Verte
Centrum szkoleń

Verte
Ul Mieszczańska 29/13 50-201 Wrocław

Czas trwania: **3-4h**

Komisja antymobbingowa w praktyce - obowiązki komisji, praktyczne zasady prowadzenia postępowań, dokumentacja i najczęstsze błędy

CO ZYSKASZ?

- Certyfikat
- Materiały szkoleniowe
- Sesja QA

PROGRAM SZKOLENIA

1. Podstawy prawne i rozpoznawanie mobbingu:

- nowa definicja mobbingu oraz obowiązki pracodawcy w zakresie prowadzenia działań profilaktycznych, naprawczych i następczych
- umiejętność odróżniania dopuszczalnego motywowania pracownika od mobbingowania
- pomiędzy konfliktem a mobbingiem – gdzie przebiega granica i jak interpretować konkretne działania i zachowania

2. Status i zasady pracy Komisji antymobbingowej:

- skład Komisji antymobbingowej, aspekty praktyczne
- zakres kompetencji Komisji, bezstronność i organizacja pracy
- poufność postępowania, ochrona danych oraz poszanowanie praw jego uczestników jako kluczowy element prac Komisji
- udział zewnętrznego eksperta Komisji lub przyjęcie opinii eksperckiej w toku prac Komisji
- udział profesjonalnego pełnomocnika w charakterze członka Komisji

3. Przyjęcie i wstępna analiza zgłoszenia:

- zasady przyjmowania zgłoszeń, (nie)dopuszczalność zgłoszeń anonimowych – dyskusja
- ustalenie zarzutów, osób poszkodowanych, ewentualnych sprawców oraz zdarzeń i okresu objętego zgłoszeniem
- ustalenie szczegółowego planu prac Komisji zgodnie z postanowieniami Polityki antymobbingowej

4. Postępowanie wyjaśniające i dowodowe:

- wysłuchanie stron i świadków, zasady zadawania pytań oraz zachowanie neutralności Komisji
- analiza dokumentów, korespondencji i innych dostępnych dowodów
- ocena materiału na podstawie faktów, chronologii i spójności informacji

5. Dokumentowanie i zakończenie postępowania:

- protokoły i notatki z czynności Komisji, zabezpieczenie dokumentacji i zasady dostępu
- formułowanie ustaleń, ich uzasadnienie oraz rekomendacje przedstawiane pracodawcy
- działania naprawcze, zasady wyciągania konsekwencji wobec sprawców, działania organizacyjne, działania profilaktyczne
- okresowa weryfikacja skuteczności podjętych działań

6. Analiza przypadku i dyskusja

PROWADZĄCY

Tomasz Krzemieniowski - Absolwent prawa na Uniwersytecie Wrocławskim, od roku 1999 Inspektor pracy, w latach 2006 – 2013 Kierownik Sekcji Prawnej Okręgowego Inspektoratu Pracy; w roku 2014 objął stanowisko Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Nadzoru; nadzorował największe zakłady przemysłowe w województwie w zakresie prawnej ochrony pracy oraz bezpieczeństwa pracy.