



OFERTA SZKOLENIE ZAMKNIĘTE



zorganizujemy szkolenie zgodnie z **potrzebami** Twoich pracowników



skupimy się na kluczowych zagadnieniach



omówimy w **praktyce realne sytuacje** dotyczące wdrożenia procedur w Twojej firmie czy jednostce



GODZINY PONADWYMIAROWE NAUCZYCIELI



SZKOLENIE ZAMKNIĘTE



PRZYGOTUJ SWOJĄ PLACÓWKĘ NA ZMIANY W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH

Istotne zmiany w przepisach dotyczących rozliczania godzin nadwymiarowych w oświacie.

Nowe regulacje budzą wiele pytań i wątpliwości. To moment, który wymaga od placówek edukacyjnych dostosowania się do nowych zasad, aktualizacji wewnętrznych procedur i świadomego podejmowania decyzji kadrowych

Brak właściwego przygotowania może prowadzić do nieprawidłowości w rozliczeniach, sporów pracowniczych oraz ryzyka finansowego dla jednostki.

Wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom, przygotowaliśmy dla Państwa ofertę szkolenia zamkniętego dedykowanego placówkom oświatowym, które pozwoli w pełni zrozumieć i zastosować w praktyce nowe regulacje dotyczące godzin nadwymiarowych oraz pomoże rozwiązać indywidualne problemy Państwa jednostki.

Mamy bogate doświadczenie w realizacji szkoleń dotyczących godzin nadwymiarowych w oświacie. Od momentu wejścia w życie zmian zrealizowaliśmy już **blisko 25 szkoleń i 10 webinarów** z tej tematyki, w których udział wzięło już ponad **800 uczestników szkoleń online** i aż **10 000 uczestników webinarów** z całej Polski – dyrektorów, głównych księgowych oraz pracowników administracji oświatowej.

M Magdalena
1 opinia

★★★★★ tydzień temu **NOWA**

Od kilku lat z różną częstotliwością korzystam ze szkoleń przygotowanych przez Centrum Szkoleń Verte. Zawsze spełniają moje oczekiwania pod kątem zawodowym. Szkolenia prowadzone są profesjonalnie, ciekawie poparte wieloma przykładami. Uczestnicy mogą zadawać pytania na chacie. Po zakończonym szkoleniu udostępniane materiały pomagają w codziennej pracy. Polecam serdecznie.

E Ewelina
1 opinia

★★★★★ 3 tygodnie temu **NOWA**

Polecam serdecznie. Co środę korzystam z dostępnych webinarów oraz w miarę możliwości ze szkoleń. Prelegenci i prowadzący szkolenia są profesjonalni, rzeczowi, potrafią ciekawie przekazać swoją wiedzę i materiał, odpowiadają na pytania uczestników zadane na chacie. Pod każdym względem jest super. POLECAM CENTRUM VERTE.

M Magdalena
2 opinie

★★★★★ 2 tygodnie temu **NOWA**

Szkolenie z zakresu rozliczania godzin nadwymiarowych było zgodne z moimi oczekiwaniami. Stricte opierało się na praktycznych aspektach pracy kadrowo-płacowej w oświacie. Jego formuła była bardzo przystępna i zrozumiała. A wartość tego szkolenia podniosły materiały, które kursanci otrzymali jako ściągawkę do codziennej pracy.

E Ewa
4 opinie

★★★★★ tydzień temu **NOWA**

Bardzo często korzystam ze szkoleń firmy Verte. Szkolenia, w których brałam udział, są zawsze przygotowane na bardzo wysokim poziomie – zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Trenerzy posiadają ogromną wiedzę oraz praktyczne doświadczenie, które potrafią bardzo dobrze przekazać. Serdecznie polecam.

