

Zasiłek macierzyński i zasiłek opiekuńczy – prawo, okres, wymagane dokumenty i największe problemy z tym związane

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu oraz dla pracowników komórek kadrowych, do których zadań należy rozpatrywanie wniosków o urlopy macierzyńskie, na warunkach macierzyńskiego, uzupełniające macierzyńskie, rodzicielskie i ojcowskie.

CEL KSZTAŁCENIA

Czego się nauczysz?

- jakie sytuacje umożliwiają małżonkowi korzystanie z urlopu macierzyńskiego,
- w jakich sytuacjach urlop macierzyński ulega wydłużeniu,
- jak policzyć długość uzupełniającego urlopu macierzyńskiego i komu on przysługuje,
- czy w czasie urlopu macierzyńskiego i urlopu uzupełniającego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego, co powoduje, że obydwójce rodziców w tym samym czasie pobiera zasiłek macierzyński.
- jaka jest długość urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców,
- jak może być dzielony urlop rodzicielski,
- czy z urlopu rodzicielskiego można korzystać w wymiarze kilku dni czy nawet jednego dnia,
- czy urlop rodzicielski przysługuje pracownikowi, którego żona urodziła dziecko, ale nie jest ona objęta ubezpieczeniem chorobowym,



- jakie okoliczności decydują i wpływają na prawo do wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego,
- jaka jest wysokość zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.
- jak postępować w sytuacjach łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą u swojego pracodawcy
- jak policzyć podstawę zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy pracownika łączącego pracę z urlopem rodzicielskim,
- ile dni zasiłku opiekuńczego przysługuje na dziecko w roku, w którym kończy 14 lat,
- jak liczyć dni zasiłku opiekuńczego w gronie rodziny i na podstawie jakiego dokumentu
- jakie są różnice w zasadach liczenia podstawy wymiaru zasiłków a podstawie wymiaru składek osoby na urlopie wychowawczym,
- jakie dokumenty rozliczeniowe i kiedy należy składać za osoby pobierające zasiłek macierzyński i za osoby przebywające na urlopie wychowawczym.

PROGRAM SZKOLENIA

Zasiłek macierzyński

1. Rodzaje urlopów za które przysługuje zasiłek macierzyński.

2. Urlop macierzyński – osoby uprawnione i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu i zasiłku przez drugiego rodzica:

- pobyt matki w szpitalu
- pobyt dziecka w szpitalu
- porzucenie dziecka
- śmierć dziecka,
- śmierć matki
- zasady postępowania gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego a zachodzi, któraś z powyższych sytuacji

3. Uzupełniający urlop macierzyński z powodu przedwczesnego porodu lub hospitalizacji dziecka

- sposób ustalania długości urlopu z prawem do zasiłku
- osoby uprawnione do urlopu uzupełniającego,
- czas na wykorzystanie urlopu uzupełniającego,



- procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego za urlop uzupełniający

4. Urlop rodzicielski:

- wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka.
- długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka.
- sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.

5. Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.

6. Procentowa wysokość zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, uzupełniającego i ojcowskiego:

- okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami.
- wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku.

7. Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy.

8. Okres z jakiego ustala się podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w przypadku dzielenia urlopu rodzicielskiego, korzystania z urlopu przez oboje rodziców, i łączenia urlopu z pracą.

9. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego oraz przebywanie na urlopie wychowawczym jako tytuł do ubezpieczeń społecznych.

10. Rozstrzyganie obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego gdy osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym podejmą pracę, będą wykonywały umowę zlecenie albo wystąpi inny tytuł do ubezpieczeń.

11. Odmienne zasady ustalania podstawy wymiaru składek dla osób pobierających zasiłek macierzyński a przebywających na urlopie wychowawczym.

12. Zasady składania dokumentów rozliczeniowych za osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym.

Zasiłek opiekuńczy

1. Okoliczności i wymagane dokumenty uzasadniające otrzymanie zasiłku opiekuńczego z tytułu konieczności sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8.

2. Dziecko chore wymagające opieki z uwzględnieniem wieku do 14 roku życia.

3. Definicja innego członka rodziny – analiza grona rodziny wewnątrz którego są liczone dno wykorzystanego zasiłku opiekuńczego.



4. Długość przysługującego zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem, chorym dzieckiem lub chorym innym członkiem rodziny.
5. Warunki konieczne do spełnienia i długość przysługującego zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem lub chorym dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności.
6. Zasady liczenia dni zasiłku opiekuńczego z uwzględnieniem tzw. grona rodziny.
7. Limit dni zasiłku opiekuńczego gdy dziecko kończy w danym roku lat 14.
8. Dni wolne od pracy – prawo do wynagrodzenia czy do zasiłku opiekuńczego.
9. Sytuacje gdy inny członek rodziny nie może lub może sprawować opiekę nad dzieckiem.
10. Zasiłek opiekuńczy w czasie urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego, niezdolności do pracy, urlopu macierzyńskiego i innych sytuacjach.
11. Oświadczenie Z-15 jako niezbędny i konieczny dokument służący do przyznania prawa lub odmowy przyznania prawa do zasiłku opiekuńczego.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach.

