

1. Wartościowanie stanowiska – wyniki końcowe

Nr.	Kryterium	Pozycja	Waga	Punkty
1.	Zarządzanie ludźmi	1	5%	1x5
2.	Doświadczenie zawodowe	3	10%	3x10
3.	Wykształcenie	3	5%	3x5
4.	Podejmowanie decyzji	3	10%	3x10
5.	Odpowiedzialność za budżet	1	10%	1x10
6.	Wpływ na jakość	3	5%	3x5
7.	Orientacja na klienta	3	5%	3x5
8.	Samodzielność	4	5%	4x5
9.	Wiedza specjalistyczna	3	15%	3x15
10.	Standardy i procedury operacyjne	3	5%	3x5
11.	Komunikacja	3	5%	3x5
12.	Innowacyjność	2	10%	2x10
13.	Uciążliwość pracy	2	5%	2x5
14.	Dyspozycyjność	2	5%	2x5

100%

2. Klasy stanowisk i przydział wynagrodzeń

Klasa	Procent wartościowania	Opis
A	0-25	Stanowisko pomocnicze / asystencki
B	26-45	Młodszy specjalista
C	46-65	Specjalista
D	66-85	Starszy specjalista
E	86-100	Ekspert / manager