

Czas trwania: 3-4h

Umowy cywilnoprawne a zmiany w PIP

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Nowe kompetencje PIP w 2026 r.

- Kontrola umów cywilnoprawnych – zakres i przebieg
- Przekształcania umów zleceń w umowę o pracę
- Relacja: decyzja administracyjna w porównaniu do postępowania sądowego

2. Przesłanki do przekształcenia umowy zlecenia w umowę o pracę

- podporządkowanie pracownicze
- stałe miejsce i czas pracy
- wykonywanie pracy pod kierownictwem
- brak ryzyka po stronie zleceniobiorcy
- najczęściej popełniane błędy przy umowach zlecenia przez pracodawców
- zawieranie umowy zlecenie w charakterze umowy na zastępstwo
- B2B
- Zawieranie umowy zlecenie z kilkoma zleceniobiorcami

3. Umowy o pracę a umowy zlecenia

- charakter prawny umów cywilnoprawnych (zlecenie, świadczenie usług, kontrakt menadżerski)
- umowa zlecenie z własnym pracownikiem . Na jakich zasadach możemy ją zawrzeć



- obowiązki pracodawcy przy zawieraniu umowy zlecenie z pracownikiem świadczącym pracę na rzecz innego pracodawcy

4. Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych

- kiedy następuje zbieg d o tytułów ubezpieczeń społecznych
- na co należy zwrócić uwagę przy zbiegu ubezpieczeń społecznych
- Kiedy zleceniobiorca podlega ubezpieczeniom społecznym na takich samych zasadach jak w przypadku umowy o pracę?

5. Potrącenia z umów zleceń

- Czy przy potrąceniach z umów zleceń stosujemy zasady kodeksu pracy

PROWADZĄCY

Kalina Kaczmarek – ekspertka prawa pracy z ponad 20-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w tzw. „twardym HR”. Od 2001 do 2018 roku pracowała w Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, pełniąc funkcję inspektora, a następnie starszego inspektora pracy. Brała udział w licznych postępowaniach sądowych, zapewniając ochronę prawną pracowników i udzielając porad w siedzibie Inspekcji.

