

## **Rewolucyjne zmiany w stażach pracy 2026r. w jednostkach oświatowych – nowe zasady ustalania, dokumentowanie oraz wpływ na uprawnienia pracownicze po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 26 września 2025 r.**

### **CO ZYSKASZ?**

---

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

### **DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?**

---

- pracowników działów kadr i administracji jednostek oświaty,
- dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek, którzy chcą lepiej przygotować się do zmian,
- specjalistów ds. płac i rozliczeń wynagrodzeń nauczycieli,
- głównych księgowych oraz osoby planujące wydatki kadrowe w budżecie szkoły,
- sekretarzy szkół i pracowników obsługi administracyjnej, zajmujących się dokumentacją pracowniczą,
- wszystkich, którzy chcą mieć pewność, że prawidłowo ustalają staż pracy, dodatki i uprawnienia pracowników oświaty zgodnie z najnowszymi przepisami.

### **CZEGO SIĘ DOWIESZ?**

---

- Jak po zmianach prawidłowo ustalić staż pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych w placówkach oświatowych?
- Które wcześniejsze okresy zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej lub pracy poza oświatą należy teraz uwzględnić przy obliczaniu stażu pracy?



- Jak krok po kroku zweryfikować zaświadczenia czy dane z ZUS, aby uniknąć błędów i nieuzasadnionych roszczeń?
- W jaki sposób rozpoznać, które okresy mają wpływ na urlop wypoczynkowy, dodatek za wysługę lat, nagrody jubileuszowe czy odprawy?
- Jak poprawnie przeliczać uprawnienia pracowników, gdy w trakcie roku szkolnego nabywają prawo do wyższego wymiaru urlopu lub dodatku?
- Jak przygotować i zaktualizować dokumentację kadrową – od akt osobowych po informację o warunkach zatrudnienia zgodnie z art. 29 § 3 Kodeksu pracy?
- Jak zorganizować proces zbierania oświadczeń i dokumentów od wszystkich pracowników, by przebiegł sprawnie i bez chaosu?
- Co zrobić w sytuacji, gdy pracownik nie ma pełnej dokumentacji, a dane z różnych źródeł są niespójne lub sprzeczne?
- Jak zabezpieczyć dokumentację kadrową, by kontrola PIP lub RIO nie wykazała nieprawidłowości w ustaleniu stażu pracy?

## PROGRAM SZKOLENIA

---

### 1. Wprowadzenie do stażu pracy

- Czym jest staż pracy?
- Uprawnienia uzależnione od stażu pracy.
- Okresy tradycyjnie wliczane do stażu pracy.

### 2. Zmiany w zakresie ustalania stażu pracy

- Uwzględnianie umów cywilnoprawnych.
- Okresy prowadzenia działalności gospodarczej (w tym za granicą).
- Członkostwo w spółdzielniach rolniczych.
- Okres skierowania skazanego do pracy.
- Obowiązek opłacania składek – warunek uznania nowych okresów.

### 3. Dokumentowanie nowych okresów i przechowywanie dokumentów

- Dokumenty potwierdzające okresy zaliczane do stażu.
- Przechowywanie dokumentacji w aktach osobowych.



#### 4. Wpływ nowych regulacji na uprawnienia pracownicze

- Staż urlopowy i wymiar urlopu.
- Odprawy (pośmiertna i z przyczyn nie dotyczących pracownika).
- Nagroda jubileuszowa.
- Urlop wychowawczy.
- Rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 53 kp.
- Okresy wypowiedzenia i wypowiedzenie zmieniające.

### PROWADZĄCY

---

**Justyna Świder** - Radca prawny wpisany na listę Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Specjalista z zakresu prawa cywilnego, w tym oświatowego i samorządowego oraz administracyjnego. Biegły porusza się w prawie pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji, a także Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Wieloletni pracownik samorządowy w sektorze publicznym oraz autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa [...]

