

Czas trwania: 3-4h

Prawo pracy i prowadzenie dokumentacji w oświacie w 2026 roku

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Zagadnienia Ogólne

- Szkoły samorządowe i niesamorządowe – zakres stosowania Karty Nauczyciela
- Szkoły publiczna i niepubliczne – omówienie
- Grupy pracowników w szkole samorządowej i niesamorządowej
- Podstawy prawne zatrudniania pracowników szkół
- Nowe osoby, o których mowa w art. 15 ustawy Prawo oświatowe – **zmiana od 11.01.2025 r.**

2. Prawidłowe zatrudnianie pracowników krok po kroku

- Badania lekarskie w szkole
- Skierowanie na badania lekarskie – jak prawidłowo wypełnić, czy wskazywać dane o niepełnosprawności lub o chorobach pracownika
- Szkolenia wstępne bhp
- Szkolenia okresowe bhp – jakie grupy pracowników są zwolnione z tych szkoleń, co ile lat poddawać szkoleniu nauczycieli, kto może przeprowadzać szkolenie okresowe
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla nauczyciela (**wzór informacji**)
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracownika samorządowego (**wzór informacji**)



- Dane osobowe przy zatrudnieniu nauczycieli wszystkich typów szkół – kwestionariusze, oświadczenia, wymagane dokumenty, obowiązek weryfikacji w rejestrach
- Czy wiesz, w którym rejestrze należy weryfikować, żeby nie popełnić wykroczenia?
- Zasady przetwarzania danych osobowych przy zatrudnianiu pracowników samorządowych

3. Nawiązywanie stosunku pracy z nauczycielami

- Podstawy prawne nawiązywania stosunków pracy w Karcie Nauczyciela
- **NOWOŚĆ! Ustawa z dnia 25.07.2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw**
 - **Skrócenie okresu zatrudnienia nauczyciela początkującego**
 - **Zatrudnianie nauczycieli na podstawie art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela – doprecyzowanie kręgu nauczycieli**
 - **Umożliwienie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora szkoły lub placówki na kolejny okres**
 - **Ochrona przedemerytalna nauczycieli – kiedy obowiązuje, kiedy jest uchylona**
 - **Rozszerzony katalog nauczycieli specjalistów w art. 42d Karty Nauczyciela**
- Podstawy prawne nawiązywania stosunków pracy z nauczycielami w szkołach niesamorządowych (publicznych i niepublicznych)
- **NOWOŚĆ! Ustawa z dnia 25.07.2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela**
 - **Zniesienie ograniczenia liczby godzin nauczycieli specjalistów w szkołach niepublicznych**
 - **Jak długo będzie obowiązywać nowa regulacja?**
 - **Czy zmiana dotyczy też niesamorządowych szkół publicznych?**
- Umowa o pracę i akt mianowania nauczyciela – elementy i uwagi praktyczne
- Rodzaje umów o pracę nauczycieli
- Umowa o pracę na czas określony – kiedy można zawrzeć, jak prawidłowo sporządzić (**wzór umowy o pracę**)
- Przesłanki zawarcia umowy w celu zastępstwa nieobecnego nauczyciela i z potrzeb wynikających z organizacji nauczania
- Zatrudnianie emerytów w szkole od 1.09.2024 r.

4. Zmiana warunków pracy nauczycieli



- tryby zmiany umowy o pracę na czas określony i nieokreślony – dopuszczalność stosowania wypowiedzenia zmieniającego, porozumienia stron, zmiany stosunku pracy w trybie art. 42 § 4 k.p.
- tryby zmiany stosunku pracy na podstawie mianowania – przeniesienie nauczyciela (art. 18 KN), ograniczenie zatrudnienia (art. 22 ust. 2 KN)

5. Tryby rozwiązywania i wygaśnięcia stosunku pracy z nauczycielami różnych typów szkół

6. Nawiązywanie stosunku pracy z pracownikami samorządowymi

- grupy stanowisk
- rodzaje umów o pracę

7. Prowadzenie dokumentacji pracowniczej

- akta osobowe – kiedy należy założyć nowe akta
- ewidencja czasu pracy – jaki zakres dla nauczycieli różnych typów szkół
- pozostała dokumentacja pracownicza (świadczenia pracy)

8. Urlopy wypoczynkowe nauczycieli szkoły feryjnej i nieferyjnej

- Urlop wypoczynkowy nauczyciela szkoły feryjnej – wymiar, kiedy nauczyciel nabywa prawo do urlopu uzupełniającego
- Urlop wypoczynkowy nauczyciela szkoły nieferyjnej i nauczycieli na stanowiskach kierowniczych – wymiar urlopu, plan urlopów
- Jak rozliczyć urlop wypoczynkowy w roku kalendarzowym, w którym nauczyciel kończy sprawowania funkcji kierowniczej
- Ile godzin urlopu w danym dniu wykorzysta nauczyciel szkoły nieferyjnej – czy urlop udziela się tylko na godziny pensum?
- Urlopy nauczycieli szkół niesamorządowych
- Czy nauczycieli obowiązuje termin wrześniowy na wykorzystanie urlopów ?

9. Urlopy okolicznościowe pracowników szkoły

10. Urlop opiekuńczy pracowników szkoły

11. Zwolnienie od pracy w związku z siłą wyższą pracowników szkoły

12. Uprawnienia rodzicielskie pracowników szkoły, które przepisy stosuje się do nauczycieli?



WZORY DOKUMENTÓW

- Informacja o warunkach zatrudnienia dla nauczyciela
- Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracownika samorządowego
- Umowa o pracę na czas określony na podstawie art. 10 ust. 3b pkt 1* lub pkt 2** ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- Umowa o pracę na czas określony na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- Umowa o pracę na czas określony na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- Umowa o pracę na czas określony na kolejny rok szkolny na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- Informacja o zmianie adresu pracodawcy
- Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę, o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy
- Odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę, o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki prac
- Wniosek pracownika samorządowego o zastosowanie elastycznej organizacji pracy
- Wniosek pracownika samorządowego o powrót do poprzedniej organizacji pracy
- Odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika samorządowego o powrót do poprzedniej organizacji pracy
- Wniosek nauczyciela o obniżenie wymiaru czasu pracy
- Zawiadomienie reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas określony lub umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony oraz o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy
- Wniosek pracownika samorządowego o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej
- Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej
- Wniosek pracownika samorządowego o urlop opiekuńczy
- Wniosek nauczyciela o urlop opiekuńczy

PROWADZĄCY

Katarzyna Tincel - Wieloletni wykładowca w Wyższej Szkole Bankowej na kierunkach kadry i płace, finanse i rachunkowość, zarządzanie placówkami oświatowymi, bezpieczeństwo i higiena pracy. Wieloletni trener szkoleń z zakresu prawa pracy, w szczególności w obszarze: prawa pracy w podmiotach różnych branż, urlopów pracowniczych, zasad nawiązywania, rozwiązywania i zmiany stosunku pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej.