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl



GODZINY PONADWYMIAROWE NAUCZYCIELI

Program szkolenia



1. Godziny ponadwymiarowe nauczycieli

- Definicja godziny ponadwymiarowej
- Którym nauczycielom można przydzielać godziny ponadwymiarowe
- Jakie są przesłanki przydzielania godzin ponadwymiarowych kadrze kierownicze
- Limity godzin ponadwymiarowych w Karcie Nauczyciela
- Jak wyliczyć limit godzin ponadwymiarowych przy niższym pensum
- Informacja o przydziale godzin – czy nauczycielom trzeba wręczać na piśmie
- Jak prawidłowo postąpić, gdy przydział godzin wiąże się ze zmianą stanowiska i pensum –
- Czy odebranie godzin ponadwymiarowych stanowi pogorszenie warunków płacy nauczyciela
- Gdzie rejestrować godziny ponadwymiarowe
- Czy godziny ponadwymiarowe należy rejestrować w ewidencji czasu pracy – zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy dla nauczycieli
- Czy godziny ponadwymiarowe muszą być oznaczone w planie zajęć
- Czy wpisywać wymiar pensum i informację o liczbie godzin ponadwymiarowych do informacji o warunkach zatrudnienia
- Pensum nauczycieli – podstawy ustalania
- Czy zmiana pensum specjalistów w uchwale organu prowadzącego wymaga ruchu kadrowego
- **Łączone pensum**
 - Czy pensum łączone zawsze ma zastosowanie
 - Zasady obliczania pensum łączonego na przykładzie
 - Czy pensum częściowe należy zaokrąglać
- **Uśrednione pensum**
 - Zasady stosowania pensum uśrednionego w Karcie Nauczyciela
 - Z jakiego powodu może wystąpić pensum uśrednione
 - Jak w praktyce obliczyć ile godzin w ramach pensum nauczyciel powinien realizować aby średni tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi
 - Czy godziny ponadwymiarowe w przypadku pensum uśrednionego także podlegają uśrednieniu
 - Czy godziny ponadwymiarowe przy pensum uśrednionym także należy rozliczać w okresach tygodniowych
 - Kiedy następuje zerwanie uśrednienia i konieczne jest przeliczenie godzin
- **Obniżone pensum**
 - Których nauczycieli obowiązuje
 - Kiedy można przydzielić godziny ponadwymiarowe
 - Czy związkowiec z obniżonym pensum może mieć przydzielone godziny ponadwymiarowe

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl



GODZINY PONADWYMIAROWE NAUCZYCIELI

Program szkolenia



- **Podwyższone pensum**
 - Których nauczycieli obowiązuje podwyższone pensum
 - Jak ustalić minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z obniżonym pensum – omówienie na przykładach
- **Zasady rozliczania godzin ponadwymiarowych**
 - Jak ustalić liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których, przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się w lub kończą w środku tygodnia – omówienie na przykładach i różnych pensach
 - Jak dokonać obliczeń w przypadku uśrednionego pensum
 - Jakże zasady rozliczania godzin ponadwymiarowych stosować do dyrektora, który realizuje pensum w 3 dni
 - Czy święto w tygodniu obniża wymiar pensum
- **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**
 - Zasady obliczania stawek za godziny ponadwymiarowe – omówienie na kilku przykładach i różnych pensach
 - Jak wyliczyć stawkę wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową przy niższej godzin
- **Zachowanie prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe**
 - Kiedy nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe – omówienie na przykładach: dzień rozpoczęcia roku szkolnego lub zakończenia roku szkolnego, dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, wycieczka, DEN, egzamin ósmoklasisty, egzamin maturalny, egzamin zawodowy i egzamin eksternistyczny
 - Czy art. 35 ust. 3e Karty Nauczyciela stosuje się również do zindywidualizowanej ścieżki kształcenia
 - Czy art. 35 ust. 3e Karty Nauczyciela stosuje się również do stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie, zagrożonych niedostosowaniem społecznym
 - Czy art. 35 ust. 3e Karty Nauczyciela stosuje się również do obowiązkowych zajęć edukacyjnych artystycznych organizowanych w formie indywidualnej (np. w Szkole Muzycznej)
 - Czy art. 35 ust. 3e Karty Nauczyciela stosuje się również do indywidualnego programu lub toku nauki
 - Jak rozliczyć odwołane zajęcia rewalidacyjne w środku dnia pracy
- **Termin wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe**
 - Czy godziny ponadwymiarowe za ostatni tydzień miesiąca można rozliczyć w następnym miesiącu

