

Jawność i równość wynagrodzeń - nowe obowiązki pracodawców

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 3 dni

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie skierowane jest do pracowników służb kadrowo – płacowych, osób zajmujących się wyliczeniami list płac, pracowników biur rachunkowych.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Unijna Dyrektywa 2023/970 wprowadza prawdziwą rewolucję w zakresie jawności i równości płac. Czy Twoja firma jest na to gotowa?

Zbliżające się wdrożenie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 oznacza istotne zmiany w zakresie transparentności wynagrodzeń i zasad równości płac. Pracodawcy będą zobowiązani m.in. do udzielania informacji o widełkach płacowych, raportowania różnic wynagrodzeń oraz przeglądów polityki płacowej w organizacji.

Szkolenie ma na celu dostarczenie uczestnikom kompleksowej, praktycznej wiedzy na temat nowych obowiązków wynikających z Dyrektywy UE 2023/970 w zakresie jawności i przejrzystości wynagrodzeń. Uczestnicy poznają wymagania dotyczące informowania o widełkach płacowych, raportowania luki płacowej oraz zapewniania równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Szkolenie przygotuje organizacje do wdrożenia zmian w sposób zgodny z przepisami, ograniczający ryzyko sankcji i wspierający budowanie kultury zaufania oraz transparentności w miejscu pracy.



PROGRAM SZKOLENIA

1. Kogo obejmują regulacje?
2. Jaki jest cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 o równości wynagrodzeń?
3. Jakie są kluczowe założenia Dyrektywy 2023/970?
4. Obowiązki pracodawców w zakresie jawności wynagrodzeń:
 - Luka płacowa
 - Nowe standardy raportowania i analizy płacowej
 - Przejrzystość wynagrodzeń a obowiązki rekrutacyjne
 - Wskaźniki równości płac i sposoby ich obliczania
5. Jawność i transparentność wynagrodzeń – co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy?
6. Rekrutacja po zmianach – wejście w życie nowelizacji kodeksu pracy już 24 grudnia 2025 r.
7. Wpływ regulacji na organizacje i procesy HR:
 - Zmiany w procedurach wynagradzania
 - Rola audytów płacowych
 - Strategie unikania dyskryminacji płacowej
8. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń
9. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego
10. Prawne konsekwencje nieprzestrzegania przepisów
 - Możliwe sankcje i kary dla pracodawców
 - Jak przygotować się na kontrole i audyty?
11. Wdrażanie polityki transparentności wynagrodzeń
 - Jak skutecznie komunikować zmiany w firmie?



PROWADZĄCY

Anna Modzelewska- Specjalistka w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych — doświadczenie zdobywała, współpracując z kancelariami i działami prawnymi firm. Prowadzi własną kancelarię, w której pomaga klientom rozwiązywać problemy prawne, przygotowuje pisma i dokumenty kadrowe oraz udziela indywidualnych porad.

