2025 r. – zmiany dotyczą obowiązków związanych z wydawaniem nauczycielom mLegitymacji i legitymacji w postaci karty.

Warto śledzić inne planowane zmiany przepisów, a są to:

- Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (druk nr 1438) – Zmiana dotyczy likwidacji godzin dostępności od dnia 1.09.2025 r.
- Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (druk nr 1438) – Zmiana dotyczy zniesienia ograniczenia liczby godzin w szkołach niepublicznych w okresie 1.09.2025 – 31.08.2027; w niepublicznych przedszkolach, szkołach i zespołach, o których mowa w art. 42d ust. 1 Karty Nauczyciela specjaliści będą mogli prowadzić zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 9 godzin tygodniowo (aktualnie do 4 godzin tygodniowo) również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.
- Ustawa z dnia 9.07.2025 r. o zmianie ustawy o aplikacji mObywatel oraz niektórych innych ustaw, która zmienia Kartę Nauczyciela z dniem 30.11.2025 r. – zmiany dotyczą obowiązków związanych z wydawaniem nauczycielom mLegitymacji i legitymacji w postaci karty.

Informujemy, że MEN rozpoczęło prace nad zmianą Karty Nauczyciela w zakresie pracy w godzinach nadliczbowych nauczycieli i zakresu ewidencji czasu pracy.

Bądźcie z nami – będziemy Was na bieżąco informować o zmianach.



Wykaz skrótów użytych w e-booku "Zmiany Karty Nauczyciela w 2025 i w 2026 r.":

- Kodeks pracy – ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późniejszymi zmianami)
- ustawa Karta Nauczyciela – ustawa z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późniejszymi zmianami)
- ustawa Prawo oświatowe – ustawa z dnia 14.12.2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r., poz. 7371 z późniejszymi zmianami)



Szukasz szkoleń oświatowych?

Sprawdź nasz aktualny harmonogram
i dołącz do szkoleń prowadzonych przez
najlepszych specjalistów!

SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY



Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Prawo oświatowe – nowości w prawie od dnia 1 września 2025 r.

Zobacz więcej



Zmiany w karcie nauczyciela oraz w prawie oświatowym w 2025 r. – wdrażanie zmian w praktyce

Zobacz więcej