

Podstawa wymiaru zasiłków w jednostkach oświaty

- kompendium wiedzy

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych w jednostkach oświatowych.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- różnica między składnikiem miesięcznym a jednorazową nagrodą,
- sposób zapisu w regulaminie wskazujący na proporcjonalne pomniejszanie składnika wynagrodzenia,
- okoliczności powodujące konieczność ustalenia nowej podstawy wymiaru zasiłku, gdy między zasiłkami nie ma żadnej przerwy,
- kiedy uznaje się składnik jako utracony,
- nagrodę za który rok brać do podstawy wymiaru jeśli zasiłek jest w styczniu, a rozliczany jest w lutym
- kiedy uzupełnia się nagrody roczne a kiedy wydziela się ich część
- jak postępować przy kilkukrotnych zmianach etatu w poprzednim roku.



PROGRAM SZKOLENIA

- 1. Przypomnienie zasad dotyczących okresu z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków.**
- 2. Przypomnienie zasad uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.**
- 3. Sposób postępowania z wynagrodzeniem miesięcznym w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem zmiany rodzaju zasiłku.**
- 4. Odmienność postępowania z nagrodą roczną (DWR) w przypadku zmiany etatu w trakcie roku, za który nagroda przysługuje.**
- 5. Wpływ na zasiłek zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku:**
 - zmiana w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku
 - zmiana w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
 - zmiana w trakcie pobierania zasiłku,
 - zmiana wynagrodzenia z wyrównaniem za okres wsteczny – np. podwyżka w kwietniu z wyrównaniem od stycznia
- 6. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne/roczne lub wypłaty jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:**
 - sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
 - sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.
- 7. Analiza składników wynagrodzenia pracownika oświatowego;**
 - dodatek za wysługę lat
 - dodatek motywacyjny
 - dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy
 - wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
 - wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw
 - nagrody (np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej)
- 8. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia na przykładzie dodatku funkcyjnego.**
- 9. Minimalna podstawa wymiaru zasiłków – zawsze z uwzględnieniem dodatku za wysługę lat**



10. Zasady uwzględniania przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem.**11. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy roczne:**

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- zasady uzupełniania tych składników lub wydzielenia kwoty za pełne przepracowane miesiące
- sposób postępowania przy braku wypłaty za rok poprzedzający,
- krótka przerwa w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy – sposób przyjęcia nagrody rocznej do podstawy wymiaru zasiłków.

12. Odpowiedzi na pytania i analiza zgłoszonych przez uczestników trudnych przypadków.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana [...]

