

KADROWA ŚRODA 05 LISTOPADA 2025

METODOLOGIA WYLICZENIA WYNAGRODZENIA

Przychód Art. 12 Ustawy PDOF ZAŁĄCZNIK	Art. 10. 1. Źródłami przychodów są: 1) (stosunek służbowy, stosunek pracy, w tym spółdzielczy stosunek pracy, członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub innej spółdzielni zajmującej się produkcją rolną, praca nakładcza, emerytura lub renta; 2) działalność wykonywana osobiście; Art. 12. Ust 1 Za przychody ze stosunku pracy (...) uważa się wszelkie wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężna świadczeń w naturze bądź i ekwiwalenty. Nie ma znaczenia źródło ich finansowania. Do przychodów pracowniczych zalicza się w szczególności: ➤ wynagrodzenie zasadnicze, ✓ ➤ wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, ✓ ➤ dodatki do wynagrodzeń (np., za pracę w porze nocnej, za pracę niedziele i święta, dodatki wyrównawcze itp.), ✓ ➤ nagrody i premie, ✓ ➤ ekwiwalenty za niewykorzystany urlop, ✓ ➤ wszelkie inne kwoty wypłacane przez pracodawcę, bez względu na fakt czy ich wysokość została określona z góry, ➤ świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, wartość innych nieodpłatnych lub częściowo płatnych świadczeń.
Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jest przychód ustalony do celów podatkowych, z wyjątkiem: - wynagrodzenia chorobowego, ✓ - zasiłków, ✓



	- przychodów wyłączonych z podstawy wymiaru tych składek, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych zasad i ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe
Emerytalna 9,76%	
Rentowa 1,5%	
Chorobowa 2,45%	
Razem składki	
Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne Przychód – składki społeczne	Należy wykazać podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne, którą stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia <u>społeczne</u> po odliczeniu części składek finansowanych przez ubezpieczonego; w podstawie wymiaru składki zdrowotnej należy też uwzględnić <u>wynagrodzenie chorobowe</u> finansowane przez pracodawcę
Pobrana 9%	
Koszty uzyskania przychodów	Należy wykazać (jeżeli nie złożona wniosku o niestosowanie kosztów w wysokości 250 zł lub 300 zł) zastosowane koszty uzyskania przychodów: - zwykle 250 zł (zryczałtowane), - podwyższone 300 zł – dla pracowników nieotrzymujących dodatku za rozłąkę, których czasowe lub stałe miejsce zamieszkania jest położone w innej miejscowości niż zakład pracy i którzy złożyli stosowny wniosek - 50 % u pracownika będącego twórcą
Podstawa opodatkowania	Podstawę opodatkowania stanowi przychód pomniejszony o składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez pracownika (13,71%) oraz o koszty uzyskania przychodu .



	Podstawa jest zaokrąglana do pełnych złotych
Kwota zmniejszająca podatek	Zgodnie z PIT-2
Zaliczka na podatek	Podstawa x stawka podatku – kwota zmniejszająca podatek zaliczka jest zaokrąglana do pełnych złotych
Kwota netto	Przychód – składki na ub. Społeczne finansowane przez ubezpieczonego – składka zdrowotna - zaliczka na podatek – PPK pracownika
Potrącenia obowiązkowe lub dobrowolne	Należy wykazać wysokość potrąceń, np. na podstawie tytułów egzekucyjnych, lub na wniosek pracownika, np. z tytułu wpłat na rzecz kasy zapomogowo-pożyczkowej lub ubezpieczeń grupowych
Doliczenia do dochodu	należności/świadczenia zwolnione zarówno ze składek ZUS, jak i z podatku dochodowego (doliczenia mogą znajdować się alternatywnie w pozycji przychodów), np. ekwiwalent za pranie odzieży roboczej

Pracownica w wieku 23 lat, zatrudniona na umowę o pracę na pełny etat. Wynagrodzenie brutto na umowie wynosi 35 zł za godzinę oraz 1000 zł brutto miesięcznie premii regulaminowej, która zgodnie z regulaminem wynagradzania jest obniżana w przypadku nieobecności z powodu choroby lub urlopu bezpłatnego.

