

Czas trwania: 3-4h

Zatrudnienie cudzoziemców dla początkujących – krok po kroku

CO ZYSKASZ?



Certyfikat



Materiały szkoleniowe



Wzory dokumentów



Sesja QA

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Kim jest cudzoziemiec dla pracodawcy

- pojęcie cudzoziemca w myśl Polskiego prawa
- jak dokumentujemy zatrudnianie cudzoziemców
- zatrudnianie cudzoziemców z Europy
- trudniejsze zatrudnianie cudzoziemców spoza Europy

2. Prawo pobytu na terenie RP

- co oznacza prawo przebywania na terenie RP



- jakie rodzaje legalnego pobytu
- jak się uzyskuje przedłużenie pobytu
- w jakich przypadkach cudzoziemiec może utracić legalny pobyt
- w jaki sposób pracodawca lub zleceniodawca może pomóc cudzoziemcowi

3. Zatrudnianie cudzoziemców

- co jest potrzebne pracodawcy lub zleceniodawcy do zatrudniania cudzoziemców
- w jakich przypadkach można zatrudnić cudzoziemca bez żadnych wymogów
- które sytuacje wymagają zezwoleń na pracę lub innych dokumentów
- wyjątkowe sytuacja pozwalające na zatrudnianie bez zezwoleń

4. Powiadomienia, oświadczenia, zezwolenia na pracę, zezwolenia jednolite i inne legalne sposoby zatrudniania

- powiadomienia dla obywateli Ukrainy i nie tylko – wymogi formalne
- zezwolenia na pracę – uwarunkowania
- oświadczenia składane do PUP – stosowana procedura
- krata pobytu, zezwolenie jednolite – tryb składania przez cudzoziemców
- zezwolenia sezonowe – jak zatrudniać cudzoziemców w rolnictwie

5. Kary za nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców

- kto i jakim zakresie odpowiada za błędy



- kary od 3 000 do 50 000 za nieprawidłowości
- co może zrobić pracodawca lub zleceniodawca aby się uchronić przed karami

PROWADZĄCY

Daniel Pałyga - Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, wykładowca na uczelni wyższej, który przeprowadził ponad 2000 godzin szkoleń. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