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl



GODZINY PONADWYMIAROWE NAUCZYCIELI

Program szkolenia



2. Godziny zastępstw doraźnych

- Definicja zastępstwa doraźnego
- Czy dyrektor może realizować zastępstwa doraźne
- Czy nauczyciel może odmówić realizacji zastępstw doraźnych
- Czy dyrektor może zlecić prowadzenie planu zastępstw doraźnych nauczycielowi szkoły
- Jaki jest limit zastępstw doraźnych
- Czy w szkole trzeba prowadzić księgę zastępstw
- Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa
- Jak wyliczyć stawkę wynagrodzenia nauczycieli z różnym pensum – obliczanie na przykładach
- Jak wyliczyć stawkę wynagrodzenia dla dyrektora zwolnionego z obowiązku realizacji pensum
- Gdzie ewidencjonować zastępstwa doraźne
- Czy zastępstwa w czasie pracy nauczyciela – bibliotekarza, pedagoga są dopuszczalne

3. Godziny nadliczbowe nauczycieli

- Definicja godziny nadliczbowej nauczyciela
- Czy godziny ponadwymiarowe to godziny nadliczbowe
- Czy nauczyciel może odmówić pracy w godzinach nadliczbowych
- Skutki uchwały Sądu Najwyższego z 26 lutego 2025 r. (sygn. akt III PZP 3/24) dla nauczycieli
- Kiedy nauczyciel ma roszczenie o wypłatę wynagrodzenia za godziny nadliczbowe
- Jakież aktualnie obowiązują zasady rekompensaty za pracę w godzinach nadliczbowych
- 4. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym lub w święto
- Czy za zajęcia opiekuńcze w soboty (zawody sportowe) nauczyciel zachowuje prawo do rekompensaty
- Kiedy wydać dzień wolny, a kiedy wypłacić wynagrodzenie
- W jakim terminie należy dokonać rekompensaty

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl



NASI SPECJALIŚCI



JUSTYNA ŚWIDER – radca prawny z ponad 14-letnim doświadczeniem i ceniona trenerka, która specjalizuje się w prawie cywilnym, administracyjnym, pracy i oświaty. Ma na koncie kilkanaście tysięcy godzin szkoleń dla instytucji publicznych i oświatowych, łącząc praktyczną wiedzę prawną z doskonałymi umiejętnościami komunikacyjnymi. Jej szkolenia wyróżnia klarowność, zaangażowanie i skuteczność. Ceniona za umiejętność przekładania zawitych przepisów na konkretne rozwiązania możliwe do zastosowania w codziennej praktyce

[->Dowiedz się więcej o wykładowcy](#)



KATARZYNA TINCEL – ekspertka prawa pracy z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym, na co dzień związana z ogólnopolską instytucją kontrolną. Specjalizuje się w praktycznym stosowaniu przepisów prawa pracy, w tym w jednostkach budżetowych i oświatowych. Prowadzi zajęcia na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu i Opolu oraz liczne szkolenia z zakresu dokumentacji pracowniczej, ZFŚS, urlopów i przeciwdziałania mobbingowi. Jej szkolenia są cenione za konkret, jasność przekazu i doskonałe połączenie wiedzy teoretycznej z praktyką instytucjonalną.

[->Dowiedz się więcej o wykładowcy](#)

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl





CENA SZKOLENIA OBEJMUJE



Wartość merytoryczną szkolenia



Certyfikaty uczestnictwa



Nagranie ze szkolenia
w przypadku szkolenia online)



Materiały szkoleniowe



Konsultacje z wykładowcą
w trakcie szkolenia



Obsługa poszkoleniowa – w przypadku
pytań pojawiających się po szkoleniu

Cena szkolenia zamkniętego:

Szkolenia w formie **online**: **od 5 000 zł** (w zależności od ilości osób)

Szkolenie w formie **stacjonarnej**: **od 6 000 zł** (w zależności od ilości osób)



Chcesz omówić szczegóły współpracy lub dopasować temat szkolenia do specyfiki Twojej organizacji?

Z przyjemnością przygotuję ofertę; dostosowaną do oczekiwań Państwa jednostki.

Przed przygotowaniem oferty możliwa jest konsultacja z wybranym trenerem w celu określenia kluczowych zagadnień i programu szkolenia

Skontaktuj się z nami:

Julia Szymajda

– Koordynator ds. szkoleń

tel. 71-321-56-41 lub 533-532-718

Email: juliaszymajda@centrumverte.pl; biuro@centrumverte.pl