Podstawa dzienna chorobowego (100%) wynosi 155,28 zł (kwota nie wynika z wcześniejszych obliczeń a z założeń zadania)

Pracownica w dniach 2-5 października 2025 przebywała na urlopie bezpłatnym.

W okresie 4-15 października 2025 otrzymała zwolnienie lekarskie. Wcześniej w roku 2025 przebywała na zwolnieniu lekarskim 28 dni.

C. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI²⁾ W SPRAWIE POMNIEJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK³⁾	
6. Niniejszym wnoszę o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:	
☒ 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (300 zł)	albo ☐ 1/24 kwoty zmniejszającej podatek (150 zł), albo ☐ 1/36 kwoty zmniejszającej podatek (100 zł)
7. Niniejszym oświadczam, że:	
☐ wycofuję uprzednio złożone oświadczenie	



F. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE ZAKŁADOWI PRACY W SPRAWIE KORZYSTANIA Z PODWYŻSZONYCH PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW⁽⁹⁾

12. Niniejszym oświadczam, że:

☒ spełniam warunki do korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów, gdyż moje miejsce zamieszkania (stałego lub czasowego) znajduje się poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy i nie otrzymuję dodatku za rozłąkę

13. Niniejszym oświadczam, że:

☐ wycofuję uprzednio złożone oświadczenie

Październik

P	W	Ś	C	P	S	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

2-5 bezpłody

4-15 w dwie kadencje

 Choroba nie przewyższa
 urlopu bezpłodności

ZASADNICZE:

 13 dni $\cdot 8 \text{ god.} \cdot 35 \text{ zł/h} = 3640 \text{ zł}$

PREMIA REGULACYJNA

$$\frac{1000}{184} = 5,43 \text{ zł/h}$$

$$5,43 \cdot 16 = 86,88 \text{ - pomniejszenie ze w. bezpł.}$$

ZWOLNIENIE LEKARSKIE

$$\frac{1000}{30} = 33,33$$

$$33,33 \cdot 10 \text{ dni} = 333,30$$

 $\Rightarrow$ pomniejszenie ze choroby

$$1000 - 86,88 - 333,30 = 579,82$$



SWIADZENIA ZA CHOROBY

wyprosze ze wz chorob 33 dni - wypłata 28 n

$$155,28 / \text{dzień} \cdot 80\% = 124,22 / \text{dzień}$$

2LA OG - 15. x 20n

Wyprosze ze wz chorob 5 dni $\cdot 124,22 = 621,10$

$$20n \text{ do } 5 \text{ dni} \cdot 124,22 = 621,10$$

Zasadnicze 3640

Premia 579,82

określone

Wynagrodzenia za czas choroby: 621,10

- tylko zdrowie

zwolnienie
poddać "właśc.
miejsc"

Zasiłek chorobowy: 621,10

- tylko poddać

Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne	3640+579,82=4219,82
Emerytalna 9,76%	X 4219,82=411,85
Rentowa 1,5%	X 4219,82 = 63,30
Chorobowa 2,45%	X 4219,82 = 103,39
Razem składki	578,54
Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne	(4219,82+621,10) - 578,54=4262,38
Przychód - składki społeczne	
Pobrana 9%	X 4262,38=383,61
Koszty uzyskania przychodów	Brak-wynagrodzenie zwolnione z podatku, a przy zasiłkach nie ma kosztów
Podstawa opodatkowania	Tylko zasiłek 621,10 ≈ 621
Kwota zmniejszająca podatek	300 - można też przy zasiłkach



Zaliczka na podatek	$621 \times 12\% - 300 = -225,48 \approx 0$
Do wypłaty	$(3640 + 578,82 + 621,10 + 621,10) - 578,54 - 383,61 - 0 = 4498,87$

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29.05.1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy

§ 12. 1. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia - miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

2. Przepis ust. 1 stosuje się także w przypadku obliczania wynagrodzenia pracownika, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy nie obejmuje pełnego miesiąca.

§ 11. 1. W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.



2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku nieobecności pracownika w pracy, w okresie której pracownikowi przysługuje zasiłek przewidziany w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i

