

Jawność i równość wynagrodzeń - nowe obowiązki pracodawców

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

CZEGO SIĘ NAUCZYSZ?

Unijna Dyrektywa 2023/970 wprowadza prawdziwą rewolucję w zakresie jawności i równości płac. Czy Twoja firma jest na to gotowa?

Zbliżające się wdrożenie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 oznacza istotne zmiany w zakresie transparentności wynagrodzeń i zasad równości płac. **Pracodawcy będą zobowiązani** m.in. do udzielania informacji o widełkach płacowych, raportowania różnic wynagrodzeń oraz przeglądów polityki płacowej w organizacji.

Szkolenie ma na celu dostarczenie uczestnikom kompleksowej, praktycznej wiedzy na temat nowych obowiązków wynikających z Dyrektywy UE 2023/970 w zakresie jawności i przejrzystości wynagrodzeń. Uczestnicy poznają wymagania dotyczące informowania o widełkach płacowych, raportowania luki płacowej oraz zapewniania równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Szkolenie przygotowuje organizacje do wdrożenia zmian w sposób zgodny z przepisami, ograniczający ryzyko sankcji i wspierający budowanie kultury zaufania oraz transparentności w miejscu pracy.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Kogo obejmują regulacje?
2. Jaki jest cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 o równości wynagrodzeń?
3. Jakie są kluczowe założenia Dyrektywy 2023/970?



4. Obowiązki pracodawców w zakresie jawności wynagrodzeń:

- Luka płacowa
- Nowe standardy raportowania i analizy płacowej
- Przejrzystość wynagrodzeń a obowiązki rekrutacyjne
- Wskaźniki równości płac i sposoby ich obliczania

5. Jawność i transparentność wynagrodzeń – co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy?

6. Rekrutacja po zmianach – wejście w życie nowelizacji kodeksu pracy już 24 grudnia 2025 r.

7. Wpływ regulacji na organizacje i procesy HR:

- Zmiany w procedurach wynagradzania
- Rola audytów płacowych
- Strategie unikania dyskryminacji płacowej

8. Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń

9. Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego

10. Prawne konsekwencje nieprzestrzegania przepisów

- Możliwe sankcje i kary dla pracodawców
- Jak przygotować się na kontrole i audyty?

11. Wdrażanie polityki transparentności wynagrodzeń

- Jak skutecznie komunikować zmiany w firmie?

PROWADZĄCY

Anna Modzelewska - Specjalistka w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych — doświadczenie zdobywała, współpracując z kancelariami i działami prawnymi firm. Prowadzi własną kancelarię, w której pomaga klientom rozwiązywać problemy prawne, przygotowuje pisma i dokumenty kadrowe oraz udziela indywidualnych porad.

