

Zatrudnianie pracowników młodocianych w praktyce 2026

– umowy, czas pracy, urlopy i wynagrodzenia bez błędów

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

- wymogi formalne umowy w celu przygotowania zawodowego – warunki nauki zawodu i przyuczenia do wykonywania określonej pracy
- podstawowe zasady dotyczące stosunku pracy młodocianego – zasady dotyczące zatrudniania młodocianego celu przygotowania zawodowego
- ochrona pracy pracowników młodocianych

2. Zatrudnienie młodocianego, w tym po zakończeniu przygotowania zawodowego

- przekształcenie umowy w celu przygotowania zawodowego w „zwykłą” umowę o pracę
- podpisanie umowy i innych dokumentów związanych z pracą przez pracownika młodocianego
- okres wypowiedzenia umowy po przygotowaniu zawodowym
- ustalanie kolejnego roku nauki zawodu pracownika młodocianego
- kontynuowanie zatrudnienia młodocianego pomimo jego rezygnacji z nauki w szkole zawodowej
- zatrudnienie młodocianego po porzuceniu szkoły i osiągnięciu pełnoletności

3. Rozliczenie czasu pracy pracownika młodocianego



- ewidencjonowanie czasu pracy młodocianego pracownika uczęszczającego do szkoły
- ile godzin w dobie może przepracować pracownik młodociany
- ile wynoszą odpoczynki dobowe i tygodniowe pracownika młodocianego
- czy pracownik młodociany musi mieć wolną niedzielę
- czas pracy pracownika młodocianego w okresie ferii zimowych i letnich

4. Urlop pracownika młodocianego

- wakacyjny urlop młodocianego odbywającego przygotowanie zawodowe
- urlop młodocianego zatrudnionego w trakcie roku oraz praca w soboty
- urlop wypoczynkowy pracownika młodocianego w czasie ferii zimowych
- urlop pracownika młodocianego po zmianie pracodawcy
- udzielenie urlopu bezpłatnego pracownikowi młodocianemu
- pracownik młodociany z prawem do urlopu ojcowskiego, ale bez podwyższenia zasiłku
- ustalenie podstawy wymiaru składek pracownicy młodocianej na urlopie wychowawczym

5. Umowa terminowa z młodocianym w celu nauki zawodu w świetle limitów 3/33

- informacja o warunkach zatrudnienia dla pracownika młodocianego
- obowiązujące normy czasu pracy
- urlop wypoczynkowy
- pora nocna
- pozostałe informacje

6. Wynagrodzenie pracownika młodocianego

- składka zdrowotna pracownika młodocianego
- składka na FGŚP od wynagrodzenia pracownika młodocianego
- wpłata na PPK w przypadku pracownika młodocianego po ukończeniu 18. roku życia
- wynagrodzenie młodocianego przy braku promocji do następnej klasy



PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek – ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.

